

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Perumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	8
1.6.2 Manfaat Praktis	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
2.1 Tinjauan Pustaka	11
2.1.1 Manajemen.....	11
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.3 Mutasi	15
2.1.4 Promosi Jabatan	18
2.1.5 Kinerja Pegawai	21
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Pemikiran	29
2.3.1 Pengaruh mutasi terhadap kinerja pegawai	29

2.3.2	Pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja pegawai	30
2.4	Hipotesis Penelitian.....	31
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		32
3.1	Desain Penelitian.....	32
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	34
3.2.1	Lokasi Penelitian.....	34
3.2.2	Waktu Penelitian.....	35
3.3	Definisi dan Operasional Variabel	35
3.3.1	Definisi Variabel.....	36
3.3.2	Operasional Variabel	37
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	38
3.4.1	Populasi Penelitian.....	38
3.4.2	Sampel Penelitian	39
3.4.3	Teknik Sampling.....	39
3.5	Pengumpulan Data Penelitian	39
3.5.1	Sumber Data Penelitian	39
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	40
3.5.3	Instrumen Penelitian	41
3.6	Uji Instrumen.....	42
3.6.1	Uji Validitas	42
3.6.2	Uji Reliabilitas	43
3.7	Transpormasi Data	43
3.8	Uji Asumsi Klasik	43
3.8.1	Uji Normalitas.....	44
3.8.2	Uji Multikolinearitas	44
3.8.3	Uji Heteroskedastisitas	44
3.9	Analisis Data	45
3.9.1	Rancangan Analisis.....	45
3.10	Uji Hipotesis.....	47
3.10.1	Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	47
3.10.2	Uji Signifikan Simultan (Uji F)	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		49

4.1	Hasil penelitian.....	49
4.1.1	Profil Objek Penelitian.....	49
4.1.2	Struktur Organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karawang	50
4.1.3	Profil Responden.....	57
4.1.4	Hasil Uji Keabsahan Data.....	60
4.1.5	Transformasi data	63
4.1.6	Uji Asumsi Klasik.....	63
4.1.7	Analisis Deskriptif	65
4.1.8	Analisis Verifikatif	68
4.1.9	Uji Hipotesis	71
4.2.1	Pembahasan Deskriptif	72
4.2.2	Pembahasan verifikatif	74
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	77
5.1	Kesimpulan.....	77
5.2	Saran.....	78
DAFTAR PUSTAKA		79
LAMPIRAN.....		82



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Daftar Pegawai	4
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.2.2	Jadwal Waktu Penelitian.....	35
Tabel 3.3.2	Operasional Variabel.....	37
Tabel 3.6	Skala Pengukuran Likert.....	42
Tabel 3.8.1	Analisis Retang Skala.....	45
Tabel 4.1.3.1	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.1.3.2	Responden Berdasarkan Kriteria Jabatan.....	57
Tabel 4.1.3.3	Responden Berdasarkan Usia.....	59
Tabel 4.1.3.4	Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	60
Tabel 4.1.3.5	Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	60
Tabel 4.1.4.1	Uji Validitas.....	61
Tabel 4.1.4.2	Uji Reliabilitas	63
Tabel 4.1.6.1	Uji Normalitas.....	64
Tabel 4.1.6.2	Uji Multikolinieritas.....	64
Tabel 4.1.6.3	Uji Heteroskedastisitas.....	65
Tabel 4.1.7.1	Rentang Skala Variabel Mutasi (X1).....	66
Tabel 4.1.7.2	Rentang Skala Variabel Promosi Jabatan (X2).....	67
Tabel 4.1.7.3	Rentang Skala Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	68
Tabel 4.1.8.1	Hasil Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4.1.8.2	Uji Koefisien Determinasi.....	70
Tabel 4.1.9.1	Uji t Parsial.....	71
Tabel 4.1.9.1	Uji F Simultan.....	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Grafik Penilaian Kinerja Pegawai	3
Gambar 2.3.1	Paradigma Penelitian.....	31
Gambar 3.1	Desain Penelitian.....	33



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	82
Lampiran 2 Kartu Bimbingan.....	83
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	85
Lampiran 4 Tabulasi Data Lapangan.....	92
Lampiran 5 Transpormasi Data.....	98
Lampiran 6 Hasil Analisis Statistik.....	104
Lampiran 7 Turnitin.....	118
Lampiran 8 Riwayat Hidup.....	119

