

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah bagaimana pengaruh Budaya Perusahaan dan Pelatihan terhadap kinerja karyawan Pada Gramedia World Karawang yang beralamat di arteri Kompleks Kawasan Bisnis Galuh Mas Karawang. beralamat di Jl. Galuh Mas Raya, Sukaharja, Telukjambe Timur, Karawang 41361, Kecamatan teluk jambe timur, Karawang. Jawa Barat 41361. Metode dalam penelitian ini adalah metode deskriptif kuantitatif dengan menggunakan analisis regresi linear berganda. Data penelitian bersumber dari data primer dan proses pengumpulan data dengan jumlah sampel 50 orang dengan menggunakan pengambilan sampel jenuh. Hasil penelitian ini menunjukan terdapat pengaruh parsial antara budaya perusahaan terhadap kinerja secara signifikan sebesar $0,000 < 0,005$ dan nilai t-hitung $7,584 > 2,011$ dan adanya pengaruh parsial antara pelatihan terhadap kinerja secara signifikan $0,000 < 0,005$ dan nilai t-hitung $3,793 > 2,011$. Secara bersama-sama budaya perusahaan dan pelatihan terbukti berpengaruh secara simultan dengan signifikan terhadap kinerja karyawan yang menunjukan pengaruh yang sangat signifikan sebesar $0,000 < 0,005$ dengan nilai F-Hitung sebesar $186,501 > 3.19$. Berdasarkan hasil koefisien determinasi ditemukan bahwa variabel budaya perusahaan dan pelatihan memiliki pengaruh sebesar 88,8 % sedangkan sisanya 1,2 % dijelaskan dengan faktor atau variabel lain yang tidak diketahui dan tidak termasuk dalam analisis regresi ini seperti Disiplin kerja, lingkungan kerja.

Kata Kunci : Budaya Perusahaan, Pelatihan , Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is how the influence of corporate culture and training on employee performance at Gramedia World Karawang which is located at the artery of the Galuh Mas Karawang Business Area Complex. having its address at Jl. Galuh Mas Raya, Sukaharja, East Telukjambe, Karawang 41361, East Teluk Jambe District, Karawang. West Java 41361. The method in this study is a quantitative descriptive method using multiple linear regression analysis. The research data comes from primary data and the data collection process with a sample of 50 people using saturated sampling. The results of this study indicate that there is a partial effect of corporate culture on performance which is significantly $0.000 < 0.005$ and the t-count value is $7.584 > 2.011$ and there is a partial effect between training on performance which is significantly $0.000 < 0.005$ and the t-count value is $3.793 > 2.011$. Taken together corporate culture and training proved to have a significant simultaneous effect on employee performance which showed a very significant effect of $0.000 < 0.005$ with an F-Count value of $186.501 > 3.19$. Based on the results of the coefficient of determination it was found that corporate culture and training variables had an effect of 0.888 while the remaining 1.2 was explained by other unknown factors or variables and were not included in this regression analysis such as work discipline, work environment..

Keywords: Corporate Culture, Training, Employee Performance

