

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Kesimpulan**

Berdasarkan perumusan dan tujuan peneliti yang dibandingkan dengan hasil penelitian dan pembahasan mengenai disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai mediasi di Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Karawang, maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berada pada kategori baik.
2. Kinerja pegawai berada pada kategori baik.
3. Komitmen organisasi sebagai mediasi berada pada kategori baik.
4. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai pengaruh sebesar 10,4%.
5. Komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai pengaruh sebesar 31,8%.
6. Secara tidak langsung disiplin kerja melalui komitmen organisasi sebagai mediasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai pengaruh sebesar 29%.

#### **1.2 Saran**

##### **1.2.1 Saran bagi Perusahaan**

Saran-saran yang dapat dipertimbangkan oleh Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang sehubungan dengan hasil penelitian dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang harus bisa menyadarkan pegawai akan pentingnya tugas dan tanggung jawab yang diberikan agar bisa melaksanakannya dengan sebaik mungkin.
2. Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang harus mampu meningkatkan rasa kepedulian pegawai terhadap instansi tempat pegawai bekerja agar setiap pegawai dan instansi merasa diperhatikan tidak hanya untuk datang bekerja dan pulang, hal ini dibuktikan dengan indikator saya peduli terhadap instansi ini mendapat skor terendah.

3. Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang harus bisa membangun pola pikir pegawai bahwa loyalitas adalah bagian dari integritas pegawai dalam bekerja, hal ini dibuktikan dengan indikator tidak berpikir bahwa melaksanakan pekerjaan yang loyal adalah tindakan yang bijaksana.
4. Untuk mencapai tujuan organisasi diperlukan kinerja pegawai yang optimal. Kinerja pegawai yang optimal salah satunya dipengaruhi oleh disiplin kerja pegawai. Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang harus mampu meningkatkan kedisiplinan pegawainya misalnya mengurangi ketidakhadiran dan keterlambatan pegawai.
5. Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang harus bisa meningkatkan kedisiplinan bekerja pada pegawai yang melanggar peraturan berupa sanksi-sanksi yang dan akurat agar pelanggaran yang dilakukan pegawai tidak dilakukan berulang kali dengan intensitas pendek ataupun panjang, hal ini dibuktikan dengan indikator bagaimana sanksi hukuman diberikan kepada setiap pegawai yang melanggar peraturan mendapat skor terendah.
6. Disiplin kerja dan komitmen organisasi pegawai harus terus ditingkatkan agar kinerja pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang ikut meningkat. Hal ini berarti semakin tinggi disiplin kerja serta didukung dengan komitmen organisasi yang tinggi maka kinerja pegawai juga akan semakin meningkat.

### 1.2.2 Saran bagi peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya penelitian ini dapat dijadikan salah satu referensi untuk penelitian dengan tema pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan komitmen organisasi sebagai mediasi dan diharapkan peneliti selanjutnya untuk meneliti variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai yang tidak diteliti pada penelitian ini. Peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan alat analisis path untuk mengukur korelasi atau hubungan antar variable x.