

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai negeri sipil Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang yang berjumlah sebanyak 55 orang. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 55 orang pegawai dengan teknik pengambilan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur dengan bantuan aplikasi *SPSS for Windows* versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh parsial maupun simultan antara motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang.

Kata Kunci: motivasi, disiplin kerja, kinerja pegawai



ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of work motivation and discipline on employee performance at the Office of Manpower and Transmigration, Karawang Regency. The method used in this research is descriptive and verification with a quantitative approach. The population in this study were civil servants at the Department of Manpower and Transmigration, Karawang Regency, totaling 55 people. The sample in this study amounted to 55 employees with a saturated sampling technique. The analytical tool used in this research is path analysis with the help of the SPSS for Windows version 26 application. The results show that there is a partial or simultaneous influence between work motivation and discipline on employee performance at the Office of Manpower and Transmigration, Karawang Regency.

Keywords: motivation, work discipline, employee performance

