

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Beban kerja di PT Schutz Container Systems Indonesia berada pada kriteria baik dengan nilai rata-rata variabel 3,9. Hal ini didasari oleh banyaknya responden yang menyatakan bahwa adanya beban kerja pada PT Schutz Container Systems Indonesia.
2. Kepuasan kerja di PT Schutz Container Systems Indonesia berada pada kriteria baik dengan rata-rata variabel 3,8. Hal ini di dasari oleh banyaknya responden yang menyatakan bahwa kepuasan para karyawan pada PT Scutz Systems Indonesia stabil dalam mencapai kepuasan.
3. Kompensasi di PT Schutz Container Systems Indonesia pada kriteria baik 4,1. Hal ini di dasari oleh banyaknya responden yang menyatakan bahwa adanya kompensasi yang diberikan para karyawan PT Schutz Container Systems.
4. Variabel Beban Kerja berpengaruh terhadap kompensasi secara signifikan dengan nilai korelasi sebesar 0,376
5. Variabel Beban Kerja berpengaruh negative terhadap kepuasan kerja secara signifikan Karena T- statistic lebih besar dari T- tabel (3,152) atau P Value $< \alpha$ (0,002)
6. Variabel Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja secara signifikan dengan nilai korelasi sebesar 0,914.
7. Variabel beban kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja dengan kompensasi sebagai variabel mediasi Karena T- statistic lebih besar dari T- tabel (3,152) atau P Value $< \alpha$ (0,002) Hal tersebut dibuktikan dengan nilai R Square 0,872.

1.2 Saran

Berdasarkan simpulan peneliti di atas, dapat dikemukakan saran-saran yang dapat dipertimbangkan oleh perusahaan mengenai pengaruh beban kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Schutz Conatiner Systems Indonesia adalah sebagai berikut:

1. Mengacu pada variabel beban kerja berdasarkan indikator yang memiliki nilai rata-rata terendah yaitu waktu yang diberikan belum sesuai dengan pekerjaannya. Sebaiknya para karyawan di PT Schutz Container Systems Indonesia diberikan waktu yang cukup untuk menyelesaikan pekerjaannya, karena suatu pekerjaan tidak bisa di kerjakan dengan waktu yang singkat bilamana pekerjaan yang diberikan memakan waktu yang lama sehingga tidak menjadi beban kerja bagi karyawan yang menjalankannya.
2. Mengacu pada variabel kepuasan kerja berdasarkan indicator yang memiliki nilai rata-rata rendah yaitu Kebersihan di sekitar ruang kerja masih cukup baik. Sebaiknya para karyawan di PT Schutz Container Systems Indonesia lebih memperhatikan kebersihan lingkungan tidak mengotori lingkungan pekerjaan, serta para karyawan yang merupakan bagian kebersihan dari PT Schutz Container Systems Indonesia lebih giat lagi untuk membersihkan dan mempertahankan kebersihan lingkungan agar semua para karyawan merasa nyaman dan puas dengan pekerjaan.
3. Mengacu pada variabel kompensasi berdasarkan indikator yang memiliki nilai rata-rata terendah yaitu Pemberian insentif belum tepat waktu. Sebaiknya para karyawan pada PT Schutz Container Systems Indonesia lebih memperhatikan alasan insentif belum diberikan, bisa dikarenakan belum upgrade dompet digital ataupun belum terhubung dengan nomer rekening atau dompet digital.
4. Beban kerja pada PT Schutz Container Systems Indonesia harus di kurangi karena berpengaruh negatve terhadap kepuasan kerja karyawan.
5. Kompensasi pada PT Schutz Container Systems Indonesia harus di pertahankan karena berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.