

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui dan menganalisis kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan (2) mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Teknik analisis data menggunakan analisis jalur (*path analysis*) dengan metode kuantitatif melalui pendekatan deskriptif dan verifikatif dengan pengambilan sampel sebanyak 53 responden dilakukan pada karyawan dikoperasi pegawai perum peruri (KOPETRI) Karawang. Hasil penelitian berdasarkan analisis deskriptif menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan dikoperasi pegawai perum peruri berada dalam kategori baik dengan masing-masing sebesar 208,13 , 211,73 dan 228,93. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh namun tidak terlalu signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 29,255 sementara sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian.

Kata Kunci : Kompensasi, Lingkungan kerja, Kinerja karyawan

ABSTRACT

This study aims to (1) determine and analyze compensation, work environment and employee performance (2) determine the effect of compensation and work environment on employee performance. Data analysis technique using path analysis (path analysis) with quantitative methods through a descriptive and verification approach with a sample of 53 respondents was carried out at employees of the Perum Peruri (KOPETRI) Karawang employee cooperative. The results of the study based on descriptive analysis showed that compensation, work environment and employee performance at the cooperative of Perum Peruri employees were in the good category with 208.13, 211.73 and 228.93 respectively. The results of the study also show that compensation and work environment have an effect but not too significantly on employee performance by 29.255 while the rest are influenced by other variables not examined in the study.

Keywords: Compensation, work environment, employee performance

