

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dijelaskan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dalam penelitian ini sebagai berikut :

1. Lingkungan Kerja memperoleh skor sebesar 2.840 dengan rata-rata skor 236,6 pada kriteria setuju. Hal ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang sudah berjalan dengan baik.
2. Beban Kerja memperoleh skor 2.622 dengan rata-rata skor 218,5 pada kriteria setuju. Setuju disini diartikan beban kerja tinggi, hal ini menunjukkan bahwa beban kerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang tinggi. Bepengaruh negatif terhadap kinerja
3. Kinerja pegawai memperoleh skor 2.469 dengan rata-rata skor 205,75 pada kriteria setuju. Hal ini hal ini menunjukkan bahwa kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang sudah berjalan dengan baik.
4. Terdapat pengaruh parsial lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang
5. Terdapat pengaruh parsial beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang.
6. Terdapat pengaruh simultan lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang.

5.2. Saran

1. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel lingkungan kerja yaitu hubungan sesama rekan kerja, maka sebaiknya pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan meningkatkan moral pegawai. Selain dapat menciptakan saling support, adapun alasannya karena memberikan kepercayaan dan dukungan bagi setiap pegawai
2. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variable beban kerja yaitu

selalu dituntut menyelesaikan tugas dengan tepat waktu maka sebaiknya Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang memberikan royalti/penghargaan jika tugas itu selesai dengan tepat waktu. Maka dengan adanya support royalti/penghargaan ini kinerja pegawai tidak akan menurun.

3. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variable kinerja pegawai yaitu ruang kerja yang nyaman untuk melakukan pekerjaan maka sebaiknya Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang memberikan fasilitas yang di perlukan atau dibutuhkan bagi para pegawai. Agar terciptanya kenyamanan saat bekerja
4. Variable lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai, maka sebaiknya lingkungan kerja di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan lebih di perhatikan
5. Variable beban kerja memiliki pengaruh yang negatif terhadap kinerja pegawai makasebaiknya beban kerja di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan lebih di evaluasi dalam tugas yang diberikan agar pegawai tidak merekap pekerjaan atau melakukan pekerjaan double di luar konteks pekerjaan pegawai tersebut.
6. Variable lingkungan kerja dan beban kerja secara simultan (bersama-sama) memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai, maka sebaiknya lingkungan kerja dan beban kerja di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Karawang.