

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang dijelaskan mengenai pengaruh mutasi dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai Badan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia kabupaten karawang dengan kesimpulan sebagai berikut.

1. Mutasi yang ada di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang, jika mayoritas pegawai memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan tugas maka adanya kenaikan mutasi, sedangkan pegawai yang memiliki keterampilan dalam komunikasi sesama rekan kerja yang kurang baik maka adanya penurunan dalam mutasi.
2. Promosi jabatan yang ada di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang, mayoritas pegawai memiliki tingkat kehadiran kerja yang tinggi pada pekerjaan dan memiliki kinerja yang baik, serta pegawai yang memiliki tingkat pendidikan komunikatif secara efisien
3. Kinerja pegawai yang ada di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang, hasil kerja pegawai memenuhi standar ditempat kerja dan pegawai tidak menunda-nunda pekerjaan yang atasan berikan.
4. Secara parsial variabel mutasi (X1) berpengaruh dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang.
5. Secara parsial variabel promosi jabatan (X2) berpengaruh dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang.
6. Secara simultan variabel mutasi (X1) dan promosi jabatan (X2) berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, berikut adalah saran dari peneliti :

1. Dalam pemberian mutasi kepada pegawai, sebaiknya dipertimbangkan terlebih dahulu pada segi kedisiplinan dan mematuhi peraturan dari sikap pegawai tersebut. Karena ditemukan adanya beberapa pegawai yang tidak ingin dimutasikan karena lingkungan kerja yang kurang baik.
2. Adapun upaya dalam pemberian promosi jabatan sebaiknya harus ditingkatkan kembali agar promosi jabatan tepat pada sasaran, meningkatkan kompetensi pegawainya dengan cara memberikan pelatihan serta pengembangan terhadap kemampuan, keterampilan serta pengetahuan yang telah dimilikinya agar sesuai dengan jabatan yang akan ditempati, selain itu juga dalam mempromosikan jabatan, tingkat disiplin kerja pegawai juga perlu ditingkatkan.
3. Dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai, diadakannya evaluasi setiap bulan untuk memperbaiki kinerja yang tidak diinginkan oleh badan kepegawain dan pengembangan sumber daya manusia kabupaten karawang dan memperbaiki lingkungan kerja serta proses kerja yang tidak membuat nyaman pegawai.
4. Untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk memperluas populasi dan jumlah sampel dalam penelitian dengan objek yang berbeda agar menjadi perbandingan dan pembaharuan dalam sebuah penelitian.