

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
HALAMAN PENGESAHAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
SURAT PERNYATAAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
KATA PENGANTAR	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
ABSTRAK	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
ABSTRACT	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
DAFTAR ISI	12
DAFTAR TABEL	15
DAFTAR GAMBAR	21
DAFTAR LAMPIRAN	24
BAB 1 PENDAHULUAN	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.1 Latar Belakang	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.2 Identifikasi Masalah	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.3 Batasan Masalah	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.4 Perumusan Masalah	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.5 Tujuan Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.6 Manfaat Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.6.1 Manfaat Teoritis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.6.2 Manfaat Praktis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1 Tinjauan Pustaka	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.1 Manajemen	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

- 2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.1.3 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.2 Lingkungan Kerja..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.2.2 Jenis-jenis Lingkungan Kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.2.3 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja ... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.2.4 Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.3 Disiplin Kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.3.2 Jenis-jenis Disiplin kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.3.4 Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.4 Kinerja Pegawai **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.4.1 Pengertian Kinerja Pegawai **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.4.2 Karakteristik Kinerja..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.4.3 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.4.4 Dimensi dan Indikator Kinerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.5 Hasil Penelitian Terdahulu **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.6 Kerangka Pemikiran **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- 2.6.1 Hubungan Lingkungan kerja dengan disiplin kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

2.6.2 Pengaruh Parsial Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai

Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

2.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja

Pegawai..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

2.7 Hipotesis Penelitian..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

BAB 3 METODOLOGI PENELITIAN.**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.1 Desain Penelitian..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian. **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.2.1 Lokasi Penelitian..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.2.2 Waktu Penelitian..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.3 Definisi Operasional Variabel **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.3.1 Lingkungan Kerja (X1).. **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.3.2 Disiplin Kerja (X2) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.3.3 Kinerja Pegawai (Y)..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.4 Populasi, Sampel dan Teknik Sampling **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.4.1 Populasi Penelitian..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.4.2 Sampel Penelitian..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.4.3 Teknik Sampling..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.5 Pengumpulan Data Penelitian **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.5.1 Sumber Data Penelitian.. **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.5.2 Teknik Pengumpulan Data **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.5.3 Instrumen Penelitian..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.6 Analisis Data **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.6.1 Analisa Deskriptif **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.6.2 Analisis Verifikatif..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.7 Uji Hipotesis..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.7.1 Uji t (Uji Parsial)..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.7.2 Uji F (Uji Simultan) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

3.7.3 Koefisien Determinasi.... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN....Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.1 Hasil Penelitian..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.1.1 Logo dan Profil Lokus PenelitianKesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.1.2 Profil Responden..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.1.3 Hasil Pengujian Instrumen dan Keabsahan Data Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.1.4 Analisis Deskriptif Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.1.5 Analisis Verifikatif..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.1.6 Pengujian Hipotesis..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.2 Pembahasan Penelitian Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.2.1 Pembahasan Deskriptif... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.2.2 Pembahasan Verifikatif.. Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN...Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

5.1 Kesimpulan..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

5.2 Saran..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

DAFTAR PUSTAKA.....Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Lingkungan Kerja Kantor Desa Sumurgede Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 1. 2 Disiplin Kerja Pegawai di Kantor Desa Sumurgede Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 2. 1 Hasil Penelitian Terdahulu.. **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 3. 1 Pelaksanaan Penelitian..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 3. 2 Operasional Variabel..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 3. 3 Alpha cronbach **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 3. 4 Skala Likert **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 3. 5 Rentang Skala	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
Tabel 3. 6 Interpretasi Koefisien Korelasi	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
Tabel 4. 1 Urutan Penjabat Kepala Desa	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
Tabel 4. 2 Jenis Kelamin Responden ...	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
Tabel 4. 3 Usia Responden.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
Tabel 4. 8 Penerangan lampu/cahaya dalam ruangan kerja sudah baik dan memadai	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
Tabel 4. 9 Interpretasi Penerangan lampu/cahaya dalam ruangan kerja sudah baik dan memadai	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
Tabel 4. 10 Penerangan ditempat kerja telah sesuai dengan kebutuhan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
Tabel 4. 11 Interpretasi Penerangan ditempat kerja telah sesuai dengan kebutuhan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
Tabel 4. 12 Jumlah sirkulasi yang ada sudah sesuai dengan jumlah pegawai yang ada didalam ruangan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
Tabel 4. 13 Interpretasi Jumlah sirkulasi yang ada sudah sesuai dengan jumlah pegawai yang ada didalam ruangan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
Tabel 4. 14 Suhu diruangan kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
Tabel 4. 15 Interpretasi Suhu diruangan kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		
Tabel 4. 16 Warna dinding pada ruangan kerja sangat mendukung keadaan pikiran untuk bekerja.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.		

