

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dijelaskan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Kompensasi memperoleh skor sebesar 6.762 dengan rata-rata skor yaitu sebesar 520 pada kriteria setuju yang artinya sudah sesuai. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi PT Triguna Pratama Abadi Karawang sudah dilakukan dengan sesuai.
2. Lingkungan kerja memperoleh skor sebesar 6.840 dengan rata-rata skor yaitu sebesar 526 pada kriteria baik. Hal ini menunjukkan bahwa PT Triguna Pratama Abadi Karawang memiliki lingkungan kerja yang baik.
3. Kinerja memperoleh skor sebesar 7.201 dengan rata-rata skor sebesar 554 pada kriteria baik. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan PT Triguna Pratama Abadi Karawang sudah berjalan dengan baik.
4. Terdapat pengaruh secara parsial kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Triguna Pratama Abadi Karawang.
5. Terdapat pengaruh secara parsial lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Triguna Pratama Abadi Karawang.
6. Terdapat pengaruh secara simultan kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Triguna Pratama Abadi Karawang.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti sehubungan dengan penelitian mengenai pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Triguna Pratama Abadi Karawang yaitu sebagai berikut :

1. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel kompensasi yaitu indikator gaji sesuai dengan beban kerja. Hal ini menunjukkan bahwa gaji belum sesuai dengan beban kerja, maka harus lebih diperhatikan lagi oleh pihak PT Triguna Pratama Abadi Karawang.
2. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel lingkungan kerja yaitu pada indikator sirkulasi udara. Hal ini menunjukkan bahwa ventilasi untuk sirkulasi udara belum baik, maka dari itu harus adanya evaluasi atau perbaikan ventilasi untuk sirkulasi udara.
3. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel kinerja yaitu pada indikator ketelitian. Hal ini menunjukkan bahwa kurangnya ketelitian karyawan PT Triguna Pratama Abadi Karawang dalam melaksanakan pekerjaannya secara optimal. Diharapkan untuk karyawan PT Triguna Pratama Abadi Karawang walaupun sudah berjalan dengan baik, para karyawan harus lebih meningkatkan ketelitian dalam melaksanakan tugas pekerjaannya yang berorientasi pada target yang telah ditentukan, karena hal ini jika terus dibiarkan akan berpengaruh terhadap hasil kerja. Karena jika target tercapai, maka tujuan perusahaan dapat tercapai.
4. Variabel lingkungan kerja memiliki pengaruh lebih besar dibandingkan dengan variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Triguna Pratama Abadi Karawang. Maka sebaiknya lingkungan kerja pada PT Triguna Pratama Abadi Karawang lebih di tingkatkan lagi.

5. Mengingat bahwa kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, maka sebaiknya kompensasi pada PT Triguna Pratama Abadi Karawang lebih diperhatikan.
6. Variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan (bersama-sama) memiliki pengaruh terhadap kinerja

