

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
SURAT PENGESAHAN.....	iii
SURAT PERNYATAAN	iiiv
HALAMAN PERNYATAAN PERBAIKAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Batasan Masalah	11
1.4 Rumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian	12
1.6 Manfaat Penelitian	12
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	13
1.6.2 Manfaat Praktis.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	14
2.1 Tinjauan Pustaka.....	14
2.1.1 Manajemen.....	14
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	21
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	24
2.1.4 Kepemimpinan.....	31

2.1.5 Gaya Kepemimpinan.....	32
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	40
2.3 Kerangka Pemikiran.....	45
2.2.1 Pengaruh Secara Parsial Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	46
2.2.2 Pengaruh Secara Parsial Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	47
2.2.3 Pengaruh Secara Simultan Kepemimpinan dan Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan.....	48
2.3 Hipotesis Penelitian	49
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	51
3.1 Desain Penelitian	51
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	53
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	54
3.3.1 Definisi Konseptual Variabel.....	55
3.3.2 Definisi Operasional Variabel.....	56
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	57
3.4.1 Populasi Penelitian.....	57
3.4.2 Sampel Penelitian.....	58
3.4.3 Teknik Sampling.....	58
3.5 Pengumpulan Data Penelitian.....	58
3.5.1 Sumber Data Penelitian.....	59
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	60
3.5.3 Instrumen Penelitian.....	62
3.6 Metode Analisis Data.....	64
3.6.1 Uji Validitas.....	65
3.6.2 Uji Reabilitas.....	66
3.6.3 Analisis Deskriptif.....	67
3.6.4 Uji Asumsi Klasik.....	68
3.6.5 Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
3.6.6 Pengujian Hipotesis.....	71

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	74
4.1 P rofil Perusahaan	74
4.1.1 Visi dan Misi Perusahaan.....	74
4.1.2 Stuktur Organisasi Perusahaan.....	75
4.1.3 Profil Responden.....	75
4.2 Hasil Pengujian Keabsahan Data	77
4.2.1 Pengujian Validitas.....	77
4.2.2 Uji Reliabilitas	79
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	80
4.3.1 Uji Normalitas.....	80
4.3.2 Uji Multikoleniearitas.....	83
4.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	84
4.4 Analisis Deskriptif	85
4.4.1 Variabel kepemimpinan.....	85
4.4.2 Variabel Lingkungan kerja.....	98
4.4.3 Variabel Kinerja.....	110
4.5 Analisis Verifikatif.....	123
4.5.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	123
4.6 Pengujian Hipotesis	125
4.6.1 Uji t (Parsial).....	125
4.6.2 Uji F (Simultan).....	126
4.6.3 Koefisien Determinasi.....	127
4.7 Pembahasan Penelitian.....	127
4.7.1 Pembahasan Deskriptif.....	127
4.7.2 Pembahasan Verifikatif.....	129
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	131
5.1 Kesimpulan.....	131
5.2 Saran.....	132
DAFTAR PUSTAKA	135

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Target Kinerja Karyawan Produksi Uniform Tahun 2019-2022.....	5
Tabel 1. 2 Hasil Pra Penelitian Variabel Kinerja Karyawan.....	6
Tabel 1. 3 Hasil Prapenelitian Variabel Kepemimpinan.....	7
Tabel 1. 4 Hasil Prapenelitian Variabel Lingkungan kerja.....	8
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	40
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian.....	54
Tabel 3. 2 Penilaian Skala Likert	61
Tabel 3. 3 Instrumen Penelitian	62
Tabel 3. 4 Interpretasi Nilai r Alpha Indeks Korelasi	66
Tabel 4. 1 Persentase responden berdasarkan lama beker.....	78
Tabel 4. 2 Persentase responden berdasarkan status karyawan.....	78
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas Data Variabel Kepemimpinan (X1).....	79
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Data Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	80
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Data Variabel Kinerja (Y).....	81
Tabel 4. 6 Hasil Uji Reliabilitas.....	82
Tabel 4. 7 Hasil Uji Normalitas Data.....	84
Tabel 4. 8 Hasil Uji Multikolenieritas.....	86
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	87
Tabel 4. 10 Pernyataan Pimpinan bagian produksi harus mampu membuat layout produksi sebelum kegiatan produksi di mulai.....	88
Tabel 4. 11 Pernyataan Hubungan kerja antar pimpinan dengan seluruh karyawan tidak terjalin dengan baik.....	89
Tabel 4. 12 Pernyataan Hubungan antara pimpinan dan individu karyawan tidak terjalin dengan baik.....	90
Tabel 4. 13 Pernyataan Tujuan pelaksanaan kegiatan kerja yang di lakukan oleh pimpinan sesuai dengan SOP perusahaan.....	91
Tabel 4. 14 Pernyataan karyawan mengetahui SOP dengan tujuan karyawan dapat mengikuti standar perusahaan.....	92
Tabel 4. 15 Pernyataan Pimpinan produksi harus dapat di percaya oleh karyawan produksi.....	93

