

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR KURVA	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	15
1.3 Batasan Masalah.....	15
1.4 Perumusan Masalah.....	16
1.5 Tujuan Penelitian.....	16
1.6 Manfaat Penelitian.....	17
1.6.1 Manfaat Teoritis	17
1.6.2 Manfaat Praktis.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1 <i>Grand Theory</i>	18
2.1.1 Manajemen	18
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.3 Gaji	21
2.1.4 Insentif.....	23

2.1.5 Promosi Jabatan.....	26
2.1.6 Kinerja	29
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Pemikiran	35
2.4 Hipotesis Penelitian	38
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	39
3.1 Desain Penelitian	39
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	40
3.2.1 Lokasi Penelitian	40
3.2.2 Waktu Penelitian	40
3.3 Definisi Operasional Variabel	41
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	43
3.4.1 Populasi	43
3.4.2 Sampel	43
3.4.3 Teknik <i>Sampling</i>	43
3.5 Pengumpulan Data Penelitian.....	44
3.5.1 Sumber Data Penelitian	44
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data	44
3.5.3 Instrumen Penelitian.....	45
3.6 Analisis Data	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	56
4.1 Hasil Penelitian.....	56
4.1.1 Profil Lokus atau Objek Penelitian.....	56
4.1.2 Profil Responden	57
4.1.3 Hasil Pengujian Keabsahan Data.....	59
4.1.4 Analisis Deskriptif.....	66
4.1.5 Uji Model, Analisis Verifikatif dan Uji Hipotesis.....	69
4.2 Pembahasan Penelitian	71
4.2.1 Pembahasan Deskriptif.....	71
4.2.2 Pembahasan Verifikatif	72
BAB V PENUTUP.....	75

5.1 Kesimpulan.....	75
5.2 Saran	76
DAFTAR PUSTAKA.....	77
LAMPIRAN.....	79

