

## ABSTRAK

Persaingan dunia kerja di era globalisasi saat ini semakin kuat dan mulai meningkat drastis, maka sudah semestinya bagi setiap perusahaan untuk memiliki tenaga kerja yang mampu bersaing dengan perusahaan-perusahaan lainnya. Meninjau pentingnya sumber daya manusia di dalam perusahaan, maka setiap perusahaan selalu memiliki keinginan untuk mendapatkan tenaga kerja yang sangat berkualitas yang akan memberikan kontribusi secara optimal. Ketika beban kerja yang diberikan sesuai dengan kompensasi yang diterima maka para karyawan merasa puas dengan pekerjaannya. Sehingga tercapainya tujuan perusahaan yaitu mencapai keuntungan yang maksimal.

Penelitian ini bertujuan Untuk mengetahui, menganalisis dan menjelaskan pengaruh antara beban kerja terhadap kepuasan kerja dengan kompensasi sebagai variabel mediasi di PT Schutz Cointainer System Indonesia. Populasi dalam penelitian ini adalah 71 karyawan PT Schutz Cointainer System Indonesia. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif, yaitu melalui analisis data menggunakan *Partial Least Square*. Penelitian ini menggunakan 2 sumber data yaitu data primer dan data sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan metode *survey*, dengan instrument penelitian adalah kuesioner.

Hasil penelitian Variabel Beban Kerja berpengaruh terhadap kompensasi secara signifikan dengan nilai korelasi sebesar 0,376. Variabel Beban Kerja berpengaruh negative terhadap kepuasan kerja secara signifikan Karena T- statistic lebih besar dari T- tabel (3,152) atau P Value  $< \alpha$  (0,002). Variabel Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja secara signifikan dengan nilai korelasi sebesar 0,914. Variabel beban kerja berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja dengan kompensasi sebagai variabel mediasi Karena T- statistic lebih besar dari T- tabel (3,152) atau P Value  $< \alpha$  (0,002). Hal tersebut dibuktikan dengan nilai R Square 0,872.

Kata Kunci : Beban kerja, Kompensasi, Kepuasan kerja

## **ABSTRACT**

Competition in the world of work in the current era of globalization is getting stronger and starting to increase dramatically, so it is appropriate for every company to have a workforce that is able to compete with other companies. Reviewing the importance of human resources in the company, every company always has a desire to get a highly qualified workforce that will contribute optimally. When the workload given is in accordance with the compensation received, the employees feel satisfied with their work. So that the company's goal is to achieve maximum profit.

This study aims to determine, analyze and explain the simultaneous effect of workload and compensation on job satisfaction at PT Schutz Container System Indonesia. The population in this study were 71 employees of PT Schutz Container System Indonesia. The research was conducted using quantitative methods, namely through data analysis using Partial Least Square. This study uses 2 sources of data, namely primary data and secondary data. The data collection method uses a survey method, with the research instrument being a questionnaire.

The results of the research workload variable has a significant effect on compensation with a correlation value of 0.376. job satisfaction significantly with a correlation value of 0.914. The workload variable has a negative effect on job satisfaction with compensation as a mediating variable because the T-statistic is greater than the T-table (3.152) or P Value <  $\alpha$  (0.002) This is evidenced by the R value Square 0.872.

Keywords: workload, compensation, job satisfaction