

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka kesimpulan yang dapat diambil mengenai pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Di Desa Tegalwaru

1. Kepemimpinan di Pemerintah Desa Tegalwaru sudah baik hal ini terlihat dari nilai rata-rata 329,9 dengan keterangan setuju.
2. Motivasi kerja di Pemerintah Desa Tegalwaru sudah baik hal ini terlihat dari nilai rata-rata 316,7 dengan keterangan tinggi.
3. Kinerja pegawai di Pemerintah Desa Tegalwaru sudah baik hal ini terlihat dari nilai rata-rata 325 dengan keterangan Setuju.
4. Terdapat korelasi yang kuat dan positif antara kepemimpinan dengan motivasi kerja
5. Terdapat pengaruh secara parsial kepemimpinan terhadap kinerja pegawai
6. Terdapat pengaruh secara parsial motivasi kerja terhadap kinerja pegawai
7. Terdapat pengaruh secara simultan kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja Pegawai.

1.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian di atas, dapat dikemukakan saran saran yang dapat dipertimbangkan oleh Lembaga mengenai pengaruh kepemimpinan dan Motivasi kerja Terhadap kinerja Pegawai di Desa Tegalwaru Kabupaten Karawang, adalah sebagai berikut:

5.1.1 Saran Bagi Lembaga Dan Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis mencoba memberikan saran saran yang dapat berguna bagi pegawai Desa Tegalwaru Kabupaten Karawang dan penelitian selanjutnya diantaranya :

1. Untuk Kepala Desa agar mempertahankan dan juga memberikan sanksi kepada pegawai desa Tegalwaru ketika pegawai desa melakukan kesalahan.
2. Untuk Desa Tegalwaru diharapkan meningkatkan dan memfasilitasi untuk pengembangan diri Pegawainya

3. Untuk Pegawai Desa Tegalwaru diharapkan berkomitmen terhadap pentingnya ketetapan waktu untuk bekerja.
4. Hasil tanggapan responden menyatakan setuju bahwa Kepala Desa Tegalwaru selalu memberikan informasi terhadap pegawai desa maupun masyarakat, Maka kepala desa Tegalwaru perlu mempertahankan apa yang ia kerjakan selama ini.
5. Hasil tanggapan responden setuju, Desa Tegalwaru memberikan asuransi keamanan kepada pegawainya, Maka Desa Tegalwaru harus mempertahankan memberikan asuransi terhadap pegawainya.
6. Hasil tanggapan responden setuju, Keterampilan yang dimiliki oleh pegawai Desa Tegalwaru sesuai dengan tugas pokok dan fungsi, Maka Desa Tegalwaru harus mempertahankan prosuder bekerja dalam Desa Tegalwaru tersebut.
7. Untuk peneliti selanjutnya, agar dapat melakukan penelitian dengan menggunakan variable bebas lain atau menambahkan variable lain untuk penelitian sejenis, sehingga dapat mengidentifikasi lebih banyak variable yang mempengaruhi kinerja pegawai Desa Tegalwaru. Keterampilan yang dimiliki oleh pegawai sesuai dengan tugas pokok dan fungsi.

