

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media.
- Amirullah. (2015). *Pengantar Manajemen*. Mitra Wacana Medi.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Arumsari, N., Paradita, W. D., & Wijayanti, T. (2020). Strategi Komunikasi dalam Upaya Penyelesaian Konflik Nelayan Pantai Utara di Kabupaten Batang. *Integralistik*, 3(1), 22–28.
- Cen, C. C. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Inovasi Pratama Internasional.
- Dahlan, S. M. (2022). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. PT. Telekomunikasi Indonesia. UIN Malang.
- Dwinanda, A. I. (2021). *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai divisi Quality Assurance PT. Dirgantara Indonesia (Persero)* [Universitas Islam Negeri Sunan Gunung Djati]. <http://digilib.uinsgd.ac.id/48025/>
- Fadli, M. R. (2021). Memahami desain metode penelitian kualitatif. *Humanika*, 21(1), 33–54. <https://doi.org/10.21831/hum.v21i1.38075>
- Fibriadi, H. (2022). *Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank BTN Syariah Kantor Cabang Banjarmasin* [Universitas Islam Negeri Antasari]. <https://idr.uin-antasari.ac.id/19614/>

- Ghozali. (2019). Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. *Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.*
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25.* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakim, M., & Mulyapradana, A. (2020). Pengaruh Penggunaan Media Daring dan Motivasi Belajar Terhadap Kepuasan Mahasiswa Pada Saat Pandemi Covid-19. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(2), 154–160. <https://doi.org/10.31294/widyacipta.v4i2.8853>
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Husein, U. (2008). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. PT Rajagrafindo Persada.
- I Made Muliana, I. W. S. & N. N. A. N. (2020). PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI KANTOR DI CAMAT PAYANGAN I. *Values*, 1(4), 169–179.
- Jamali, A. & S. (2020). PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN HOTEL CAMPLONG SAMPANG. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 3(1), 1–23.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 94–103. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v3i2.937>

- Lubis, W. N. & I. (2021). ANALISIS KINERJA KEUANGAN DENGAN MENGGUNAKAN METODE ECONOMIC VALUE ADDED (EVA) PADA PT. ADARO ENERGY TBK. PERIODE 2011 - 2017. *JIMAT*, 12(2), 65–74. <https://doi.org/10.36418/covalue.v12i2.1228>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Masram. (2017). *Manajemen Sumber Daya Profesional*. Zifatama Publisher.
- Muhammad, F. A. A., Gani, A., & Husein, A. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Parastar Distrindo Makassar. *Jurnal Ekonomi Global*, 1(4), 293–306.
- Poltak, L. S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. PT Bumi Aksara.
- Raihan. (2017). *Metodologi Penelitian*. UINJ.
- Rianda, S., & Winarno, A. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Rajasaland Bandung. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 9(2), 192–203. <https://doi.org/10.37606/publik.v9i2.300>
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management*. Cv In Media.
- Rini Astuti & Suhendri. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tunas Jaya Utama. *Jurnal Manajemen Bisnis Eka Prasetya : Penelitian Ilmu Manajemen*, 5(2), 1–10. <https://doi.org/10.47663/jmbep.v5i2.22>
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama.

- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung. CV.Mandar Maju.
- Segoro, W. (2018). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish.
- Sinambela, L. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (Cetakan ke). Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. S. & S. (2019). *Implikasi Kinerja Lijan Manajemen Kinerja : Pengelolaan, Pengukuran dan*. PT RAJAGRAFINDO.
- Siregar, M. (2019). *Pengaruh Rekrutmen dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan pada Divisi Pemasaran PT.Bhinneka Life Indonesia Cabang Medan*. UnDhar.
- Sugiyono. (2012). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Cv. Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Buku Metodologi Penelitian Ekonomi*. Alfabeta.
- Sundawa, I. N., Sumiyati, S., & Purnama, R. (2019). Fenomena Rendahnya Kinerja Karyawan Bagian Produksi Laksana Home Metal Industri Bandung. *Strategic : Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis*, 18(2), 65. <https://doi.org/10.17509/strategic.v18i2.17594>
- Syukri, A., Krisnaldy, K., & Pasaribu, V. L. D. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JURNAL SeMaRaK*, 4(3), 1.

<https://doi.org/10.32493/smk.v4i3.13407>

Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia. (n.d.).

