

DAFTAR ISI

SAMPUL.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
SURAT PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xxii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	12
1.3 Batasan Masalah.....	13
1.4 Perumusan Masalah.....	13
1.5 Tujuan Penelitian.....	14
1.6 Manfaat Penelitian.....	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	16
2.1 Manajemen	16
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	16
2.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	16

2.2.1	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)	17
2.2.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.3	Motivasi Kerja	20
2.3.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	20
2.3.2	Unsur-unsur Motivasi Kerja.....	21
2.3.3	Faktor Motivasi Kerja dan Ciri Motivasi Kerja	21
2.3.4	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	23
2.4	Disiplin Kerja	24
2.4.1	Pengertian Disiplin Kerja	24
2.4.2	Jenis-jenis Disiplin Kerja	25
2.4.3	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	25
2.4.4	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	27
2.5	Kinerja Pegawai	28
2.5.1	Pengertian Kinerja Pegawai	28
2.5.2	Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	29
2.5.3	Manfaat Manajemen Kinerja.....	29
2.5.4	Tujuan Kinerja	30
2.5.5	Sasaran Kinerja	30
2.5.6	Evaluasi Kinerja	31
2.5.7	Dimensi Dan Indikator Kinerja Pegawai	31
2.6	Hasil Penelitian Terdahulu	33
2.7	Kerangka Pemikiran	36
2.7.1	Teori Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	36
2.7.2	Teori Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	36
2.7.3	Teori Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	37
2.8	Hipotesis Penelitian.....	39
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		40
3.1	Desain Penelitian.....	40
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	42
3.2.1	Lokasi Penelitian.....	42

3.2.2 Waktu Penelitian	42
3.3 Definisi dan Operasional Variabel	43
3.3.1 Definisi Variabel	43
3.3.2 Operasional Variabel.....	44
3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	49
3.4.1 Populasi Penelitian	49
3.4.2 Sampel Penelitian.....	49
3.4.3 Teknik Sampling	49
3.5 Sumber dan Pengumpulan Data Penelitian	50
3.5.1 Sumber Data Penelitian.....	50
3.5.2 Teknik Pengumpulan Data.....	50
3.5.3 Instrumen Penelitian.....	51
3.6 Analisis Data	52
3.6.1 Transformasi Data.....	52
3.6.2 Uji Keabsahan Data.....	53
3.6.3 Rancangan Analisis.....	54
3.7 Uji Instrumen.....	58
3.7.1 Uji Validitas	58
3.7.2 Uji Reliabilitas	59
3.8 Uji Asumsi Klasik	59
3.8.1 Uji Heterokedastisitas	59
3.8.2 Uji Multikolonieritas.....	60
3.9 Uji Hipotesis.....	60
3.9.1 Analisis Determinasi	60
3.9.2 Uji Hipotesis.....	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	63
4.1 Hasil penelitian.....	63
4.1.1 Profil Perusahaan	63
4.1.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	64
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan	64
4.2 Profil Responden	65

4.2.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
4.2.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
4.3	Analisis Data	67
4.3.1	Transformasi Data.....	67
4.3.2	Uji Keabsahan Data.....	67
4.4	Hasil Uji Instrumen	68
4.4.1	Hasil Uji Validitas.....	68
4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas	71
4.4	Uji Asumsi Klasik	72
4.4.1	Hasil Uji Heterokedastisitas.....	72
4.4.2	Hasil Uji Multikolonieritas	72
4.5	Analisis Deskriptif.....	73
4.5.1	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	73
4.5.2	Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja.....	92
4.5.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	110
4.6	Analisis Verifikatif.....	127
4.6.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	127
4.7	Uji Hipotesis.....	128
4.9.1	Analisis Koefisien Determinasi.....	128
4.9.2	Uji t (Parsial).....	128
4.9.3	Uji F (Simultan)	130
4.10	Pembahasan Deskriptif dan Verifikatif	131
4.10.1	Pembahasan Deskriptif.....	131
4.10.2	Pembahasan Verifikatif.....	132
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		135
4.1	Kesimpulan.....	135
5.2	Saran.....	136
DAFTAR PUSTAKA		137
LAMPIRAN.....		142

