

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengetahui budaya organisasi, lingkungan kerja dan kinerja pegawai pada Rumah Sakit Islam Karawang; (2) menjelaskan bagaimana pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai secara parsial pada Rumah Sakit Islam Karawang; (3) menganalisis bagaimana pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai secara simultan pada Rumah Sakit Islam Karawang. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan verifikatif. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis jalur. Memiliki populasi sebanyak 347 orang, dengan jumlah sampel yang digunakan sebanyak 186 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Pegawai.



ABSTRACT

This research is aimed to: (1) knowing the organizational culture, work environment and employee performance at Karawang Islamic Hospital; (2) explain how the influence of organizational culture and work environment on employee performance at Karawang Islamic Hospital; (3) analyze how influence of organizational culture and work environment on employee performance simultaneously at Karawang Islamic Hospital. The research method used in this study is a quantitative method with a descriptive and verification approach. The analysis technique used in this research is path analysis technique. It has a population of 347 people, with a total sample of 186 people. The results of this study indicate that organizational culture and work environment partially have a positive and significant effect on employee performance. The results of this study indicate that organizational culture and work environment simultaneously have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Organizational Culture, Work Environment and Employee Performance.

