

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dipaparkan, maka dapat disampaikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Kemampuan yang terdapat pada Dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kabupaten karawang berada dalam kategori sangat baik.
2. Disiplin kerja yang terdapat pada Dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kabupaten karawang berada dalam kategori sangat baik.
3. Kinerja pegawai yang terdapat pada Dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kabupaten karawang berada dalam kategori baik.
4. Kemampuan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang.
5. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang.
6. Kemampuan dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis yang telah dipaparkan, maka dapat disampaikan saran-saran sebagai berikut :

1. Dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kabupaten karawang perlu melakukan upaya peningkatan kemampuan terhadap pegawai yang dapat dilakukan melalui pendidikan.
2. Dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kabupaten karawang perlu melakukan upaya pelatihan- pelatihan yang disesuaikan bagian unit kerja, baik

yang diselenggarakan oleh instansi tersebut atau dari instansi lain, dan pemberian pelatihan keterampilan dalam menggunakan peralatan kantor secara optimal sehingga meningkatkan kemampuan pegawai dalam pelaksanaan administrasi perkantoran, serta dapat melalui peningkatan kemampuan pegawai dalam bekerja.

3. Hasil penelitian menyebutkan bahwa peneliti menyarankan agar pegawai selalu memperhatikan tingkat kehadiran sesuai waktu yang ditentukan oleh dinas pekerjaan umum dan penataan ruang kabupaten karawang Dalam memulai suatu pekerjaan agar dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan yang ditargetkan oleh instansi.
4. Hasil penelitian menyebutkan bahwa peneliti menyarankan agar pegawai lebih meningkatkan tingkat disiplin pada pegawai.
5. Pemimpin sebaiknya perlu mengawasi, menegakkan peraturan dan memberikan sanksi yang tegas untuk pegawai, supaya pegawai dapat lebih disiplin, rajin dan efektif menggunakan waktu kerjanya untuk melakukan pekerjaannya.
6. Disarankan kepada pegawai agar melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur atau peraturan yang ditetapkan oleh instansi, sehingga tujuan dan kinerja instansi dapat tercapai dengan optimal.