

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis bagaimana lingkungan kerja karyawan, status kepegawaian karyawan dan kinerja karyawan serta untuk mengetahui bagaimana pengaruh parsial lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, bagaimana pengaruh parsial status kepegawaian terhadap kinerja karyawan, dan untuk mengetahui bagaimana pengaruh simultan lingkungan kerja karyawan dan status kepegawaian terhadap kinerja pada karyawan PT. Rizky Putra Raja Karawang berlokasi di Jl. Wirasaba No.44b, Kabupaten Karawang. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif. jumlah sampel sebanyak 60 orang dengan menggunakan pengambilan sampel jenuh. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner yang telah disebar kepada responden. Alat analisis yang digunakan yaitu analisis Regresi Linear Berganda. Penelitian ini menunjukkan hasil pengujian parsial antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan dan mendapatkan nilai t hitung ($4,886$) > nilai t tabel ($2,002$) dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh parsial antara lingkungan kerja dan kinerja karyawan secara signifikan, selain itu hasil pengujian parsial antara status kepegawaian dengan kinerja karyawan menunjukkan hasil t hitung ($3,379$) > nilai t tabel ($2,002$) dan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$, maka dapat disimpulkan juga bahwa terdapat pengaruh parsial antara status kepegawaian terhadap kinerja karyawan secara signifikan, dan pengujian simultan antara menunjukkan nilai F hitung ($62,159$) > nilai F tabel ($3,18$) dan nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$ maka dapat disimpulkan secara bersama-sama lingkungan kerja dan status kepegawaian memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Status Kepegawaian, Kinerja

ABSTRACT

This research aims to understand and analyze the working environment of employees, the employment status of employees, and employee performance, as well as to determine the partial influence of the working environment on employee performance, the partial influence of employment status on employee performance, and to ascertain the simultaneous influence of the working environment and employment status on employee performance at PT. Rizky Putra Raja Karawang. The research was conducted using a quantitative descriptive method. The sample size consisted of 60 individuals using a saturated sampling technique. Data collection was carried out through questionnaires distributed to respondents. The analytical tool employed was Multiple Linear Regression analysis. This study demonstrates the results of partial testing between the work environment and employee performance, yielding a calculated t-value (4.886) > the tabulated t-value (2.002), and a significance value of $0.000 < 0.05$. Therefore, it can be concluded that there is a significant partial influence of the work environment on employee performance. Additionally, the partial testing results between employment status and employee performance show a calculated t-value (3.379) > the tabulated t-value (2.002), with a significance value of $0.001 < 0.05$. This leads to the conclusion that there is also a significant partial influence of employment status on employee performance. Furthermore, the simultaneous testing reveals an F calculated value (62.159) > the tabulated F value (3.18), with a significance value of $0.001 < 0.05$, allowing the joint conclusion that both the work environment and employment status significantly affect employee performance.

Keywords: Work Environment, Staffing Status, Performance

