

## BAB V PENUTUP

### 1.1 Kesimpulan

Berdasarkan paparan data yang telah penulis uraikan pada bab-baba sebelumnya, maka dapat diambil intisari penelitian, sebagai berikut:

1. Gaji pada karyawan Alfamart Purwasari berada pada kategori cukup baik dengan nilai terendah 4,19 dan nilai tertinggi 4,45.
2. Insentif pada karyawan Alfamart Purwasari berada pada kategori cukup baik dengan nilai terendah 4,19 dan nilai tertinggi 4,44.
3. Promosi Jabatan pada karyawan Alfamart Purwasari berada pada kategori cukup baik dengan nilai terendah 4,23 dan nilai tertinggi 4,44.
4. Kinerja karyawan Alfamart Purwasari berada pada kategori cukup baik dengan nilai terendah 4,28 dan nilai tertinggi 4,43.
5. Terdapat pengaruh parsial gaji terhadap kinerja karyawan Alfamart Purwasari dengan nilai sig  $0,01 < 0,05$  dan Thitung  $2,364 >$  dari Ttabel 1,991, sehingga dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
6. Terdapat pengaruh parsial insentif terhadap kinerja karyawan Alfamart Purwasari dengan nilai sig  $0,04 < 0,05$  dan Thitung  $4,789 >$  dari Ttabel 1,991, sehingga dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.
7. Tidak terdapat pengaruh parsial promosi jabatan terhadap kinerja karyawan Alfamart Purwasari dengan nilai sig  $0,405 > 0,05$  dan Thitung  $0,838 <$  dari Ttabel 1,991, sehingga dapat disimpulkan  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak.
8. Terdapat pengaruh simultan gaji, insentif dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan Alfamart Purwasari dengan nilai sig  $0,027 < 0,05$  dan Fhitung  $5,372 >$  dari Ftabel 2,723, sehingga dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

## 1.2 Saran

Berdasarkan temuan-temuan yang ada pada penelitian ini, penulis mencoba memberikan beberapa masukan atau saran kepada pihak Alfamart Purwasari, diantara sebagai berikut:

1. Kondisi gaji di Alfamart Purwasari harus lebih ditingkatkan agar karyawan merasa kebutuhannya terpenuhi sehingga mengoptimalkan kinerjanya.
2. Kondisi insentif di Alfamart Purwasari harus lebih ditingkatkan agar karyawan merasa memiliki semangat kerja lebih tinggi untuk mendapatkan insentif dalam bekerja.
3. Kondisi promosi jabatan di Alfamart Purwasari harus lebih ditingkatkan agar karyawan merasa memiliki jenjang karir dalam bekerja.
4. Kondisi kinerja di Alfamart Purwasari harus lebih ditingkatkan agar mencapai hasil sangat baik, sementara ini hasil kinerja karyawan masih dalam kategori cukup baik.
5. Terdapat pengaruh secara parsial gaji terhadap kinerja karyawan di Alfamart Purwasari. Maka dari itu, perusahaan harus berani dalam menaikkan gaji karyawan agar kinerja karyawan lebih optimal.
6. Terdapat pengaruh secara parsial insentif terhadap kinerja karyawan di Alfamart Purwasari. Maka dari itu, perusahaan harus berani dalam memberikan insentif untuk karyawan agar terbentuknya semangat bekerja dengan harapan karyawan akan mendapatkan insentif lebih tinggi saat bekerja optimal.
7. Tidak terdapat pengaruh secara parsial promosi jabatan terhadap kinerja karyawan di Alfamart Purwasari. Maka dari itu, perusahaan tidak harus cepat-cepat dalam meningkatkan jabatan karyawan, sehingga karyawan tetap dapat bekerja dengan optimal diposisinya.
8. Terdapat pengaruh secara simultan antara gaji, insentif dan promosi jabatan terhadap kinerja karyawan di Alfamart Purwasari. Maka dari itu, perusahaan harus dapat meningkatkan ketiga variabel secara bersamaan agar menghasilkan kinerja yang optimal.