Tabel 4. 17 Interpretasi Warna dinding pada ruangan kerja sangat mendukung keadaan pikiran untuk bekerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Berdasarkan Tabel 4. 18 Interpretasi Warna dinding pada ruangan kerja sangat mendukung keadaan pikiran untuk bekerja dari jumlah 102 orang responden memberikan penilaian dengan total skor 378, maka dapat digambarkan melalui *Bar scale* dibawah ini:..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 19 Dekorasi ruangan kerja memberikan rasa privasi dalam melakukan aktivitas kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 20 Interpretasi Dekorasi ruangan kerja memberikan rasa privasi dalam melakukan aktivitas kerja..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 21 Ruang gerak kerja memberikan kesempatan untuk dapat mudah berkomunikasi dengan rekan kerja..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 22 Interpretasi Ruang gerak kerja memberikan kesempatan untuk dapat mudah berkomunikasi dengan rekan kerja..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 23 Adanya jaminan keamanan lingkungan yang diberikan perusahaan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 24 Interpretasi Adanya jaminan keamanan lingkungan yang diberikan perusahaan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 25 Keamanan ditempat kerja sudah mampu membuat pegawai bekerja dengan nyaman..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 26 Interpretasi Keamanan ditempat kerja sudah mampu membuat pegawai bekerja dengan nyaman..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 27 Adanya hubungan yang baik dengan saling menghargai antara atasan dengan pegawai dilingkungan kerja..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 28 Interpretasi Adanya hubungan yang baik dengan saling menghargai antara atasan dengan pegawai dilingkungan kerja..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 29 Telah terjalin komunikasi yang baik antar atasan dengan pegawai guna memotivasi dalam semangat bekerja ... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 30 Interpretasi Telah terjalin komunikasi yang baik antar atasan dengan pegawai guna memotivasi dalam semangat bekerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 31 Bersikap sopan dengan pegawai lain sangat penting **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 32 Interpretasi Bersikap sopan dengan pegawai lain sangat penting **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 33 Terjalin komunikasi yang baik dengan antar pegawai untuk menambah solidaritas dan kerja sama yang baik.... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 34 Interpretasi Terjalin komunikasi yang baik dengan antar pegawai untuk menambah solidaritas dan kerja sama yang baik **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 35 Rekapitulasi Variabel Lingkungan Kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 36 Sistem pendataan kehadiran sudah efektif **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 37 Interpretasi Sistem pendataan kehadiran sudah efektif..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 38 Dapat hadir ke kantor secara tertib dan tepat waktu **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 39 Interpretasi Dapat hadir ke kantor secara tertib dan tepat waktu **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 40 Jam pulang sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 41 Interpretasi Jam pulang sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 42 Absensi sangat penting dalam penegakan disiplin..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 43 Interpretasi Absensi sangat penting dalam penegakan disiplin **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 44 Pegawai tidak pernah absen dari pekerjaan tanpa alasan.... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

