

## DAFTAR PUSTAKA

### BUKU

- Adamy, M. (2016). *Manajemen sumber daya manusia Teori, praktik dan penelitian*. UNIMAL PRESS. Aceh.
- Benjamin Bukit.(2017). *Pengembangan sumber daya manusia*. 1st ed. Zahir Publishing: sleman.
- Edy sutrisno.(2019). *Budaya organisasi*. Prenadamedia Group:Jakarta
- Edison, Emron., dkk.(2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta: Bandung.
- Hery. (2019). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia: Jakarta.
- Hardani, dkk. (2020). *Metode penelitian Kualitatif & kuantitatif*. CV. Pustaka Ilmu: Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara: Jakarta.
- Kasmir, (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Raja Grafindo Persada: Malang.
- Mulyadi & Widi,W. (2020). *Pengantar manajemen*. CV. Pena Persada. Banyumas.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Rosda: Bandung.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi penelitian*. Penerbit Kbm Indonesia: Bantul.
- Sarinah dan Mardalena. (2017). *Pengantar Manajemen*. Cetakan Pertama. Deepublish: Yogyakarta.
- Sulaksono, Hari. (2015). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Cetakan Pertama. Deepublish: Yogyakarta.
- Tundung, S. P. dkk. ( 2019). *Pengantar manajemen*. Polinema Press: Malang.
- Wibowo. (2013). *Budaya Organisasi: Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.

### JURNAL

- Angga Riyana Putra dan Atik Budi Prayanti. (2022). “pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawaid Dinas komunikasi dan informatikakabupaten terenggalek.” *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* 2(2):95–106.
- Dewi, g. Y. (2021). Pengaruh budaya organisasi, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan kota mojokerto. *Jurnal ekonomi syariah*, 98–112.

- Gunawan, n. (2021). Literature review determinasi motivasi dan kinerja: analisis kompensasi (bonus) dan promosi jabatan (study pada pt.sds). *Jurnal ilmu manajemen terapan*, 2(3), 285–291
- Gede endra bratha, w. (2022). Literature review komponen sistem informasi manajemen: software, database dan brainware. *Jurnal ekonomi manajemen sistem informasi*, 3(3), 344–360.
- Hidayat, m. C., & syam, a. R. (2020). Urgensitas perencanaan strategis dan pengelolaan sumber daya manusia madrasah era revolusi industri 4.0. *Al-asasiyya: journal of basic education*.
- Hanny, c., & adiputra, i. G. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt multikarya saranaperkasa jakarta. *Jurnal manajerial dan kewirausahaan*, 2(1), 215.
- Jufrizen, & hadi, f. P. (2021). Pengaruh fasilitas kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. *Jurnal sains manajemen*, 7(1), 35–54.
- Junaidi, h. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt . Bank mandiri cabang Palembang. *Jurnal kompetitif*, 10(1), 59–66.
- Juhji, wawan wahyudin, eneng muslihah, n. S. (2020). Pengertian, ruang lingkup manajemen, dan kepemimpinan pendidikan islam. *Jurnal literasi pendidikan nusantara*, 1(2), 111–124.
- Lestari, n. E. P. (2018). Pengaruh pelatihan, disiplin kerja & gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt federal nittan industries. *Widya cipta*, 2(2), 263–270
- Nurfadilah, i., & fariyah, u. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru madrasah. *Jieman: journal of islamic educational management*, 3(1), 105–128.
- Nuraini. (2022). “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.” *YUME : Journal of Management* 5(2):314–27.
- Nova syafrina (2019). pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.” *Jurnal Economics and Business Reviewe*. 8(4):12.
- Pranitasari, d., & khotimah, k. (2021). Analisis disiplin kerja karyawan. *Lentera bisnis*, 18(1), 22–38.
- Ragil pratomo, diyan y., & alam, a. P. (2022). Penerapan manajemen sumber daya insani dalam meningkatkan kinerja karyawan bank syariah indonesia kcp stabat. *Jurnal ishlahiya*, 1(1), 1–7.
- Riana Aprilianti, Syarifuddin. (2022). “pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas kesehatan kab bandung.” *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi Dan Pelayanan Publik* IX:357–68.
- Sunarsih, n. (2018). Manajemen sumber daya manusia berbasis kompetensi: strategi meningkatkan kemampuan daya saing perusahaan. *Jurnal akrab juara*, 3, 17–28
- Sahetapy, s. H. Dan w. L. (2021). Melalui karakteristik individu pada pt . Hendri kediri valasindo. *Agora*, 9(1).
- Sugandha, h. Y. (2021). Pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal ilmu komputer dan bisnis (jikb)*, 12(1), 77–87.

- Tasya Gozali, Denni. (2022). pengaruh budaya organisasi da disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada masa pandemi covid 19(studi kasus pada stmbb multi smart) *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen Prima* III.
- Vivin Rosvita, Endang Setyowati, Zaenal Fanani. (2018). “pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.” *Jurnal Farmasi*. 2(1):14–20.
- Wulan dari, rizki. H. (2021). Faktor kepuasan kerja dan disiplin kerja karyawan: *Prosiding seminar nasional perbanas institute, sinambela*, 289–294.
- Wanta, M. M. (2017). Analisis disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perikanan dan Kelautan Kabupaten Karawang. *Jurnal Manajemen & Bisnis Kreatif*, 2(2):71-82

**Website:**

<https://disnakertrans.karawangkab.go.id/>

