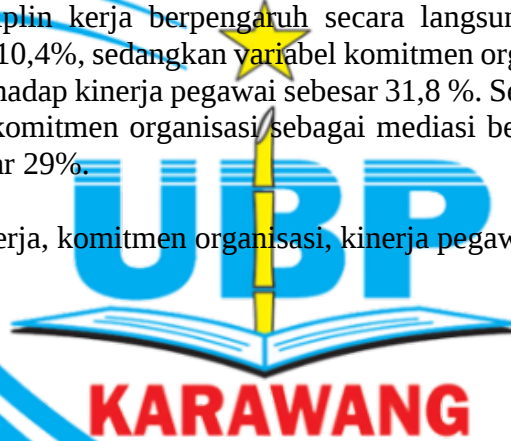


ABSTRAK

Kinerja pegawai merupakan bagian terpenting dalam menjalankan roda pemerintahan. Salah satu modal dasar yang harus dimiliki setiap pegawai ASN untuk menunjukkan kinerjanya adalah penguasaan keahlian yang terdiri dari berbagai kompetensi yaitu kompetensi secara teknis, kompetensi secara manajerial dan kompetensi perilaku. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, disiplin kerja, komitmen organisasi dan kinerja pegawai, serta hubungan diantara ketiga variabel tersebut. Penelitian dilakukan di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Data dianalisis dengan *Structural Equation Modelling (SEM)*. Populasi penelitian ini sebanyak 60 orang dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 orang responden. Data yang dihasilkan adalah melalui kuesioner sebanyak 46 pernyataan dari keseluruhan variabel. Alat bantu analisis menggunakan SmartPLS 3. Dari hasil penelitian variabel disiplin kerja berpengaruh secara langsung terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 10,4%, sedangkan variabel komitmen organisasi mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja pegawai sebesar 31,8 %. Secara tidak langsung disiplin kerja melalui komitmen organisasi sebagai mediasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 29%.

Kata kunci: Disiplin kerja, komitmen organisasi, kinerja pegawai



ABSTRACT

Employee performance is the most important part in running the government. One of the basic assets that every ASN employee must have to show their performance is mastery of skills consisting of various competencies, namely technical competence, managerial competence and behavioral competence. This study aims to determine, work discipline, organizational commitment and employee performance, as well as the relationship between the three variables. The research was conducted at the Karawang Regency Industry and Trade Office using a quantitative approach. Data were analyzed by Structural Equation Modeling (SEM). The population of this research is 60 people and the sample in this research is 60 respondents. The resulting data is through a questionnaire of 46 ports from all variables. The analysis tool uses SmartPLS 3. From the results of the study, the work discipline variable has a direct effect on employee performance, namely 10.4%, while the organizational commitment variable has a direct effect on employee performance of 31.8%. Indirectly work discipline through organizational commitment as a mediation effect on employee performance by 29%.

Keywords: work discipline, organizational commitment, employee performance

