

ABSTRAK

Penelitian ini dilaksanakan pada Badan Kepegawaian dan pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen dan penempatan kerja terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawaian dan pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan veritkatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dengan skala likert. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan perangkat lunak SPSS 29. Hasil penelitian ini adalah secara parsial rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t menunjukkan bahwa nilai t hitung yaitu $2,091 > t$ tabel $2,007$ dan nilai signifikansi $0.041 < 0,05$, secara parsial penempatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t menunjukkan bahwa nilai t hitung yaitu $4,047 > t$ tabel $2,007$ dan nilai signifikansi $0.001 < 0,05$, rekrutmen dan penempatan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini dibuktikan dengan hasil uji f yang menunjukkan nilai f hitung sebesar $18,682 > F$ tabel $3,17$ dan nilai signifikansi $0,001 < 0,05$.

Kata Kunci : Rekrutmen, Penempatan Kerja, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This research was conducted at the Agency for Personnel and Development of Human Resources in Karawang Regency. The purpose of this study was to determine the effect of recruitment and work placement on the performance of employees of the Personnel Agency and the development of Human Resources in Karawang Regency. The method used in this research is descriptive and veritative method. The data collection technique used in this study used a questionnaire with a Likert scale. While the data analysis used is multiple linear regression analysis with SPSS 29 software. The results of this study are that recruitment partially has a positive and significant effect on employee performance. This is evidenced by the results of the t test showing that the calculated t value is $2.091 > t \text{ table } 2.007$ and a significance value of $0.041 < 0.05$, partially work placement has a positive and significant effect on employee performance. This is evidenced by the results of the t test showing that the calculated t value is $4.047 > t \text{ table } 2.007$ and a significance value of $0.001 < 0.05$, recruitment and work placement together have a positive and significant effect on employee performance, this is evidenced by the results of the f test which shows the calculated f value of $18.682 > F \text{ table } 3.17$ and a significance value of $0.001 < 0.05$.

Keywords: Recruitment, Work Placement, Employee Performance

