

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Danim, S. (2015). *Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok*. Rineka Cipta.
- Dukalang, S. N. (2019). *Penerapan Metode Suksesif Interval Pada Analisis Regresi Linier Berganda*. *Jambura Journal of Mathematics*.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Alfabeta.
- Ghozali, H. I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*. Universitas Diponegoro Semarang.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Revisi Jakarta Bumi Metodologi Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. P Gramedia.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Kartono. (2014). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori & Praktik)*. Raja Grafindo Persada.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Evakuasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. PT Refika Aditama.
- Poltak, S. L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Askara.
- Robbins, S. (2016). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi* (Edisi Baha). Prenhallindo.
- Siregar, S. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Prenadamedia Group. Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabet. Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke).

Prenadamedia Group.

Thoifah, I. (2015). *Statistika Pendidikan dan Metode Penelitian Kuantitatif*. Madani.

Umar, H. (2015). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali.

Jurnal

adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. 4(1), 47–62.

Batubara, S. S. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Departemen Pengadaan Pt Inalum*. 3(1), 40–58. <https://doi.org/10.30596/Liabilities.V3i1.4581>

Bentar, A., Purbangkoro, M., & Prihatini, D. (2017). *Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Taman Botani Sukorambi (Tbs) Jember*. 3(1), 1–17.

Dirda, T. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Moderator*.

Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt . Modernland Realty, Tbk)*. 2(1), 49–61.

Fajrin, I. Q. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening*.

Faraby, I. K. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan kerja dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 5(2), 86–91.

Ferawati, A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 5(1).

- G.R., Terry. (2010). The Management Of Human Resource Development Based On The Action, Planning, Organizing, And Controlling. *Jurnal Manajemen*, 10(2).
- Gustian, G. (2016). *Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PD Barokah Mandiri Bandung*.
- Hanafi, A., & Zulkifli. (2018). *Effect Of Work Environment And Work Discipline And Work Motivation On Employee Performance*. 7(2), 406–422.
- Hidayat, C. Y. (2019). *Effeck Of The Style Of Democratic Leadership , Work Environment And Compensation On Employee Performance At The East Java*.
- Kartika, D. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirtanadi Sumatera Utara Cabang Cemara*.
- Kartika, D. A., Ariadi, S., & Siti, W. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk*. 2, 101–118.
- Lidia, L., & Hotlan, S. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya*. 5(1).
- Maryani, R. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan dan Pemberdayaan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Kota Bandung*.
- Putra, F. I. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Pegawai Kantor Kementrian Agama*.
- Rachmawati, N. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru*.
- Rezkiana, D. (2016). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.

- Riyanto, E. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Mentari Persada Di Jakarta. September*, 117–123.
- Susanto, N. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan Pt Rembaka*. 7(1).
- Tolu, A., Mamentu, M., & Rumawas, W. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Lingkungan Kerja , Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. 11(1), 7–13.
- Vicky, S. R. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Wibowo, S. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Yulianita, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan*.
- Yunianti, R. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Yus, D., Idris, A., & H, S. K. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Kota Palu*. 3(9).