Tabel 4. 16 Pernyataan kepercayaan karyawan terhadap pimpinanya dapat melalui tindakan pimpinan yang tidak se wenang-wenang.....	94
Tabel 4.17 Pernyataan Pimpinan selalu memberikan gagasan yang dapat di ikuti oleh karyawan.....	95
Tabel 4.18 Pernyataan Pimpinan harus mempunyai ide dan gagasan yang baik dalam meningkatkan kinerja karyawan.....	96
Tabel 4. 19 Pernyataan Pimpinan harus mempunyai tingkat kepedulian yang tinggi terhadap seluruh karyawan.....	97
Tabel 4. 20 Rekapitulasi Variabel Kepemimpinan.....	98
Tabel 4. 21 Pernyataan Beberapa penerangan di tempat kerja kurang baik sehingga kurang meningkatkan kinerja karyawan.....	100
Tabel 4. 22 Pernyataan Suhu udara di tempat kerja yang panas mengurangi konsentrasi karyawan dalam mencapai target produksi.....	101
Tabel 4. 23 Pernyataan Suara bising mesin mengganggu konsentrasi karyawan dalam bekerja.....	102
Tabel 4. 24 Pernyataan Penggunaan warna pada dinding tembok kurang cerah sehingga karyawan merasa kurang nyaman.....	103
Tabel 4. 25 Pernyataan Ruang gerak di bagian produksi terlalu padat sehingga karyawan kurang nyaman dalam bekerja.....	104
Tabel 4. 26 Pernyataan Perusahaan menyediakan alat pelindung diri untuk karyawan dalam bekerja.....	105
Tabel 4. 27 Atasan kurang menjalin hubungan yang baik dengan semua karyawan di bagian produksi.....	106
Tabel 4. 28 Pernyataan Hubungan yang kurang harmonis antara karyawan dengan rekan karyawan lainya.....	107
Tabel 4. 29 Pernyataan Perusahaan memberikan kesempatan untuk kepada karyawan untuk maju dengan mengikuti pelatihan.....	108
Tabel 4. 30 Pernyataan Perusahaan memberikan jaminan keamanan dalam bekerja kepada seluruh karyawan.....	109
Tabel 4. 31 Rekapitulasi Variabel Lingkungan kerja.....	111
Tabel 4. 32 Pernyataan Setiap karyawan di tuntut harus selalu rapih dalam menyelesaikan pekerjaanya.....	113
Tabel 4. 33 Pernyataan Karyawan harus lebih teliti dalam menyelesaikan setiap pekerjaanya.....	114

Tabel 4. 34 Karyawan bisa mencapai target yang telah di tentukan.perusahaan.....	115
Tabel 4. 35 Pernyataan Karyawan di tuntutan dapat menyelesaikan pekerjaanya dengan cepat.....	116
Tabel 4. 36 Pernyataan Kemampuan karyawan dapat di tingkatkan dengan mengikuti setiap pelatihan yang di adakan oleh perusahaan.....	117
Tabel 4. 37 Pernyataan Karyawan bertanggung jawab dengan hasil kerja yang berkualitas baik.....	118
Tabel 4. 38 Pernyataan Karyawan bertanggung jawab mengambil keputusan dalam menyelesaikan pekerjaanya.....	119
Tabel 4. 39 Pernyataan Karyawan menjalin kerjasama yang baik dengan departemen lainnya.....	120
Tabel 4. 40 Pernyataan Kerjasama yang kurang baik antar sesama karyawan dengan karyawan lainnya pada departmen produksi.....	121
Tabel 4. 41 Pernyataan Karyawan harus mampu mengatasi masalah dan menyelesaikan pekerjaanya tanpa harus menunggu perintah atasan.....	122
Tabel 4. 42 Rekapitulasi Variabel Kinerja	124
Tabel 4. 43 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	126
Tabel 4. 44 Hasil Uji t (Parsial).....	127
Tabel 4. 45 Hasil Uji F (Simultan).....	128
Tabel 4. 46 Hasil Uji Koefisien Determinan (R ²).....	129

