

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
 BAB I PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Batasan Masalah	9
1.4 Perumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	10
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA	 12
2.1 Tinjauan Pustaka	12
2.1.1 Kajian Teori Manajemen.....	12
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	12
2.1.1.2 Kajian Teori Manajemen Sumber Daya Manusia....	13
2.1.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.1.4 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13

2.1.2 Kompetensi kerja.....	15
2.1.2.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompetensi	19
2.1.2.2 Indikator-indikator Kompetensi	19
2.1.3 Motivasi Kerja	22
2.1.3.1 Teori-teori Motivasi Kerja.....	23
2.1.3.2 Faktor-faktor Motivasi	25
2.1.3.3 Indikator-indikator Motivasi..	27
2.1.4 Kinerja Karyawan.....	28
2.1.4.1 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	29
2.1.4.2 Indikator-indikator Kinerja.....	31
2.1.4.3 Aspek-aspek Kinerja.....	32
2.1.4.4 Dimensi Kinerja.....	33
2.2 Penelitian Terdahulu.....	35
2.3 Kerangka Pemikiran.....	37
2.3.1 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan.....	38
2.3.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	89
2.3.3 Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	39
2.4 Hipotesis	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	40
3.1 Metode Penelitian	40
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	40
3.2.1 Tempat Penelitian	41
3.3 Desain Penelitian	42
3.4 Definisi dan Operasional Variabel.....	44
3.4.1 Definisi Variabel Penelitian	44
3.4.2 Operasional Variabel.....	45
3.5 Sumber dan Teknik Pengumpulan Data	49
3.5.1 Sumber Data.....	49
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	50

3.6 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	51
3.6.1 Populasi.....	51
3.6.2 Sampel.....	51
3.6.3 Teknik Sampling	52
3.7 Pengujian Keabsahaan Data	52
3.7.1 Uji Validitas dan uji Reabilitas.....	51
3.7.1.1 Uji Validitas.....	52
3.7.1.2 Uji Reabilitas	52
3.7.2 Transformasi Data	53
3.7.3 Uji Normalitas	54
3.8 Rancangan Analisis dan Uji Hiposkipsi	54
3.8.1 Rancangan Analisis.....	54
3.8.1.1 Rancangan Analisis Deskriptif.....	54
3.8.1.2 Rancangan Analisis Veripikatif.....	56
3.8.1.3 Rancangan Analisis Korelasi.....	57
3.8.1.4 Rancangan Analisis Determinasi.....	58
3.8.1.5 Rancangan Analisis Jalur.....	58
3.9 Uji Hipotesis	59
3.9.1 Uji F	59
3.9.2 Uji T.....	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	61
4.1 Hasil dan Pembahasan	61
4.1.1 Sejarah PT. Mitoku Rubber Indonesia.....	61
4.1.2 Visi dan Misi	61
4.1.3 Struktur Organisasi	62
4.2 Data Responden.....	64
4.2.1 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas.....	67
4.2.1.1 Analisis Validitas data Kuisisioner.....	69
4.2.1.2 Analisis Reabilitas data Kuisisioner.....	69
4.2.1.3 Uji Normalitas	70
4.2.1.4 Uji Multikollinearitas.....	71

4.3 Transformasi Data	72
4.3.1 Analisis Deskriptif Responden.....	73
4.3.1.1 Rentang Skala Variabel Kompetensi.....	73
4.3.1.2 Rentang Skala Variabel Motivasi kerja	82
4.3.1.3 Rentang Skala Variabel Kinerja	92
4.4 Analisis Verifikatif	103
4.4.1 Analisis Jalur.....	103
4.5 Hasil Uji Hipotesis	108
4.5.1 Hubungan Kompetensi dan Motivasi Kerja.....	108
4.5.1.1 Hipotesis Pengaruh Variabel Secara Parsial.....	109
4.6 Pembahasan Penelitian.....	112
4.6.1 Pembahasan Deskriptif.....	112
4.6.2 Pembahasan Verifikatif.....	112
5.1 Kesimpulan.....	113
5.2 Saran.....	114
DAFTAR PUSTAKA	115



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Karyawan PT. Mitoku Rubber Indonesia	2
Tabel 1.2 PraPenelitian Tanggapan Responden Tentang Kinerja.....	4
Tabel 1.3 PraPenelitian Tanggapan Responden Tentang Kompetensi.....	6
Tabel 1.4 PraPenelitian Tanggapan Responden Tentang Motivasi	8
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Jadwal Penelitian	41
Tabel 3.2 Operasional Variabel Kompetensi.....	46
Tabel 3.3 Operasional Variabel Motivasi.....	47
Tabel 3.4 Operasional Variabel Kinerja	49
Tabel 3.5 Kriteria Skala Penelitian.....	50
Tabel 3.6 Analisis Rentang Skala.....	55
Tabel 3.7 Pedoman untuk memberikan interpretasi terhadap koefisien.....	65
Tabel 3.8 Karakteristik Responden	65
Tabel 3.9 Karakteristik Responden berdasarkan pendidikan	65
Tabel 4.0 Profil Responden	66
Tabel 4.1 Karakteristik berdasarkan pekerjaan	66
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas Kompetensi.....	67
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Motivasi.....	68
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Kinerja	69
Tabel 4.5 Hasil Uji Reabilitas.....	70
Tabel 4.6 Uji Normalitas	71
Tabel 4.7 Uji Multikolinearitas	72
Tabel 4.8 Prekuensi Jawaban Responden Kompetensi	73
Tabel 4.9 Prekuensi Jawaban Responden Kompetensi	74
Tabel 4.10 Prekuensi Jawaban Responden Kompetensi	75
Tabel 4.11 Prekuensi Jawaban Responden Kompetensi	76
Tabel 4.12 Prekuensi Jawaban Responden Kompetensi	77
Tabel 4.13 Prekuensi Jawaban Responden Kompetensi	78