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Indikator Kinerja Sasaran Dan Indikator Program Dinas Pertanian Dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang Tahun 2022	3
Tabel 1. 2 Hasil Kuesioner Pra-Penelitian Mengenai Motivasi Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang	4
Tabel 1. 3 Hasil Kuesioner Pra-Penelitian Mengenai Disiplin Kerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang	6
Tabel 1. 4 Hasil Kuesioner Pra-Penelitian Mengenai Kinerja Pegawai Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang	8
Tabel 1. 5 Rekapitulasi kehadiran Pegawai Tahun 2021 (%)	11
Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu	33
Tabel 3. 1 Jadwal Penelitian Tahun 2022	42
Tabel 3. 2 Operasional Variabel Motivasi Kerja	44
Tabel 3. 3 Operasional Variabel Disiplin Kerja	46
Tabel 3. 4 Operasional Variabel Kinerja Pegawai	48
Tabel 3. 5 Skala Likert	52
Tabel 3. 6 Analisis Rentang Skala	55
Tabel 3. 7 Interpretasi terhadap Koefisien Korelasi	56
Tabel 4. 1 Struktur Organisasi Dinas Pertanian Kabupaten Karawang	65
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	66
Tabel 4. 4 Pengujian Normalitas	67
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	68
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	69
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	70
Tabel 4. 8 Pengujian Uji Reliabilitas	71
Tabel 4. 9 Hasil Uji Multikolonieritas	73
Tabel 4. 10 Tanggapan Responden Pada X1.1	73
Tabel 4. 11 Tanggapan Responden Pada X1.2	75
Tabel 4. 12 Tanggapan Responden Pada X1.3	76

Tabel 4. 13 Tanggapan Responden Pada X1.4.....	77
Tabel 4. 14 Tanggapan Responden Pada X1.5.....	78
Tabel 4. 15 Tanggapan Responden Pada X1.6.....	79
Tabel 4. 16 Tanggapan Responden Pada X1.7.....	80
Tabel 4. 17 Tanggapan Responden Pada X1.8.....	81
Tabel 4. 18 Tanggapan Responden Pada X1.9.....	83
Tabel 4. 19 Tanggapan Responden Pada X1.10.....	84
Tabel 4. 20 Tanggapan Responden Pada X1.11.....	85
Tabel 4. 21 Tanggapan Responden Pada X1.12.....	86
Tabel 4. 22 Tanggapan Responden Pada X1.13.....	87
Tabel 4. 23 Tanggapan Responden Pada X1.14.....	88
Tabel 4. 24 Tanggapan Responden Pada X1.15.....	90
Tabel 4. 25 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja	91
Tabel 4. 26 Tanggapan Responden Pada X2.1.....	92
Tabel 4. 27 Tanggapan Responden Pada X2.2.....	93
Tabel 4. 28 Tanggapan Responden Pada X2.3.....	94
Tabel 4. 29 Tanggapan Responden Pada X2.4.....	95
Tabel 4. 30 Tanggapan Responden Pada X2.5.....	96
Tabel 4. 31 Tanggapan Responden Pada X2.6.....	97
Tabel 4. 31 Tanggapan Responden Pada X2.6 (Lanjutan).....	98
Tabel 4. 32 Tanggapan Responden Pada X2.7.....	99
Tabel 4. 33 Tanggapan Responden Pada X2.8.....	100
Tabel 4. 34 Tanggapan Responden Pada X2.9.....	101
Tabel 4. 35 Tanggapan Responden Pada X2.10.....	102
Tabel 4. 36 Tanggapan Responden Pada X2.11.....	103
Tabel 4. 37 Tanggapan Responden Pada X2.12.....	104
Tabel 4. 38 Tanggapan Responden Pada X2.13.....	105
Tabel 4. 39 Tanggapan Responden Pada X2.14.....	106
Tabel 4. 40 Tanggapan Responden Pada X2.15.....	107
Tabel 4. 41 Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Variabel Disiplin Kerja.	109
Tabel 4. 42 Tanggapan Responden Pada Y.1.....	110

Tabel 4. 43 Tanggapan Responden Pada Y.2.....	111
Tabel 4. 44 Tanggapan Responden Pada Y.3.....	112
Tabel 4. 45 Tanggapan Responden Pada Y.4.....	113
Tabel 4. 46 Tanggapan Responden Pada Y.5.....	114
Tabel 4. 47 Tanggapan Responden Pada Y.6.....	115
Tabel 4. 48 Tanggapan Responden Pada Y.7.....	116
Tabel 4. 49 Tanggapan Responden Pada Y.8.....	117
Tabel 4. 50 Tanggapan Responden Pada Y.9.....	118
Tabel 4. 51 Tanggapan Responden Pada Y.10.....	119
Tabel 4. 52 Tanggapan Responden Pada Y.11.....	120
Tabel 4. 53 Tanggapan Responden Pada Y.12.....	121
Tabel 4. 54 Tanggapan Responden Pada Y.13.....	122
Tabel 4. 55 Tanggapan Responden Pada Y.14.....	123
Tabel 4. 56 Tanggapan Responden Pada Y.15.....	124
Tabel 4. 57 Rekapitulasi Tanggapan Responden Pada Variabel Kinerja Pegawai	125
Tabel 4. 58 Regresi Linear Berganda.....	127
Tabel 4. 59 Koefisien Determinasi.....	128
Tabel 4. 60 Pengujian Hipotesis Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	129
Tabel 4. 61 Pengujian Hipotesis Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	129
Tabel 4. 62 Pengujian Hipotesis Motivasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Pegawai	130

