

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Andri Feriyanto, Endang Shyta Triana. (2021). *Pengantar Manajemen (3 IN 1)*. Mediatara. Kebumen
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen Fungsi-Proses-Pengendalian*.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS*. Guepedia.
- I Wayan Widana S.pd., M.pd, P. L. M. (2020). *Uji Persyaratan Analisis*. Klik Media.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta. Bandung
- Wibowo. (2019). *Manajemen Dari Fungsi Dasar Ke Inovasi*. PT. Raja Grafindo Persada. Depok
- Sugiyono, P. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta Bandung.

Jurnal

- A, N. A., Tajang, A. R., & Taufik, A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Daya Kota Makassar. *Jurnal Online Manajemen ELPEI*, 2(1), 286–300. <https://doi.org/10.58191/jomel.v2i1.65>
- Amirullah. S.E., M. . (2015). *Pengantar Manajemen Fungsi-Proses-Pengendalian*.
- Andri Feriyanto, S.E., Endang Shyta Triana, S. E. (2021). *Pengantar Manajemen (3 IN 1)*.
- Anggi Mayasari Lubis, Dini Azlina Pane, P. N. (2023). Analisi Balance Scorecard Sebagai Alat Pengukur Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT Astra Honda Motor). *Jurnal Ekonomi*, 9(2), 109–117.
- Burhanudin Gesi, Rahmat Laan, F. L. (2019). Manajemen Dan Eksekutif Burhanudin. *Ayan*, 8(5), 55.
- Chassanah, U. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Seribu Saudara Jakarta Barat*. 1(49), 307–323.
- Citramandiri, P. T. G., Dalam, R., Selatan, J., Azwina, D., & Masalah, L. B. (2020).

- Pengaruh Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. GAPA Citramandiri, Radio Dalam - Jakarta Selatan *Diana Azwina dan Shahnaz Yusuf Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Pamulang*. 3(1), 28–43.
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS*. Guepedia.
- Emron Edison, Dr. Yohny Anwar, D. I. K. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*.
- I Wayan Widana S.pd., M.pd, P. L. M. (2020). *Uji Persyaratan Analisis*. Klik Media.
- Ekawati, F. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Pendidikan di SMPIT. 3(2), 118–139.
- Fabiani Sofie, S. E. F. (2018). Identifikasi Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Usaha Menengah (Studi Pada CV. Kota Agung). *Jurnal Wacana Ekonomi*, 18(1), 1–12. www.jurnal.uniga.ac.id
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*.
- Fikri, F. (2022). *Pengaruh knowledge sharing dan motivasi terhadap kinerja karyawan melalui perilaku inovatif sebagai variabel intervening*. 20, 1–20.
- Girsang, W. S. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan. *AJIE-Asian Journal of Innovation and Entrepreneurship*, 04(02), 2.
- Gontor, U. D., & Santosa, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Mutu Perguruan Tinggi*. 9(2), 16–23.
- Habudin. (2020). *Budaya Organisasi*. 1(1), 23–32.
- Halisa, N. N. (2020). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia “Sistem Rekrutmen, Seleksi, Kompetensi dan Pelatihan” Terhadap Keunggulan Kompetitif: Literature Review. *ADI Bisnis Digital Interdisiplin Jurnal*, 1(2 Desember), 14–22. <https://doi.org/10.34306/abdi.v1i2.168>
- Ibrahim, A. (2016). Analisa Implementasi Manajemen Kualitas Dari Kinerja Operasional Pada Industri Ekstraktif di Sulawesi Utara (Studi Komparasi Pada Pertanian, Perikanan, dan Peternakan). *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 4(2), 859–869.
- Indriyani, A., & Jamil, A. (2019). Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai : Studi Kasus Pada Universitas Muhadi Setiabudi Brebes. *Jurnal Pro Bisnis*, 12(1), 43–55.
- Jayusman, I., & Shavab, O. A. K. (2020). Aktivitas Belajar Mahasiswa Dengan