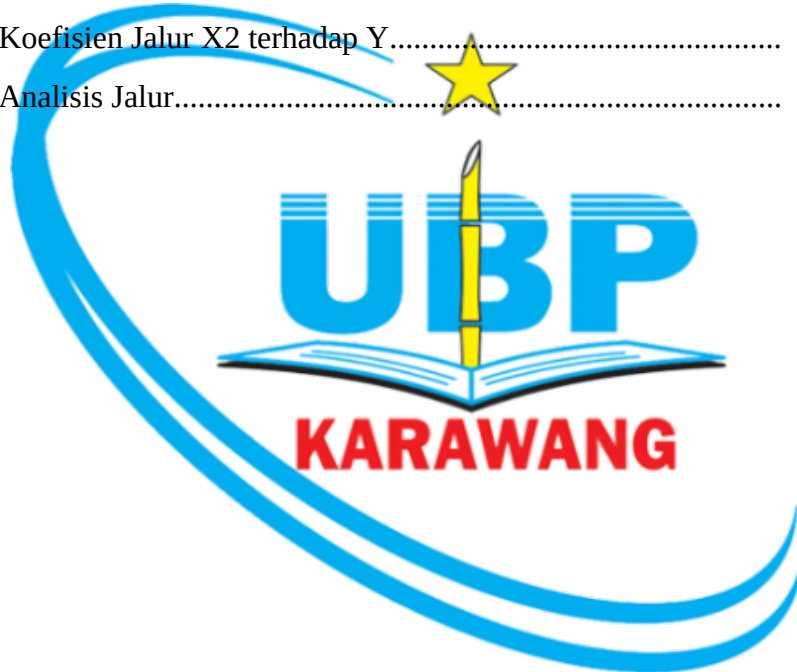
Tabel 4.14 Prekuensi Jawaban Responden Kompetensi	79
Tabel 4.15 Prekuensi Jawaban Responden Kompetensi	80
Tabel 4.16 Prekuensi Jawaban Responden Kompetensi	81
Tabel 4.17 Prekuensi Jawaban Responden Kompetensi	82
Tabel 4.18 Prekuensi Jawaban Responden Motivasi.....	83
Tabel 4.19 Prekuensi Jawaban Responden Motivasi.....	84
Tabel 4.20 Prekuensi Jawaban Responden Motivasi.....	85
Tabel 4.21 Prekuensi Jawaban Responden Motivasi.....	86
Tabel 4.22 Prekuensi Jawaban Responden Motivasi.....	87
Tabel 4.23 Prekuensi Jawaban Responden Motivasi.....	88
Tabel 4.24 Prekuensi Jawaban Responden Motivasi.....	89
Tabel 4.25 Prekuensi Jawaban Responden Motivasi.....	90
Tabel 4.26 Prekuensi Jawaban Responden Motivasi.....	91
Tabel 4.27 Prekuensi Jawaban Responden Motivasi.....	92
Tabel 4.28 Prekuensi Jawaban Responden Kinerja.....	93
Tabel 4.29 Prekuensi Jawaban Responden Kinerja.....	93
Tabel 4.28 Prekuensi Jawaban Responden Kinerja.....	94
Tabel 4.29 Prekuensi Jawaban Responden Kinerja.....	95
Tabel 4.30 Prekuensi Jawaban Responden Kinerja.....	95
Tabel 4.31 Prekuensi Jawaban Responden Kinerja.....	96
Tabel 4.32 Prekuensi Jawaban Responden Kinerja.....	97
Tabel 4.33 Prekuensi Jawaban Responden Kinerja.....	98
Tabel 4.34 Prekuensi Jawaban Responden Kinerja.....	98
Tabel 4.35 Prekuensi Jawaban Responden Kinerja.....	99
Tabel 4.36 Prekuensi Jawaban Responden Kinerja.....	101
Tabel 4.37 Prekuensi Jawaban Responden Kinerja.....	101
Tabel 4.38 Batasan Hubungan X1 dan X2 terhadap Y.....	102
Tabel 4.39 Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi	104
Tabel 4.40 Koefisien Jalur X1 dan X2 terhadap Y	104
Tabel 4.41 Koefisien Determinan.....	105
Tabel 4.42 Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja.....	107

Tabel 4.43 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	107
Tabel 4.44 Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kinerja.....	108
Tabel 4.45 Uji Korelasi Kompetensi dan Motivasi	109
Tabel 4.46 Koefisien Jalur X1 dan X2 terhadap Kinerja	110
Tabel 4.47 Uji Parsial Kompetensi terhadap Kinerja.....	110
Tabel 4.48 Koefisien Jalur X1 dan X2 terhadap Y	111
Tabel 4.49 Uji Parsial Motivasi terhadap Kinerja	111
Tabel 4.50 Inova.....	111
Tabel 4.51 Uji Pengaruh Simultan	112



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	38
Gambar 3.1 Desain Penelitian	42
Gambar 3.2 Bar Scale.....	56
Gambar 3.3 Analisis Jalur	58
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	62
Gambar 4.2 Korelasi	103
Gambar 4.3 Koefisien Jalur X1 terhadap Y.....	105
Gambar 4.4 Koefisien Jalur X2 terhadap Y.....	105
Gambar 4.5 Analisis Jalur.....	106



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	130
--------------------------------------	-----