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	49
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	52
Gambar 4.1 Struktur organisasi PT.Naigai Shirts Indonesia.....	76
Gambar 4.2 Histogram Dependent Variabel Kinerja.....	97
Gambar 4.3 Grafik RegreSBion Standar Residual.....	97
Gambar 4.4 <i>Bar scale</i> pimpinan bagian produksi mampu membuat layout sebelum kegiatan produksi di mulai.....	101
Gambar 4.5 <i>Bar scale</i> hubungan kerja antar pimpinan dengan seluruh karyawan tidak terjalin dengan baik.....	102
Gambar 4.6 <i>Bar scale</i> Hubungan antara pimpinan dan individu karyawan tidak terjalin dengan baik.....	103
Gambar 4.7 <i>Bar scale</i> Tujuan pelaksanaan kegiatan kerja yang di lakukan oleh pimpinan sesuai dengan SOP perusahaan.....	104
Gambar 4.8 <i>Bar scale</i> karyawan mengetahui SOP dengan tujuan karyawan dapat mengikuti standar perusahaan.....	105
Gambar 4.9 <i>Bar scale</i> Pimpinan produksi harus dapat di percaya oleh karyawan produksi.....	106
Gambar 4.10 <i>Bar scale</i> kepercayaan karyawan terhadap pimpinanya dapat melalui tindakan pimpinan yang tidak se wenang-wenang.....	107
Gambar 4.11 <i>Bar scale</i> Pimpinan selalu memberikan gagasan yang dapat di ikuti oleh karyawan.....	108
Gambar 4.12 <i>Bar scale</i> Pimpinan harus mempunyai ide dan gagasan yang baik dalam meningkatkan kinerja karyawan.....	109
Gambar 4.13 <i>Bar scale</i> Pimpinan harus mempunyai tingkat kepedulian yang tinggi terhadap seluruh karyawan.....	110
Gambar 4.14 <i>Bar scale</i> Rekapitulasi Variabel Kepemimpinan.....	113
Gambar 4.15 <i>Bar scale</i> Beberapa penerangan di tempat kerja kurang baik sehingga kurang meningkatkan kinerja karyawan.....	114
Gambar 4.16 <i>Bar scale</i> Suhu udara di tempat kerja yang panas mengurangi konsentrasi karyawan dalam mencapai target produksi.....	115
Gambar 4.17 <i>Bar scale</i> Suara bising mesin mengganggu konsentrasi karyawan dalam bekerja.....	116
Gambar 4.18 <i>Bar scale</i> Penggunaan warna pada dinding tembok kurang cerah sehingga karyawan merasa kurang nyaman.....	117
Gambar 4.19 <i>Bar scale</i> Ruang gerak di bagian produksi terlalu padat sehingga karyawan kurang nyaman dalam bekerja.....	118

Gambar 4.20 <i>Bar scale</i> Perusahaan menyediakan alat pelindung diri untuk karyawan dalam bekerja.....	119
Gambar 4.21 <i>Bar scale</i> Atasan kurang menjalin hubungan yang baik dengan semua karyawan di bagian produksi.....	120
Gambar 4.22 <i>Bar scale</i> Hubungan yang kurang harmonis antara karyawan dengan rekan karyawan lainnya.....	121
Gambar 4.23 <i>Bar scale</i> perusahaan memberikan kesempatan untuk kepada karyawan untuk maju dengan mengikuti pelatihan.....	122
Gambar 4.24 <i>Bar scale</i> Perusahaan memberikan jaminan keamanan dalam bekerja kepada seluruh karyawan.....	123
Gambar 4.25 <i>Bar scale</i> Rekapitulasi Variabel Lingkungan kerja.....	125
Gambar 4.26 <i>Bar scale</i> Setiap karyawan di tuntutan harus selalu rapih dalam menyelesaikan pekerjaanya.....	126
Gambar 4.27 <i>Bar scale</i> karyawan harus lebih teliti dalam menyelesaikan setiap pekerjaanya.....	127
Gambar 4.28 <i>Bar scale</i> karyawan bisa mencapai target yang telah di tentukan perusahaan.....	128
Gambar 4.29 <i>Bar scale</i> karyawan bisa mencapai target yang telah di tentukan perusahaan.....	129
Gambar 4.30 <i>Bar scale</i> kemampuan karyawan dapat di tingkatkan dengan mengikuti setiap pelatihan yang di adakan oleh perusahaan.....	131
Gambar 4.31 <i>Bar scale</i> karyawan bertanggung jawab dengan hasil kerja yang berkualitas baik.....	132
Gambar 4.32 <i>Bar scale</i> Karyawan bertanggung jawab mengambil keputusan dalam menyelesaikan pekerjaanya.....	133
Gambar 4.33 <i>Bar scale</i> Karyawan menjalin kerjasama yang baik dengan departemen lainnya.....	134
Gambar 4.34 <i>Bar scale</i> kerjasama yang kurang baik antar sesama karyawan dengan karyawan lainya pada departmen produksi.....	135
Gambar 4.35 <i>Bar scale</i> karyawan harus mampu mengatasi masalah dan menyelesaikan pekerjaanya tanpa harus menunggu perintah atasan.....	136
Gambar 4.36 <i>Bar scale</i> Rekapitulasi Variabel Kinerja.....	138

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	137
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian	138
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas.....	145
Lampiran 4 Hasil uji Auto dan Multikolenieritas.....	161
Lampiran 5 Hasil uji Heterokodastisitas.....	166
Lampiran 6 Hasil Uji Verifikatif.....	171
Lampiran 7 Surat Keterangan lulus pengecekan Turnitin.....	173
Lampiran 8 Kartu Bimbingan Skripsi.....	174
Lampiran 9 Riwayat Hidup.....	175

