

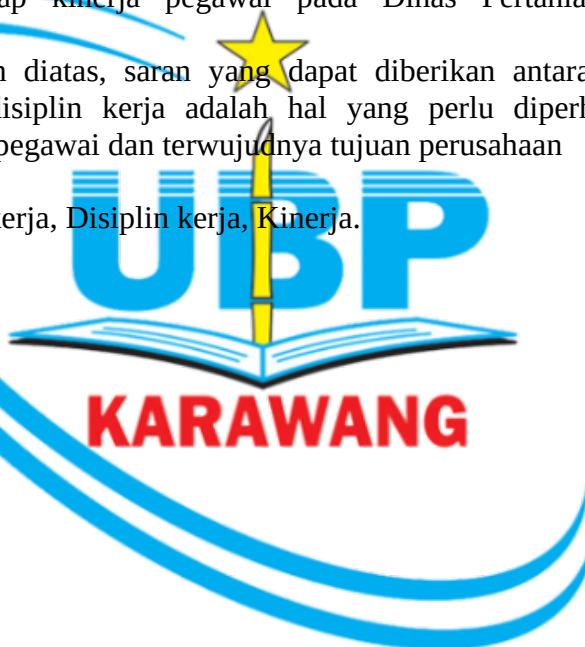
ABSTRAK

Mn17.isepsaepudin@mhs.ubpkarawang.ac.id¹, wanta@ubpkarawang.ac.id²,
july.yuliawati@ubpkarawang.ac.id³

Tujuan dari penelitian ini untuk memperoleh bukti-bukti empirik dan menemukan kejelasan fenomena serta kesimpulan tentang pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif dan verifikatif. Penentuan sampel menggunakan metode simple random sampling dengan jumlah sampel sebanyak 131 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi berganda. Kesimpulan penelitian sebagai berikut: terdapat korelasi cukup kuat antara motivasi kerja dan disiplin kerja, terdapat pengaruh parsial antara motivasi kerja terhadap kinerja, terdapat pengaruh parsial disiplin kerja terhadap kinerja. Dan terdapat pengaruh simultan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian Kabupaten Karawang.

Dari hasil kesimpulan diatas, saran yang dapat diberikan antara lain: bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja adalah hal yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kinerja pegawai dan terwujudnya tujuan perusahaan

Kata kunci: Motivasi kerja, Disiplin kerja, Kinerja.



ABSTRACT

Mn17.isepsaepudin@mhs.ubpkarawang.ac.id¹, wanta@ubpkarawang.ac.id²,
july.yuliawati@ubpkarawang.ac.id³

The purpose of this study is to obtain empirical evidence and find phenomena and conclusions about the influence of work motivation and work discipline on employees at the Karawang Regency Agricultural Office. This research was conducted using descriptive and verification methods. Determination of the sample using simple random sampling method with a total sample of 131 respondents. The data analysis technique used is multiple regression analysis. The conclusions of the study are as follows: there is a fairly strong correlation between work motivation and work discipline, there is a partial effect between work motivation on performance, there is a partial effect on performance. And there is a simultaneous effect of work motivation and work discipline on the employees of the Karawang Regency Agriculture Service.

From the conclusions above, suggestions that can be given include: that work motivation and work discipline are things that need to be considered to improve employee performance and the realization of company goals

Keywords: work motivation, work discipline, performance.

