

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis dan pengujian dalam penelitian, maka dapat disimpulkan sesuai dengan hipotesis dalam penelitian sebagai berikut :

1. Keselamatan dan kesehatan kerja di PT. Pakoakuina motorcycle dari hasil kusioner diperoleh nilai dengan kriteria baik.
2. Disiplin kerja di PT. Pakoakuina motorcycle dari hasil kusioner diperoleh nilai dengan kriteria baik.
3. *Organizational citizenship behavior* di PT. Pakoakuina motorcycle dari hasil kusioner diperoleh nilai dengan kriteria baik.
4. Terdapat hubungan antara keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan disiplin kerja bagian Machining dan HT-Shotblast PT Pakoakuina Motorcycle.
5. Terdapat pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) terhadap *organizational citizenship behavior* bagian Machining dan HT-Shotblast PT Pakoakuina Motorcycle.
6. Terdapat pengaruh disiplin kerja terhadap *organizational citizenship behavior* bagian machining dan HT- Shotblast PT. Pakoakuina Motorcycle.
7. Terdapat pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja secara simultan terhadap *organizational citizenship behavior* bagian machining dan HT – Shotblast PT. Pakoakuina Motorcycle.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan pengujian diperoleh variabel keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dan disiplin kerja terhadap *organizational citizenship behavior* bagian machining dan HT – Shotblast di PT. Pakoakuina Motorcycle. Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat memeberikan perubahan atau saran kepada pihak tertentu, beberapa saran sebagai berikut :

1. Pimpinan PT Pakoakuina Motorcycle sebaiknya memberikan arahan atau perhatian yang lebih terhadap karyawan untuk mendorong kesadaran karyawan terhadap tanggung jawab terhadap pekerjaan agar mampu

meningkatkan disiplin kerja mereka. Selain pimpinan, pihak karyawan pun harus memiliki kesadaran diri akan kedisiplinan. Apabila karyawan tersebut menjalankan tanggung jawabnya dan melakukan apa yang harus dilaksanakan sesuai dengan aturan tata tertib yang berlaku pada perusahaan, maka sangat berpengaruh terhadap *Organizational citizenship behavior* yang bersangkutan. Semakin tinggi kesadaran akan kedisiplinan, baik sadar akan tugas dan tanggung jawab serta kepatuhan terhadap peraturan, maka diharapkan akan menumbuhkan semangat dan kegairahan dalam bekerja sehingga menciptakan kinerja yang lebih baik.

2. PT. Pakoakuina Motorcycle harus mementingkan factor keselamatan dan kesehatan kerja (K3) karena factor tersebut sangat berpengaruh terhadap *organizational citizenship behavior*.
3. Penelitian ini juga dapat mempertimbangkan strategi-strategi yang lebih baik untuk meningkatkan disiplin kerja karyawannya dengan indikator-indikator yang telah di analisa, maka membentuk faktor-faktor yang dapat dijadikan saran dan referensi untuk merencanakan jalan keluarnya.