- Menggunakan Media Pembelajaran Learning Management System (Lms) Berbasis Edmodo Dalam Pembelajaran Sejarah. *Jurnal Artefak*, 7(1), 13. <https://doi.org/10.25157/ja.v7i1.3180>
- Jujung Dwi Marta, D. T. (2016). *Pengaruh Budaya dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. X*. 8(2), 218–236.
- Luthfia, L., & Sukarna, S. (2022). Penerapan Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Menurut Perspektif Ekonomi Islam: Studi pada BPRS HIK Insan Cita Artha Jaya Bogor . *Economic Reviews Journal*, 2(2), 100–112. <https://doi.org/10.56709/mrj.v2i2.50>
- Meitriana, M. A., & Irwansyah, M. R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada KSU Tabungan Nasional, Singaraja). *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 5(1), 34–44. <https://doi.org/10.23887/ekuitas.v5i1.15570>
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Munandar, W. A., Samsudin, A., & Komariah, K. (2020). *Penerapan Budaya Organisasi terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi pada CV. Desain & Bangunan Sukabumi)*. 8(1), 28–36.
- Nasrum, A. (2018). *Uji Normalitas Data Untuk Penelitian*. Jayapangus Press.
- Nur, M., & Priantinah, D. (2012). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pengungkapan Corporate Social Responsibility Di Indonesia (Studi Empiris Pada Perusahaan Berkategori High Profile Yang Listing Di Bursa Efek Indonesia). *Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen*, 1(2). <https://doi.org/10.21831/nominal.v1i2.996>
- Paramita, L., Lengkong, V. P. K., Sendow, G. M., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2016). The Effect Of Organization Communication and Work Stress To Work Satisfaction. 4(1), 131–142.
- Permata, A., & Bhakti, Y. B. (2020). Keefektifan Virtual Class dengan Google Classroom dalam Pembelajaran Fisika Dimasa Pandemi Covid-19. *JIPFRI (Jurnal Inovasi Pendidikan Fisika Dan Riset Ilmiah)*, 4(1), 27–33. <https://doi.org/10.30599/jipfri.v4i1.669>
- Pertiwi, W., & Saputra, A. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu (DPMPTSP) Kota Cirebon a b c. 14(2), 320–329.
- Pratama, S. (2019). Analisa pengaruh sumberdaya manusia, prasarana dan lingkungan kerja terhadap kinerja studi pada pegawai universitas pembangunan panca budi medan. *Jurnal Manajemen Tools*, 11(1), 235–249.

- Prof. Dr. Wibowo, S.E., M. P. (2019). *Manajemen Dari Fungsi Dasar Ke Inovasi*.
- Romadona, M. R., & Setiawan, S. (2020). *Komunikasi Organisasi dalam Fenomena Perubahan Organisasi di Lembaga Penelitian dan Pengembangan Communication of Organizations in Organizations Change ' s Phenomenon in Research and Development Institution*. 5(1), 91–104. <https://doi.org/10.30818/jpkm.2020.2050110>
- Sarah Audiva, Sarah Imelda, I. S. (2022). Pengaruh Kompetensi, Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervenin *GDIKPP Pratama Banda Aceh*. 20, 87–100.
- Siagian, S. A., Yudha, T. K., Sihombing, H. P. T., & ... (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Padangsidempuan Utara Kota *JRMB (Jurnal Riset ...)*, 7(1), 1–12. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/JRMB/article/view/5763>
- Silalahi, L. M. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). 3(3), 257–269.
- Sinta Kumala Dewi, Ice Kamela S.E., M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Guru SD Sekecamatan Tanjung Gadang Kabupaten Sijunjung. *Jurnal Noken: Ilmu-Ilmu Sosial*, 3(2), 11. <https://doi.org/10.33506/jn.v3i2.111>
- Sita Silambi Bidajoorie, M. R. M. (2022). *Komunikasi Organisasi Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kabupaten Toraja Utara Dalam Upaya Pengembangan Pariwisata*. VIII(120), 52–60.
- Sofyandi, A., Suroso, S., & Anggela, F. P. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Densha Indoguna Jaya. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 6(3), 10582–10592. <https://doi.org/10.36312/jisip.v6i3.3496>
- Sopian, D., & Suwartika, W. (2019). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *JSMA (Jurnal Sains Manajemen Dan Akuntansi)*, 11(2), 40–53. <https://doi.org/10.37151/jsma.v11i2.5>
- Sugiyono, P. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*. Alfabeta Bandung.
- Suhendra Atmaja, R. D. (n.d.). *Komunikasi Organisasi (Suatu Tinjauan Teoritis dan Praktis)*.
- Susan, E. (2019). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. 2, 952–962.
- Susy Islamiyati, Q. A. B. (n.d.). *Pengaruh komunikasi organisasi, beban kerja dan*

kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. 238–250.

Tenang Safari, W. Z., & Nurhanipah, H. (2019). *JIMEA | Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*. 3(2), 134–149.
<https://doi.org/10.31955/mea.vol3.iss2.p>

Utamy, R., Ahmad, S., & Eddy, S. (2020). Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal of Education Research*, 1(3), 225–236.
<https://doi.org/10.37985/jer.v1i3.26>

Vina Juniya Sri Tiyantri, Sri Wilujeng, A. N. G. (n.d.). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Karyawan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Umum Daerah Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang. 1–6.

Wahyudin, H. (2022). *Budaya Organisasi*. 51–56.

Yani Dahliani, Agustin Hari, K. L. F. (2022). Kajian Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Guru Melalui Kepuasan Kerja Pada Smk Negeri Kalibaru Banyuwang. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 2(12), 3849–3858.

Zikry Fadhilah, Suroso, F. P. A. (2022). Budaya Organisasi Pada Departemen Pengadaan Perum Peruri. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(4), 1483–1490.

Link :

<https://journal.unesa.ac.id/index.php/bisma/article/view/2269>

<https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/EKU/article/view/15570>

<https://ejournal.amikompuwoko.ac.id/index.php/probisnis/article/view/815>

<https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/JRMB/article/view/5763>

<https://stim-lpi.ac.id/jurnal/index.php/Jomel/article/download/65/10>

<https://ejurnal.bunghatta.ac.id/index.php/JFEK/article/view/22575>

<https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/1486>