

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan menjelaskan pengaruh variabel kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Triguna Pratama Abadi Karawang. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Menggunakan alat analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS 26. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik simple random sampling. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT Triguna Pratama Abadi Karawang dengan sampel penelitian yaitu sebanyak 137 orang. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan PT Triguna Pratama Abadi Karawang. 2) secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Triguna Pratama Abadi Karawang. 3) secara bersama-sama terdapat pengaruh yang positif dan signifikan kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Triguna Pratama Abadi Karawang.

Kata Kunci : kompensasi, lingkungan kerja, kinerja karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine, analyze and explain the effect of compensation and work environment variables on employee performance at PT Triguna Pratama Abadi Karawang. This research was conducted using a descriptive verification method with a quantitative approach. Using multiple linear regression analysis with the help of the SPSS 26 program. The sampling technique uses simple random sampling technique. The population in this study were all employees of PT Triguna Pratama Abadi Karawang with a sample of 137 people. The results showed that: 1) partially there is a positive and significant effect of compensation on the performance of employees of PT. Triguna Pratama Abadi Karawang. 2) partially there is a positive and significant influence of the work environment on the performance of employees of PT Triguna Pratama Abadi Karawang. 3) together there is a positive and significant influence of compensation and work environment on the performance of employees of PT Triguna Pratama Abadi Karawang.

Keywords: compensation, work environment, employee performance

