

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan berikut dari penelitian ini dapat dibentuk berdasarkan deskripsi dan pembenaran yang ditawarkan di bab-bab sebelumnya:

1. Kompensasi Finansial pada kategori jawaban setuju dan berada dalam kondisi yang baik.
2. Kompensasi Non Finansial pada kategori jawaban setuju dan berada dalam kondisi yang baik.
3. Kinerja Karyawan pada kategori jawaban setuju dan berada dalam kondisi yang baik.
4. Koefisien Korelasi (Uji t) di atas maka disimpulkan bahwa dengan tingkat signifikansi sebesar 0,019. Hal tersebut juga dapat dilihat dari nilai signifikansi Kompensasi Finansial lebih kecil dari nilai alpha 0,05 ($\alpha=0,05$) atau $0,019 < 0,05$, yang berarti bahwa terdapat pengaruh signifikan Kompensasi Finansial terhadap kinerja karyawan PT.Pos Indonesia Karawang secara parsial. Dengan nilai t hitung (2.378) lebih besar daripada nilai t tabel (1,985) H_0 ditolak dan H_1 diterima.
5. Nilai signifikansi Kompensasi Finansial lebih kecil dari nilai alpha 0,05 ($\alpha=0,05$) atau $0,000 < 0,05$, yang berarti bahwa terdapat pengaruh signifikan Kompensasi terhadap kinerja karyawan PT.Pos Indonesia Karawang secara parsial. Dengan nilai t hitung (13.341) lebih besar daripada nilai t tabel (1,985) H_0 ditolak dan H_1 diterima.
6. Terdapat pengaruh antara Kompensasi Finansial dan Non Finansial secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pos Indonesia Karawang nilai F hitung (480,519) lebih besar daripada nilai F tabel (3,09) sehingga H_1 diterima. Kemudian Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial secara bersama-sama memiliki pengaruh positif serta memiliki kontribusi pengaruh 91,2% % terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia Karawang. Sedangkan sisanya yang 0,88 % dipengaruhi oleh faktor lainnya.

5.2 Saran

Berdasarkan temuan analisis data dan pembahasan tentang Dampak Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pos Indonesia Karawang, rekomendasi yang dapat diberikan:

1. Berdasarkan indicator variable kompensasi finansial PT.Pos Indonesia karawang, kompensasi finansial yang baik dapat mencakup beberapa aspek untuk memastikan bahwa karyawan atau individu menerima penghargaan yang sesuai dan adil atas kontribusi mereka
2. Berdasarkan indicator variable Non finansial PT.Pos Indonesia karawang, kompensasi Non finansial yang baik dapat mencakup beberapa aspek penting dalam memotivasi dan mempertahankan karyawan yang bahagia dan berkinerja baik.
3. Berdasarkan indicator Kinerja Karyawan PT.Pos Indonesia karawang, Kinerja Karyawan yang baik dapat mencakup beberapa aspek penting untuk memahami bahwa setiap karyawan memiliki kebutuhan dan motivasi yang berbeda. Oleh karena itu, berkomunikasi dengan karyawan secara individu dan terus melakukan evaluasi serta penyesuaian akan membantu menjaga kinerja mereka tetap optimal.baik.
4. Untuk mengaktifkan PT. Pos Indonesia Karawang harus terus mendapatkan perhatian dari perusahaan agar kinerjanya baik atau bahkan memperluas pasokan kompensasi finansial dan non finansial bagi karyawannya. Sebab, berdasarkan hasil penelitian, kedua unsur memiliki pengaruh yang signifikan terhadap seberapa baik PT. Pos Indonesia Karawang.
5. Dampak gabungan Kompensasi Finansial dan non Finansial terhadap kinerja pekerja memiliki pengaruh positif sedang. PT Pos Indonesia Karawang, kompensasi finansial dan kompensasi non finansial memiliki kontribusi pengaruh gabungan 25,9% terhadap kinerja karyawan.
6. Dimaksudkan agar peneliti selanjutnya dapat memperluas subjek penelitiannya dengan memasukkan lebih banyak perusahaan atau dengan