

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.v
BAB 1 PENDAHULUAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.1 Latar Belakang	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Perumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Tinjauan Pustaka	10
2.1.1 Manajemen.....	11
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2.1.2.2 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2.1.3 Kemampuan Kerja	15
2.1.3.1 Pengertian Kemampuan Kerja.....	15
2.1.3.2 Dimensi dan Indikator Kemampuan Kerja.....	15

2.1.4	Disiplin Kerja.....	16
2.1.4.1	Pengertian Disiplin Kerja	17
2.1.4.2	Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	18
2.1.5	Kinerja Pegawai	18
2.1.5.1	Pengertian Kinerja	18
2.1.5.2	Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	19
2.1.5.3	Dimensi dan Indikator Kinerja	20
2.2	Hasil Penelitian Terdahulu	21
2.3	Kerangka Pemikiran	25
2.4	Hipotesis Penelitan	28
BAB 3	METODOLOGI PENELITIAN.....	29
3.1	Desain Penelitian.....	29
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	30
3.3	Definisi dan Operasional Variabel	31
3.4	Populasi,Sampel dan Teknik Sampling	33
3.5	Pengumpulan Data Penelitian	34
3.5.1	Sumber Data Penelitian	34
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.5.3	Instrumen Penelitian.....	35
3.6	Analisis Data	36
3.6.1	Validitas dan Realibilitas	36
3.6.2	Rancangan Analisis.....	37
3.6.3	Uji Asumsi Klasik	39
3.6.4	Uji Hipotesis.....	41
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1	Hasil Penelitian.....	44
4.1.1	Profil Lokasi Penelitian.....	44
4.1.1.1	Profil Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang	44
4.1.1.2	Bagan Sususnan Organisasi Dinas pekerjaan umum dan pentaan ruang kabupaten karawang.....	46

4.1.2	Profil Responden.....	47
4.1.3	Hasil Pengujian Keabsahan Data	49
4.1.3.1	Uji Instrumen.....	49
4.1.3.2	Uji Asumsi Klasik	53
4.1.4	Analisis Deskriptif.....	56
4.1.4.1	Rekapitulasi Variabel Kemampuan (X1)	56
4.1.4.2	Rekapitulasi Variabel Disiplin Kerja (X2).....	58
4.1.4.3	Rekapitulasi Variabel Kinerja (Y).....	60
4.1.5	Uji Model, Analisis Verifikatif dan Uji Hipotesis	62
4.1.5.1	Uji Regresi Linier Berganda.....	62
4.1.5.2	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	63
4.1.6	Uji Hipotesis	64
4.1.6.1	Uji t (Parsial)	64
4.1.6.2	Uji F (Simultan).....	65
4.2	Pembahasan Penelitian	66
4.2.1	Pembahasan Deskriptif	66
4.2.1.1	Kemampuan Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang.....	66
4.2.1.2	Disiplin Kerja Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang	67
4.2.1.3	Kinerja Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang.....	67
4.2.2	Pembahasan Verifikatif	67
4.2.2.1	Pengaruh Parsial Kemampuan terhadap Kinerja.....	68
4.2.2.2	Pengaruh Parsial Disiplin Kerja terhadap Kinerja	68
4.2.2.3	Pengaruh Simultan Kemampuan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja.....	68
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	70
5.1	Kesimpulan.....	70
5.2	Saran	71

DAFTAR PUSTAKA	72
----------------------	----