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Paradigma Pemikiran	38
Gambar 3. 1 Desain Penelitian.....	40
Gambar 3. 2 <i>Bar Scale</i>	55
Gambar 4. 1 Logo Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang	63
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heterokedastitas.....	72
Gambar 4. 3 Rentang Skala Item Koesioner “Kondisi kerja yang mendukung membuat saya termotivasi untuk berprestasi dan berhasil”	74
Gambar 4. 4 Rentang Skala Item Koesioner “Saya bersedia untuk bekerja sama dengan rekan kerja jika mendapatkan tugas dilapangan”	75
Gambar 4. 5 Rentang Skala Item Koesioner “Saya menerima bantuan dari rekan kerja jika terjadi ada hal kesulitan dalam bekerja”	76
Gambar 4. 6 Rentang Skala Item Koesioner “Saya sangat termotivasi dalam bekerja karena kebutuhan hidup terpenuhi”	78
Gambar 4. 7 Rentang Skala Item Koesioner “Saya sangat termotivasi dalam bekerja karena kebutuhan untuk pendidikan anak-anak terpenuhi”	79
Gambar 4. 8 Rentang Skala Item Koesioner “Saya sangat termotivasi dalam bekerja karena pemimpin saya sangat menyenangkan”	80
Gambar 4. 9 Rentang Skala Item Koesioner “Rekan-rekan kerja sangat menyenangkan dan membuat saya bekerja lebih nyaman”	81
Gambar 4. 10 Rentang Skala Item Koesioner “Saya senang dalam bekerja karena didukung oleh suasana lingkungan kerja yang nyaman”	82
Gambar 4. 11 Rentang Skala Item Koesioner “Masa depan saya terjamin karena ditempat bekerja terdapat program pensiun atau program hari tua”	83
Gambar 4. 12 Rentang Skala Item Koesioner “Pemimpin sangat memberikan perhatian terhadap pekerjaan yang saya kerjakan”	85
Gambar 4. 13 Rentang Skala Item Koesioner “Pemimpin saya selalu memberikan perhatian secara personal tentang persoalan pribadi yang saya hadapi”	86

Gambar 4. 14 Rentang Skala Item Koesioner “Pemimpin tidak membeda-bedakan karyawan dan semuanya mendapatkan perhatian yang sama”.....	87
Gambar 4. 15 Rentang Skala Item Koesioner “Pemimpin saya selalu memperlakukan karyawannya dengan baik dan sopan”	88
Gambar 4. 16 Rentang Skala Item Koesioner “Pemimpin sangat mempehatikan dan menghargai prestasi yang didapatkan karyawannya”.....	89
Gambar 4. 17 Rentang Skala Item Koesioner “Pemimpin saya selalu memberikan dukungan penuh kepada karyawannya untuk pengembangan diri”	90
Gambar 4. 18 Rentang Skala Hasil Rekapitulasi Item Koesioner (X1)	92
Gambar 4. 19 Rentang Skala Item Koesioner “Selama bekerja saya selalu masuk kantor dengan rajin”	93
Gambar 4. 20 Rentang Skala Item Koesioner “Saya selalu mentaati jam masuk kerja sesuai waktu yang telah ditetapkan”.....	94
Gambar 4. 21 Rentang Skala Item Koesioner “Saya selalu merawat dan menjaga peralatan kantor yang dipakai untuk bekerja”	95
Gambar 4. 22 Rentang Skala Item Koesioner “Saya selalu berhati-hati dalam bekerja agar tidak ada hal yang diinginkan”.....	96
Gambar 4. 23 Rentang Skala Item Koesioner “Saya bersedia bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang telah diberikan oleh pimpinan kantor”.....	97
Gambar 4. 24 Rentang Skala Item Koesioner “Saya menerima sanksi hukum jika melakukan kesalahan dalam bekerja”	98
Gambar 4. 25 Rentang Skala Item Koesioner “Saya bekerja sesuai ketentuan waktu dalam masuk kerja serta istirahat maupun pulang kerja”.....	99
Gambar 4. 26 Rentang Skala Item Koesioner “Saya bekerja sesuai dengan kedudukan jabatan dan sesuai tugas yang diberikan oleh kantor”.....	100
Gambar 4. 27 Rentang Skala Item Koesioner “Saya selalu memahami dalam aturan bekerja sesuai ketentuan yang berlaku”	101
Gambar 4. 28 Rentang Skala Item Koesioner “Saya selalu menyelesaikan tugas pekerjaan sesuai jadwal yang dibutuhkan oleh kantor”	102
Gambar 4. 29 Rentan Skala Item Koesioner “Saya harus bisa bersikap dan berperilaku baik dalam bekerja serta berhadapan dengan pimpinan”	103