- Tabel 4. 45 Interpretasi Pegawai tidak pernah absen dari pekerjaan tanpa alasan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 46 Bekerja sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan perusahaan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 47 Interpretasi Bekerja sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan perusahaan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 48 Mengerjakan kewajiban/tugas dengan baik sesuai dengan perencanaan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 49 Interpretasi Mengerjakan kewajiban/tugas dengan baik sesuai dengan perencanaan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 50 Pegawai mengerti dan memahami aturan sanksi yang telah ditetapkan perusahaan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 51 Interpretasi Pegawai mengerti dan memahami aturan sanksi yang telah ditetapkan perusahaan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 52 Memakai seragam kerja sesuai dengan hari yang telah ditentukan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 53 Interpretasi Memakai seragam kerja sesuai dengan hari yang telah ditentukan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 54 Tidak pernah menunda pekerjaan yang telah diberikan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 55 Interpretasi Tidak pernah menunda pekerjaan yang telah diberikan memperoleh..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 56 Berkoordinasi baik dalam setiap kegiatan sehingga pekerjaan berjalan dengan lancar **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 57 Interpretasi Berkoordinasi baik dalam setiap kegiatan sehingga pekerjaan berjalan dengan lancar **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 58 Adanya kebersamaan yang aktif antara atasan dan bawahan yang dapat membuat pegawai merasa harmonis dalam mewujudkan kerjasama yang baik **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 59 Interpretasi Adanya kebersamaan yang aktif antara atasan dan bawahan yang dapat membuat pegawai merasa harmonis dalam mewujudkan kerjasama yang baik..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 60 Saling menghargai pendapat **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 61 Interpretasi Saling menghargai pendapat **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 62 Rekapitulasi Variabel Disiplin kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 63 Kemampuan yang dimiliki sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 64 Interpretasi Kemampuan yang dimiliki sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 65 Mengutamakan ketelitian untuk pekerjaan yang baik **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 66 Interpretasi Mengutamakan ketelitian untuk pekerjaan yang baik **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 67 Memahami secara detail mengenai tugas dan tanggung jawab **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 68 Interpretasi Memahami secara detail mengenai tugas dan tanggung jawab **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 69 Pegawai selalu menjaga kerapian dalam menjalankan pekerjaan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 70 Interpretasi Pegawai selalu menjaga kerapian dalam menjalankan pekerjaan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 71 Hasil pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan perusahaan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 72 Interpretasi Hasil pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan perusahaan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 73 Pegawai bertanggung jawab dengan hasil kerjanya **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 74 Interpretasi Pegawai bertanggung jawab dengan hasil kerjanya **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 75 Waktu menyelesaikan tugas dapat dilaksanakan dengan tepat dan cepat sesuai waktu yang ditentukan oleh perusahaan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 76 Interpretasi Waktu menyelesaikan tugas dapat dilaksanakan dengan tepat dan cepat sesuai waktu yang ditentukan oleh perusahaan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 77 Pegawai mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 78 Interpretasi Pegawai mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 79 Kehadiran waktu kerja digunakan secara efisiensi **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 80 Interpretasi Kehadiran waktu kerja digunakan secara efisiensi **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 81 Perusahaan menuntut pegawai lebih bekerja secara maksimal dalam mencapai tujuan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 82 Interpretasi Perusahaan menuntut pegawai lebih bekerja secara maksimal dalam mencapai tujuan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 83 Pegawai mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 84 Interpretasi Pegawai mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 85 Komunikasi antar pegawai dan atasan di tempat kerja terjalin dengan baik..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

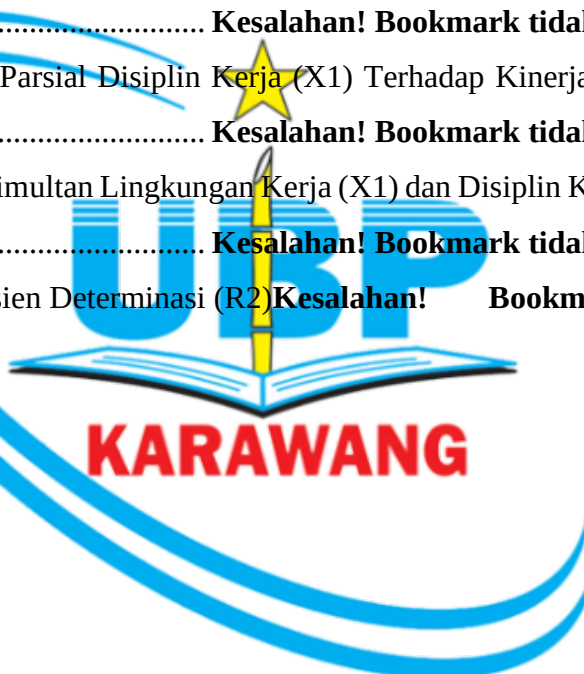
Tabel 4. 86 Interpretasi Komunikasi antar pegawai dan atasan di tempat kerja terjalin dengan baik **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 87 Bersedia memperbaiki dan meminimalisir kesalahan dalam bekerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 88 Interpretasi Bersedia memperbaiki dan meminimalisir kesalahan dalam bekerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Tabel 4. 89 Rekapitulasi Variabel Kinerja pegawai **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

