

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan tentang pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang dapat dibuat kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang bahwa motivasi dikategorikan baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang bahwa disiplin kerja dikategorikan baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang bahwa kinerja pegawai dikategorikan baik.
4. Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan anatar motivasi dengan disiplin kerja.
5. Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
6. Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.
7. Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang, penulis mengajukan saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menyebutkan bahwa motivasi yang telah diberikan kepada pegawai sudah baik, hal ini tentunya harus selalu diterapkan dan

- dijalankan guna memastikan bahwa setiap pegawai memiliki motivasi kerja yang baik.
2. Hasil penelitian menyebutkan bahwa disiplin kerja dari setiap pegawai sudah baik, tentunya hal ini terus dipertahankan guna memaksimalkan setiap kinerja yang dilakukan oleh setiap pegawai pada bidang kerjanya masing-masing.
 3. Hasil penelitian menyebutkan bahwa kinerja pegawai sudah baik, hal ini harus selalu dipertahankan guna menciptakan dan mempertahankan kinerja dari setiap pegawai terus konsisten memberikan hasil kerja yang baik dan maksimal.
 4. Hasil penelitian menyebutkan bahwa motivasi dengan disiplin kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan, hal ini bisa dijadikan dasar untuk meningkatkan kinerja dari setiap pegawai untuk bekerja lebih baik dan maksimal lagi.
 5. Hasil penelitian menyebutkan bahwa motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai, hal ini tentunya bisa dijadikan dasar untuk memicu kinerja yang dilakukan oleh setiap pegawai selalu maksimal dengan memberikan motivasi kerja yang baik dan maksimal.
 6. Hasil penelitian menyebutkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai, hal ini tentunya bisa dijadikan dasar guna meningkatkan kinerja dari setiap pegawai dengan memperhatikan tingkat kedisiplinan pegawai.
 7. Hasil penelitian menyebutkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja. Hasil penelitian ini sebagian dasar untuk meningkatkan kinerja dari setiap pegawai dengan memastikan setiap pegawai memiliki motivasi dan disiplin kerja yang baik.
 8. Menambah fasilitas kinerja di dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Karawang.
 9. Membuat atau menambah aturan baru untuk meningkatkan kedisiplinan dinas tenaga kerja dan transmigrasi Kabupaten Karawang.
 10. Menambah jumlah unit kerja untuk setiap aktivitas dan target tercapai dengan baik.