Gambar 4. 30 Rentang Skala Item Koesioner “Saya bisa mengambil keputusan yang baik jika terjadi hal yang berpengaruh pada pekerjaan”	105
Gambar 4. 31 Rentang Skala Item Koesioner “Saya selalu menghormati kepada rekan kerja maupun pimpinan dalam bekerja maupun luar pekerjaan”	106
Gambar 4. 32 Rentang Skala Item Koesioner “Setiap bekerja harus bisa berpenampilan rapih agar terlihat sopan”	107
Gambar 4. 33 Rentang Skala Item Koesioner “Setiap melaksanakan pekerjaan harus ada rasa peduli terhadap rekan kerja yang sedang dalam kesulitan”	108
Gambar 4. 34 Rentang Skala Hasil Rekapitulasi Item Koesioner (X2)	110
Gambar 4. 35 Rentang Skala Item Koesioner “Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang baik”	111
Gambar 4. 36 Rentang Skala Item Koesioner “Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu”	112
Gambar 4. 37 Rentang Skala Item Koesioner “Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan sangat teliti”	113
Gambar 4. 38 Rentang Skala Item Koesioner “Saya mampu melakukan Tindakan / mengambil keputusan yang baik”	114
Gambar 4. 39 Rentang Skala Item Koesioner “Saya bekerja selalu berpedoman pada target yang harus diselesaikan”	115
Gambar 4. 40 Rentan Skala Irtem Koesioner “Target yang saya terima, sangat menantang namun realistis”	116
Gambar 4. 41 Rentang Skala Item Koesioner “Kualitas yang saya hasilkan sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan”	117
Gambar 4. 42 Rentang Skala Item Koesioner “Bagi saya, kualitas adalah mutlak untuk dipenuhi”	118
Gambar 4. 43 Rentang Skala Item Koesioner “Untuk memenuhi kualitas yang baik, saya selalu bekerja berdasarkan prosedur-prosedur yang ada”	119
Gambar 4. 44 Rentang Skala Item Koesioner “Pelanggan internal/eksternal puas atas kualitas yang saya hasilkan”	120
Gambar 4. 45 Rentang Skala Item Koesioner “Dalam menyelesaikan target, saya selalu tepat waktu”	121

Gambar 4. 46 Rentang Skala Item Koesioner “Pelanggan internal/eksternal puas atas penyelesaian yang saya hasilkan karena tepat waktu”	122
Gambar 4. 47 Rentang Skala Item Koesioner “Bagi saya, penyelesaian kerja tepat waktu itu penting dan harus dicapai”	123
Gambar 4. 48 Rentang Skala Item Koesioner “Proses yang saya lakukan berdasarkan pada cara-cara yang benar”	124
Gambar 4. 49 Rentang Skala Item Koesioner “Proses yang saya lakukan transparan dan dapat dipertanggungjawabkan”	125
Gambar 4. 50 Rentang Skala Rekapitulasi Item Koesioner (Y)	126



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lampiran 2 Surat Izin Penelitian	142
Lampiran 3 Lampiran Hasil Rekapitulasi Kuesioner Variabel Motivasi Kerja	149
Lampiran 4 Lampiran Hasil Rekapitulasi Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	150
Lampiran 5 Lampiran Hasil Rekapitulasi Kuesioner Variabel Kinerja Pegawai.....	151
Lampiran 6 Lampiran Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	152
Lampiran 7 Lampiran Analisis Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	152
Lampiran 8 Lampiran Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai	153
Lampiran 9 Lampiran Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)	154
Lampiran 10 Lampiran Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2).....	156
Lampiran 11 Lampiran Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y).....	158
Lampiran 12 Lampiran r tabel (Pengujian Validitas).....	162
Lampiran 13 Lampiran t tabel (pengujian Parsial).....	163
Lampiran 14 Lampiran F tabel (Pengujian Simultan).....	164
Lampiran 15 Lampiran Hasil Uji Reabilitas	165
Lampiran 16 Lampiran Hasil Cek Turnitin.....	167
Lampiran 17 Lampiran Kartu Bimbingan Skripsi.....	168