

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT beserta junjungan-Nya Nabi Muhammad SAW, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Buana Perjuangan Karawang.

Pada kesempatan ini, penulis memberikan penghargaan setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih yang tak terhingga kepada H. Suroso, S.E., M.M selaku pembimbing utama dan H. Maman Mulya Karmana Drs MM, selaku pembimbing pendamping yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan selama ini serta motivasi kepada penulis yang kemudian membuka cakrawala berpikir penulis.

Saya menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan skripsi ini, sangatlah sulit bagi saya untuk menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu, saya mengucapkan terima kasih kepada:

1. Ir. H. Iman Sumantri selaku Ketua Yayasan Buana Pangkal Perjuangan Karawang.
2. Prof. Dr. H. Dedi Mulyadi, S.E., M.M. selaku Rektor Universitas Buana Perjuangan Karawang.
3. Dr. Citra Savitra, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Buana Perjuangan Karawang.
4. H. Suroso, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Buana Perjuangan Karawang.
5. Pihak kepala Kasubbag TU UPTD Puskesmas Ciampel yang telah banyak membantu dalam usaha memperoleh data yang saya perlukan.
6. Kepada seluruh Dosen dan Staf serta pihak-pihak lainnya yang membantu penulisan skripsi, penulis ucapkan banyak terima kasih.
7. Kepada para teman dan sahabat mahasiswa yang telah memberikan motivasi dan kerjasama yang baik sehingga penulisan skripsi ini dapat berjalan dengan lancar dan sesuai yang diharapkan.

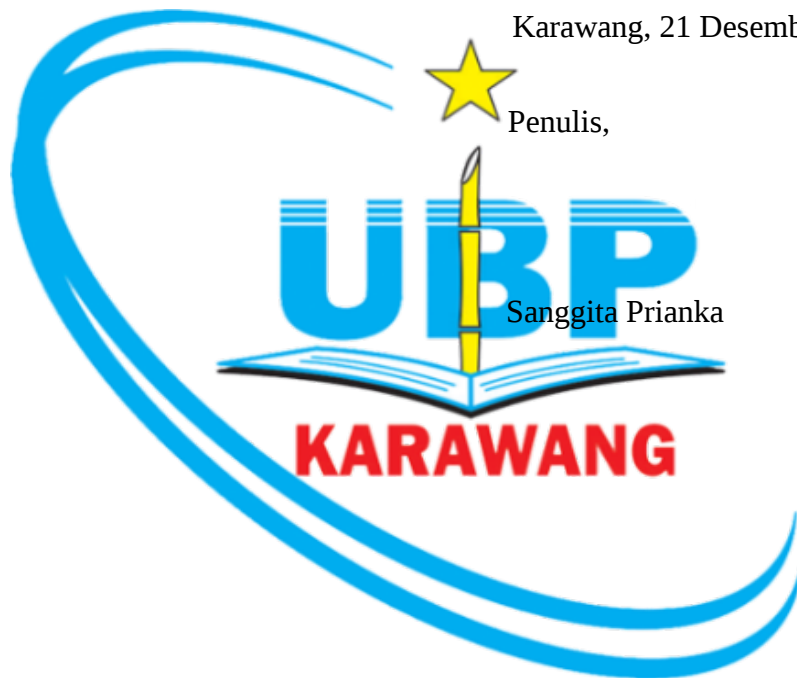
8. Terakhir kepada orang tua dan keluarga, merupakan bagian kebahagiaan tersendiri yang telah banyak mendorong semangat dan motivasi kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan pada waktunya.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.

Karawang, 21 Desember 2022

Penulis,

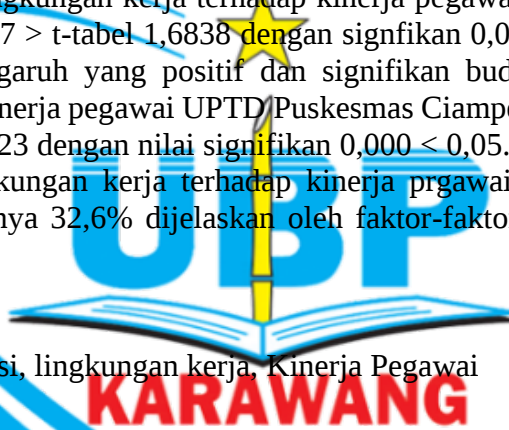
Sanggita Prianka



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan menjelaskan pengaruh variabel budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai UPTD Puskesmas Ciampel. Penelitian dilakukan dengan metode kuantitatif dengan desain deskriptif dan verifikatif. Penelitian ini dilakukan pada pegawai UPTD Puskesmas Ciampel. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai UPTD Puskesmas Ciampel sebanyak 42 orang, dengan pengambilan sampel jenuh. Model analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai UPTD Puskesmas dengan nilai $t\text{-hitung } 2,587 > t\text{-tabel } 1,6838$ dengan signifikan $0,014 < 0,05$ 2) Secara parsial terdapat pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai UPTD Puskesmas Ciampel, nilai $t\text{-hitung } 2,587 > t\text{-tabel } 1,6838$ dengan signifikan $0,014 < 0,05$ 3) Secara bersama-sama terdapat pengaruh yang positif dan signifikan budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai UPTD Puskesmas Ciampel, dengan nilai nilai $F\text{-hitung } 40,315 > F\text{-tabel } 3,23$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$. Besarnya pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai UPTD Puskesmas Ciampel adalah 67,4% sisanya 32,6% dijelaskan oleh faktor-faktor yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: budaya organisasi, lingkungan kerja, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This study aims to determine, analyze and explain the influence of organizational culture and work environment variables on the performance of UPTD Employees at Puskesmas Ciampel. The research was conducted using a quantitative method with a descriptive and verification design. This research was conducted on employees of the UPTD Puskesmas Ciampel. The population and sample in this study were all employees of the UPTD Ciampel Health Center as many as 42 people, with saturated sampling. The analysis model used is multiple linear regression analysis with the help of the SPSS 26 program. The results show that: 1) Partially there is a positive and significant influence of organizational culture on the performance of UPTD Puskesmas Ciampel employees with a t-count value of $2.587 > t\text{-table } 1.6838$ with a significant $0.014 < 0.05$ 2) Partially there is an influence of the work environment on the performance of UPTD Puskesmas Ciampel employees, the t-count value is $2.587 > t\text{-table } 1.6838$ with a significant $0.014 < 0.05$ 3) Together there is a significant influence positive and significant organizational culture and work environment on the performance of UPTD Puskesmas Ciampel employees, with an F-count value of $40.315 > F\text{-table } 3.23$ with a significant value of $0.000 < 0.05$. The magnitude of the influence of organizational culture and work environment on the performance of UPTD Puskesmas Ciampel employees was 67.4%, the remaining 32.6% was explained by factors not examined in this study.

Keywords: organizational culture, work environment, employee performance