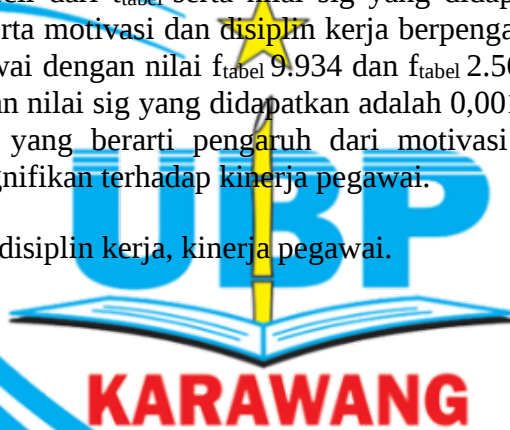


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang. Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, deskriptif, dan verifikatif. Populasi dan sampel penelitian ini adalah 30 pegawai di Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Karawang. Perangkat lunak SPSS 26 digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini. Metode hasil dari penelitian ini menemukan bahwa motivasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan nilai t_{hitung} 4.016 dan t_{tabel} 2.05183 dimana nilai t_{hitung} dari motivasi lebih besar dari t_{tabel} serta nilai sig yang didapatkan adalah 0,000 dimana masih dibawah 0,05. Dan disiplin kerja tidak berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan nilai t_{hitung} 1.742 dan t_{tabel} 2.05183 dimana nilai t_{hitung} dari disiplin kerja lebih kecil dari t_{tabel} serta nilai sig yang didapatkan adalah 0,093 dimana diatas 0,05. Serta motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai dengan nilai f_{hitung} 9.934 dan f_{tabel} 2.56 dimana nilai f_{hitung} lebih besar dari f_{tabel} dan nilai sig yang didapatkan adalah 0,001 dimana tingkat sig berada dibawah 0,05 yang berarti pengaruh dari motivasi dan disiplin kerja berpengaruh sangat signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci : motivasi, disiplin kerja, kinerja pegawai.



ABSTRACT

This study aims to determine the influence of work motivation and discipline on employee performance at the Department of Agriculture and Food Security, Karawang Regency. This research method uses quantitative, descriptive, and verification methods. The population and sample of this study were 30 employees at the Department of Agriculture and Food Security, Karawang Regency. SPSS 26 software is used to test the hypothesis in this study. The method results from this study found that motivation has a partial effect on employee performance with a tcount of 4.016 and a ttable of 2.05183 where the tcount value of motivation is greater than ttable and the sig value obtained is 0.000 which is still below 0.05. And work discipline does not partially affect employee performance with a tcount of 1.742 and a ttable of 2.05183 where the tcount value of work discipline is smaller than the ttable and the sig value obtained is 0.093 which is above 0.05. And work motivation and discipline simultaneously influence employee performance with a ftable value of 9,934 and a ftable of 2.56 where the fcount value is greater than ftable and the sig value obtained is 0.001 where the sig level is below 0.05, which means the influence of motivation and work discipline has a very significant effect significant to employee performance.

Keywords: motivation, work discipline, employee performance.

