

## ABSTRAK

Pada era globalisasi ini, perusahaan-perusahaan saling bersaing satu sama lain dalam kegiatan produksi untuk memenuhi kebutuhan para konsumennya. Perusahaan dituntut untuk selalu meningkatkan kinerja karyawan, agar perusahaan dapat terus bisa berkembang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Muliaglass Float Division 3. Desain penelitian yang digunakan oleh peneliti dalam penelitian ini adalah penelitian deskriptif dan verifikatif dengan analisis regresi linear berganda dan dalam pengumpulan data menggunakan kuisioner. Subjek atau objek dalam penelitian ini yaitu karyawan PT. Muliaglass Float Division 3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Terdapat pengaruh parsial motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Muliaglass Float Division 3 dengan nilai  $t$  tabel ( $4,592 > 1,655$  atau  $t_{hitung} > t_{tabel}$ ). Terdapat pengaruh parsial lingkungan kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Muliaglass Float Division 3 dengan nilai  $t$  tabel ( $5,427 > 1,655$  atau  $t_{hitung} > t_{tabel}$ ). Terdapat pengaruh secara simultan Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja PT. Muliaglass Float Division 3 adalah 72,2% sedangkan sisanya 27,8% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan**



## ABSTRACT

*In this era of globalization, companies compete with each other in production activities to meet the needs of their consumers. Companies are required to always improve employee performance, so that the company can continue to grow. This study aims to determine the effect of work motivation and work environment on employee performance at PT. Muliaglass Float Division 3. The research design used by researchers in this study is descriptive and verification research with multiple linear regression analysis and in data collection using a questionnaire. Subjects or objects in this study are employees of PT. Muliaglass Float Division 3. The research results show that there is a partial effect of work motivation on the performance of employees of PT. Muliaglass Float Division 3 with t table values ( $4.592 > 1.655$  or  $t_{count} > t_{table}$ ). There is a partial influence of the work environment on the performance of employees of PT. Muliaglass Float Division 3 with ttable value ( $5.427 > 1.655$  or  $t_{count} > t_{table}$ ). There is a simultaneous influence of Work Motivation and Work Environment on the Performance of PT. Muliaglass Float Division 3 is 72.2% while the remaining 27.8% is explained by other factors not examined in this study.*

**Keywords:** *Work Motivation, Work Environment, Employee Performance*

