

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil data yang didapatkan dalam penelitian, maka bisa didapatkan kesimpulan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Motivasi kerja di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang secara keseluruhan mendapatkan nilai skor pada tanggapan responden sebesar 2.100. Hal ini menunjukkan motivasi kerja di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang dalam keadaan baik.
2. Disiplin kerja di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang secara keseluruhan mendapatkan nilai skor pada tanggapan responden sebesar 2.072. Hal ini menunjukkan disiplin kerja di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang dalam keadaan baik.
3. Kinerja pegawai di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang secara keseluruhan mendapatkan nilai skor pada tanggapan responden sebesar 2.102. Hal ini menunjukkan kinerja pegawai di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang dalam keadaan baik.
4. Hasil dari variabel motivasi kerja ini menunjukkan pengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja pegawai. Hal ini dapat dilihat maka nilai t hitung lebih besar dari t tabel ($t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4.016 > 2.05183$) dengan tingkat signifikansi yang didapatkan sebesar 0,000.
5. Hasil dari variabel disiplin kerja ini menunjukkan tidak pengaruh secara parsial terhadap variabel kinerja pegawai. Hal ini dapat dilihat maka nilai t hitung lebih kecil dari t tabel ($t_{hitung} < t_{tabel}$ atau $1.742 < 2.05183$) dengan tingkat signifikansi yang didapatkan sebesar 0,093.
6. Hasil dari variabel motivasi dan disiplin kerja ini menunjukkan pengaruh secara simultan terhadap variabel kinerja pegawai. Hal ini dapat dilihat nilai

F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $9.934 > 2.56$) dengan tingkat signifikansi yang didapatkan sebesar 0,001.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti sehubungan dengan penelitian perihal pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Karawang yaitu sebagai berikut:

1. Dengan adanya motivasi kerja di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang harus bisa lebih ditingkatkan agar bekerja bisa lebih giat dan semangat.
2. Dengan adanya disiplin kerja pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang, masih adanya kendala mengenai kedisiplinan walaupun dilihat pada skor dikriteria sangat tinggi akan tetapi masih adanya pegawai kurang disiplin, terutama pada jam masuk kantor harus bisa disesuaikan ketentuan yang telah ditetapkan dan harus ditingkatkan lagi untuk seterusnya.
3. Dengan adanya kinerja pegawai di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang harus bisa tingkatkan lagi kinerjanya, agar bisa menyelesaikan pekerjaan kantor bisa dikerjakan dengan baik lagi dan efektifitas kinerja pun harus di tuntaskan dengan lebih baik.
4. Pada motivasi kerja di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang harus bisa di ditingkatkan karena sangat penting terhadap kinerja pegawai.
5. Pada disiplin kerja di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang harus bisa ditingkatkan karena sangat penting terhadap kinerja pegawai.
6. Pada motivasi dan disiplin kerja di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang harus bisa ditingkatkan karena semuanya sangat penting terhadap kinerja pegawai.