

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan mengenai Analisis Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang pada tahun 2022 dapat diambil beberapa kesimpulan yang diharapkan dapat memberikan jawaban terhadap permasalahan yang dirumuskan dalam penelitian ini, yaitu:

1. Kinerja Pegawai di UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang adalah kualitas kerja atau hasil kerja pegawai disini cukup baik, namun masih terdapat pegawai yang tidak bertanggung jawab dengan pekerjaannya serta faktor yang mempengaruhi kualitas kerja pegawai yaitu dengan lingkungan yang baik dan juga sehat dapat menyebabkan kualitas kerja pegawai meningkat.
2. Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang yaitu:

- a. Disiplin kerja

Salah satu disiplin kerja yaitu tentang keterlambatan pegawai dalam masuk bekerja. Keterlambatan pegawai ketika berangkat kerja disebabkan oleh pegawai itu sendiri yang bangun kesiangannya. Itu merupakan faktor internal pegawai yang tidak ingin memiliki keinginan untuk memperbaiki diri dan merubah kebiasaan yang dapat merugikan diri sendiri

- b. Lingkungan Kerja

Lingkungan kerja yang baik dapat dihadirkan oleh instansi dan akan sangat bermanfaat juga terhadap pegawai. Lingkungan kerja yang baik dapat dihadirkan oleh pegawai dan instansi itu sendiri serta dapat mendorong efektifitas atau efisiensi dari instansi tersebut dalam menjalankan roda pemerintahan.

- c. Komunikasi

kurang baik dapat menyebabkan kinerja pegawai menurun, sering teradinya kesalahan Komunikasi antar pegawai yang paham

antar pegawai yang mengakibatkan jarak antar pegawai sehingga tidak harmonis lagi. Apalagi pada saat ini komunikasi antar pegawai itu sangat penting karena komunikasi menjadi kunci keberhasilan dalam melakukan interaksi terutama di dalam lingkungan kerja

3. Upaya yang ditempuh untuk meningkatkan kinerja pegawai UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang yaitu dengan cara bimbingan dan pengarahan pegawai, pendisiplinan terhadap aturan untuk mencapai efisiensi dan efektifitas organisasi yang tinggi dan transparansi dalam penilaian kinerja.

## 5.2. Saran

Setelah menemukan penelitian dan menemukan kesimpulan terkait disiplin kerja pegawai untuk meningkatkan kinerja pegawai pada UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang, maka peneliti memberikan saran yang diharapkan dapat membantu untuk meningkatkan kinerja karyawan yaitu sebagai berikut:

1. Kinerja pegawai di UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang kualitas kerja atau hasil kerja pegawai disini cukup memuaskan secara keseluruhan. Tetapi, pegawai yang tidak bertanggung jawab dengan pekerjaannya. Oleh karena itu instansi harus memperhatikan dan ditingkatkan kembali dari lingkungan kerjanya karena lingkungan yang baik dan juga sehat dapat menyebabkan kualitas kerja pegawai meningkat.
2. Faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai UPTD BLK Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang yaitu:

- a. Disiplin

Mempertegas lagi mengenai aturan yang tersedia di instansi agar pegawai lebih bertanggung jawab terhadap aturan yang ada.

Menurut Hartartik (2018:190) Disiplin diri memiliki peran yang sangat besar dalam mencapi tujuan sebuah organisasi. Melalui disiplin diri, karyawan akan bertanggung jawab, dapat menatur dirinya sendiri serta akan menghargai dirinya sendiri dan orang lain,

penanaman nilai-nilai disiplin dapat berkembang apabila didukung dengan situasi lingkungan yang kondusif,

b. Lingkungan Kerja

Memperhatikan kembali mengenai kondisi lingkungan yang terjadi di instansi tersebut agar para pegawai aman dan nyaman dalam bekerja.

Menurut Afandi (2018:76) kondisi kerja pegawai sebaiknya diusahakan oleh manajemen organisasi sebaik mungkin agar timbulnya rasa aman dan nyaman dalam bekerja untuk pegawainya serta lingkungan kerja dapat menciptakan gairah kerja, sehingga produktifitas kerja dapat meningkat.

c. Komunikasi

Tingkatkan lagi mengenai komunikasi dalam bekerja agar para pegawai tidak canggung saat bekerja dan agar tidak terjadi salah paham.

Menurut Wibowo (2014:168) komunikasi yang efektif perlu mempunyai gagasan yang lebih jelas tentang pesan yang akan disampaikan, gagasan yang di sampaikan harus sesuai bila mungkin dalam bahasa si penerima dan memastikan bahwa makna yang dimaksud pesan sampai ke tujuan, hal ini lebih mudah dalam komunikasi dua arah.

3. Upaya-upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja yaitu dengan melakukan pengawasan secara melekat, adanya teladan yang baik dari pemimpin atau atasan dan penerapan keadilan sehingga disiplin kerja dari pegawai dapat dibina, tidak hanya takut dengan sanksi yang diberikan tetapi kedisiplinan timbul dari kesadaran setiap pegawai.