

## DAFTAR PUSTAKA

AFIFAH ANGGUN PERMATASAR. (2022). *pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kabupaten karawang*. karawang: 2022.

Dr. Wirawan, M. M. (2014). *KONFLIK DAN MANAJEMEN KONFLIK*. JAKARTA : 2014.

HARI, S. (2019). *budaya organisasi dan kinerja*. jl.raja wali gang elang 6 No.3: 2019.

HASAN HARIRI. (2022). Pengaruh konflik kerja dan stres kerja terhadap komitmen organisasi pada PT.Cardolestari indonesia (borobudur departement sttore ) cabang karawang sentral plaza branch. karawang: 2022.

Muhamad rendiansyah. (2022). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja melalui disiplin kerja pt.mitra desabersama tempuran. Karawang: 2022.

Muhamad rendiansyah. (n.d.). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja .

Prof. Dr.Wibowo, S. M. (2018) *budaya organisasi* . jl. raya leuwinanggung, No 112: 2018.

Wahyunita Sitinjak, d. (2022). *kinerja karyawan* . universitas simalungun : 2022

### Jurnal

Antika, T., & Sinarti, T. (2019). Pengaruh Konflik dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pada Badan Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Bina Manajemen*, 2(1), 11–17.

<https://doi.org/10.33557/jibm.v2i1.362>

Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja. In *Evaluasi Kinerja SDM*.

Busro, M. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 391.

Fandi, F. (2014). Pengaruh Konflik Peran dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Akuntansi dan Bisnis*, Vol. 2 No.(1), 21.

- Hairi, M. R. Al. (2021). Budaya Organisasi dan Dampaknya terhadap Lembaga Pendidikan. *Adiba: Journal of Education*, 1(1), 79–87.
- Ikhsan, A. (2020). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap*. 3(2), 182–195.
- Khoiri, M. U. (2016). *Pengaruh konflik dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada Dinas Pertanian Kabupaten Tuban*. 23.
- Nasrullah, M. F. (2022). Budaya organisasi, spiritualitas kerja, kepuasan kerja, dan pengaruhnya terhadap keterlekatan karyawan: literature review. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 9258–9266.  
<https://www.jptam.org/index.php/jptam/article/view/3876%0Ahttps://www.jptam.org/index.php/jptam/article/download/3876/3238>
- prasetyo, Yudi, D., Anindita, R., & Purwandasari, Dian, A. (2021). Jurnal Manajemen Bisnis. *Manajemen Bisnis*, 1(2), 47–56. non-dwnldmngnrdownload-dont-retry2download
- Rasul, H. A. (2018). Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia Yang Efektif. *Fokus Ekonomi*, 5(3), 405–410.
- Sudarsono, S. (2019). Budaya Organisasi. *Widya Balina*, 4(2), 40–52.  
<https://doi.org/10.53958/wb.v4i2.39>
- Syuhada, I., & Amelia, W. R. (2021). Pengaruh Konflik Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Avsec Angkasa Pura. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis (JIMBI)*, 2(2), 136–145.  
<https://doi.org/10.31289/jimbi.v2i1.455>
- Tamimi, M., Budi Eko Soetjipto, Sopiah, S., & Kurniawan, D. T. (2022). Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan. *Husnayain Business Review*, 2(2), 11–21.  
<https://doi.org/10.54099/hbr.v2i2.100>
- Taroreh, A., Worang, F., & Mintardj, C. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Analisis Pekerjaan dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Pengembangan SDM Provinsi Papua. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, Vol. 4(No. 1), 1263–1274.  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/12072>