

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh mutasi dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai Badan Kepegawain dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Karawang, baik secara parsial maupun simultan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Badan Kepegawain dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Karawang dengan menggunakan teknik Non-probability sampling. Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif dan verifikatif dengan pendekatan kuantitatif, yaitu: mengumpulkan, menyajikan, menganalisis dan melakukan pengujian hipotesis, serta membuat kesimpulan dan saran. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linier berganda dengan pengujian hipotesis SPSS 23. Hasil penelitian ini menunjukkan: (1) mutasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) promosi jabatan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) mutasi dan promosi jabatan secara simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Mutasi, Promosi Jabatan, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of mutations and promotions on the performance of employees of the Karawang Regency Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM), either partially or simultaneously. The population in this study were all employees of the Karawang Regency Personnel and Human Resources Development Agency (BKPSDM) using the Non- probability sampling technique. This research was conducted using descriptive and verification methods with a quantitative approach, namely: collecting, presenting, analyzing and testing hypotheses, as well as making conclusions and suggestions. The analytical method used is descriptive analysis, classical assumption test, and multiple linear regression analysis by testing the SPSS 23 hypothesis. The results of this study indicate: (1) partial mutations has a positive and significant effect on employee performance, (2) partial promotion has a positive and significant effect on employee performance, (3) mutations and promotions simultaneously affect employee performance.

Keywords: Mutation, Promotion, Employee Performance

