

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, deskriptif, dan verifikatif. Populasi dan sampel penelitian ini adalah 100 pegawai di Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang. Perangkat lunak SPSS 21 digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan nilai t_{hitung} 7,062 dan t_{tabel} 1.988 dimana nilai t_{hitung} dari budaya organisasi lebih besar dari t_{tabel} serta nilai sig yang didapatkan adalah 0,000 dimana masih dibawah 0,05. Dan disiplin kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan dengan nilai t_{hitung} 2,834 dan t_{tabel} 1.988 dimana nilai t_{hitung} dari disiplin kerja lebih besar dari t_{tabel} serta nilai sig yang didapatkan adalah 0,006 dimana dibawah 0,05. Serta budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai dengan nilai f_{hitung} 35,368 dan f_{tabel} 3.089 dimana nilai f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} dan nilai sig yang didapatkan adalah 0,000 dimana tingkat sig berada dibawah 0,05 yang berarti pengaruh dari budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh sangat signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: budaya organisasi, disiplin kerja, kinerja pegawai



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of organizational culture and work discipline on employee performance at the Karawang Regency Manpower and Transmigration Office. This research uses quantitative, descriptive, and verification methods. The population and sample of this study were 100 employees at the Office of Manpower and Transmigration, Karawang Regency. SPSS 21 software is used to test the hypothesis in this study. The results of this study found that organizational culture has a partial effect on employee performance with a tcount of 7.062 and a ttable of 1.988 where the tcount value of organizational culture is greater than ttable and the sig value obtained is 0.000 which is still below 0.05. And work discipline has a partial effect on employee performance with a tcount of 2.834 and a ttable of 1.988 where the tcount value of work discipline is greater than the ttable and the sig value obtained is 0.006 which is below 0.05. As well as organizational culture and work discipline simultaneously influence employee performance with a ftable value of 35.368 and a ftable of 3.089 where the fcount value is greater than ftable and the sig value obtained is 0.000 where the sig level is below 0.05, which means the influence of organizational culture and work discipline very significant effect on employee performance.

Keywords: organizational culture, work discipline, employee performance

