

## BAB V

### PENUTUP

#### 1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah di uraikan sebelumnya maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dan saran sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang mempunyai rata-rata skor 536, ini membuktikan bahwa motivasi kerja pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang berada dalam kriteria “Baik”, namun belum sepenuhnya maksimal karena belum mencapai kriteria sangat baik.
2. Disiplin kerja pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang mempunyai rata-rata skor 538 ini membuktikan bahwa disiplin kerja pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang berada dalam kriteria “Baik”, namun belum sepenuhnya maksimal karena belum mencapai kriteria sangat baik.
3. Kinerja pegawai pada pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang mempunyai rata-rata skor 537, ini membuktikan bahwa kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang berada dalam kriteria “Baik”, namun belum sepenuhnya maksimal karena belum mencapai kriteria sangat baik.
4. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.
5. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.
6. Motivasi kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, motivasi kerja dan disiplin kerja

mempunyai pengaruh secara bersama-sama sebesar 67,5% terhadap kinerja pegawai pada di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.

## 1.2 Saran

1. Pegawai tidak ingin mengambil resiko dalam pekerjaannya, Dinas Pertanian Kabupaten Karawang harus segera melakukan berbagai upaya pengendalian resiko pada pekerjaan, karena masih minimnya upaya pengambilan resiko pegawai dalam pekerjaannya.
2. Para pegawai tidak mentaati peraturan dan pedoman kerja, pimpinan hendaknya terus memberikan arahan dalam menumbukan kesadaran hukum pegawai terhadap peraturan dan pedoman kerja di Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.
3. Pegawai tidak memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaannya, keterlibatan kerja adalah tingkat sejauh mana pegawai berpartisipasi aktif terhadap berbagai kegiatan dan pekerjaan didalam perusahaan dengan memberikan kekuasaan untuk dapat turut serta dan membuat keputusan sendiri. Sehingga pegawai memiliki rasa tanggung jawab terhadap pekerjaannya untuk menghasilkan yang terbaik.
4. Variabel motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang. Dengan ini pegawai harus lebih meningkatkan lagi motivasi kerja dalam menjalankan setiap tugas yang diberikan oleh pimpinan.
5. Variabel disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan sangat signifikan secara parsial terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten

Karawang. Oleh sebab itu disiplin kerja perlu ditingkatkan agar apa yang menjadi tujuan instansi dapat tercapai. hal yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja yaitu dengan memberikan sanksi yang tepat sesuai dengan kesalahan yang dikerjakan pegawai

6. Variabel motivasi kerja secara bersama-sama atau simultan variabel bebas motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh sangat signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang. Dalam hal ini meningkatkan kinerja pegawai setiap organisasi dapat mengupayakan berbagai cara salah satunya dengan meningkatkan motivasi kerja, disiplin kerja, dan kinerja.

