

ABSTRAK

Nama : Putri Indah Sari
NIM : 19416261201461

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh parsial maupun simultan antara Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif verifikatif. Penelitian ini dilakukan pada pegawai Dinas Perpustakaan dan Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang. Sampel penelitian ini berjumlah 60 pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian menggunakan metode pengambilan sampel jenuh. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model analisis regresi linear berganda menggunakan uji F dan uji t dengan taraf 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh parsial antara lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang dengan nilai t tabel ($1.863 > 1.672$ atau t hitung $<$ tabel). Sedangkan terdapat pengaruh parsial beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang dengan nilai t tabel ($5.592 > 1.672$ atau t hitung $<$ tabel). Besarnya pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang 39,6 % sedangkan sisanya adalah 60,4 % dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Name : Putri Indah Sari

NIM : 19416261201461

This study aims to determine the effect partially or simultaneously between work environment and workload on employee performance at the Karawang District Library and Archives Service. The method used in this research is descriptive verification method. This research was conducted on employees of the Library and Libraries and Archives Office of Karawang Regency. The sample of this research was 60 employees of the Library and Archives Office of Karawang Regency. The sampling technique in this study uses saturated sampling methods. The analysis model used in this study is a multiple linear regression analysis model using the F test and t test with a level of 5%. The results showed that there was a partial influence between the work environment on employee performance at the Karawang Regency Library and Archives Service with a t table value ($1.863 > 1.672$ or $t \text{ count} < \text{table}$). Meanwhile, there is some influence of workload on employee performance at the Karawang Regency Library and Archives Service with a t table value ($5.592 > 1.672$ or $t \text{ count} < \text{table}$). The magnitude of the influence of the work environment and workload on employee performance at the Karawang Regency Library and Archives Service was 39.6% while the remaining 60.4% was explained by other factors not examined in this study.

Keywords: Work Environment, Workload, Employee Performance