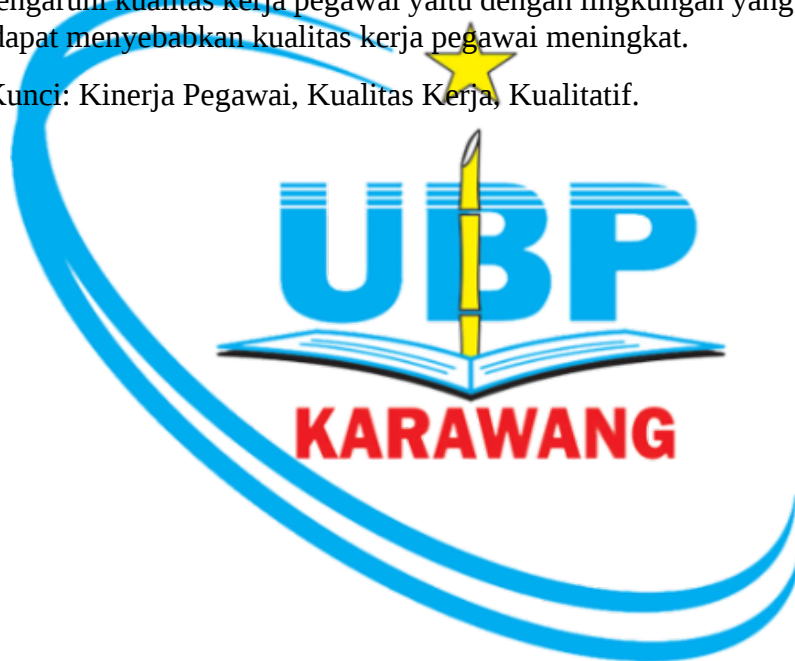


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana kinerja pegawai Unit Pelaksana Teknis Daerah Balai Latihan Kerja Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif yang digambarkan secara rinci melalui wawancara dengan informan. Penelitian ini menggunakan dua macam sumber data yaitu data primer dan data sekunder. Data tersebut dianalisis secara deskriptif kualitatif yaitu dengan cara data yang sudah diperoleh dari hasil observasi, wawancara, dan dokumentasi serta diolah dengan baik menjadi perangkat informasi yang bisa memperoleh kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan kualitas kerja atau hasil kerja pegawai UPTD BLK Disnakertrans Kabupaten Karawang cukup baik, namun masih terdapat pegawai yang tidak bertanggung jawab dengan pekerjaannya serta faktor yang mempengaruhi kualitas kerja pegawai yaitu dengan lingkungan yang baik dan juga sehat dapat menyebabkan kualitas kerja pegawai meningkat.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Kualitas Kerja, Kualitatif.



ABSTRACT

This study aims to find out how the performance of the employees of the Regional Technical Implementation Unit at the Work Training Center at the Karawang Regency Manpower and Transmigration Office. The method used in this study is qualitative which is described in detail through interviews with informants. This study uses two kinds of data sources, namely primary data and secondary data. The data was analyzed descriptively qualitatively by means of data that had been obtained from observations, interviews, and documentation and was properly processed into an information tool that could draw conclusions.

The results showed that the quality of work or work results of UPTD BLK Disnakertrans Karawang Regency employees was quite good, but there were still employees who were irresponsible with their work and factors that affected the quality of employee work, namely a good and healthy environment could cause the quality of employee work to increase.

Keywords: Employee Performance, Quality of Work, Qualitative.