- Tabel 4. 90 Hasil Uji Normalitas **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 91 Uji Koefisien Korelasi Antara Lingkungan kerja dan Disiplin kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 92 *Output* Analisis Jalur..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 93 Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung Variabel Lingkungan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 94 Hasil Perhitungan Jalur **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 95 Uji t **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 96 Pengaruh Parsial Lingkungan kerja (X1) terhadap kinerja pegawai (Y) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 97 Pengaruh Parsial Disiplin Kerja (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 98 Pengaruh simultan Lingkungan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Y)..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Tabel 4. 99 Uji Koefisien Determinasi (R^2)**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**



DAFTAR GAMBAR

- Gambar 1. 1 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Di Kantor Desa Sumurgede Kecamatan Cilamaya Kulon Kabupaten Karawang **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 2. 1 Paradigma Penelitian..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 3. 1 Desain Penelitian..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 3. 2 Diagram Analisis Path..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 1 Logo Kantor Desa **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 2 Struktur Organisasi Kantor Desa Sumurgede..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 3 *Bar Scale* Penerangan lampu/cahaya dalam ruangan kerja sudah baik dan memadai **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 4 *Bar Scale* Penerangan ditempat kerja telah sesuai dengan kebutuhan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 5 *Bar Scale* Jumlah sirkulasi yang ada sudah sesuai dengan jumlah pegawai yang ada didalam ruangan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 6 *Bar Scale* Suhu diruangan kerja sudah cukup baik untuk menunjang aktivitas kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 7 *Bar Scale* Warna dinding pada ruangan kerja sangat mendukung keadaan pikiran untuk bekerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 8 *Bar Scale* Dekorasi ruangan kerja memberikan rasa privasi dalam melakukan aktivitas kerja..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Gambar 4. 9 *Bar Scale* Ruang gerak kerja memberikan kesempatan untuk dapat mudah berkomunikasi dengan rekan kerja..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 10 *Bar Scale* Adanya jaminan keamanan lingkungan yang diberikan perusahaan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 11 *Bar Scale* Keamanan ditempat kerja sudah mampu membuat pegawai bekerja dengan nyaman..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 12 *Bar Scale* Adanya hubungan yang baik dengan saling menghargai antara atasan dengan pegawai **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 13 *Bar Scale* Telah terjalin komunikasi yang baik antar atasan dengan pegawai guna memotivasi dalam semangat bekerja**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 14 *Bar Scale* Bersikap sopan dengan pegawai lain sangat penting **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 15 *Bar Scale* Terjalin komunikasi yang baik dengan antar pegawai untuk menambah solidaritas dan kerja sama yang baik**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 16 *Bar Scale* rentang skala variabel Lingkungan kerja..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 17 *Bar Scale* Sistem pendataan kehadiran sudah efektif..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 18 *Bar Scale* Dapat hadir ke kantor secara tertib dan tepat waktu **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 19 *Bar Scale* Jam pulang sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 20 *Bar Scale* Absensi sangat penting dalam penegakan disiplin **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 21 *Bar Scale* Pegawai tidak pernah absen dari pekerjaan tanpa alasan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 22 *Bar Scale* Bekerja sesuai dengan standar kerja yang telah ditetapkan perusahaan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 23 *Bar Scale* Mengerjakan kewajiban/tugas dengan baik sesuai dengan perencanaan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 24 *Bar Scale* Pegawai mengerti dan memahami aturan sanksi yang telah ditetapkan perusahaan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 25 *Bar Scale* Memakai seragam kerja sesuai dengan hari yang telah ditentukan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 26 *Bar Scale* Tidak pernah menunda pekerjaan yang telah diberikan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 27 *Bar Scale* Berkoordinasi baik dalam setiap kegiatan sehingga pekerjaan berjalan dengan lancar **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 28 *Bar Scale* Adanya kebersamaan yang aktif antara atasan dan bawahan yang dapat membuat pegawai merasa harmonis dalam mewujudkan kerjasama yang baik..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 29 *Bar Scale* Saling menghargai berbagai pendapat..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 30 *Bar Scale* rentang skala variabel Disiplin kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 31 *Bar Scale* Kemampuan yang dimiliki sesuai dengan pekerjaan yang dilaksanakan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 32 *Bar Scale* Mengutamakan ketelitian untuk pekerjaan yang baik **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 33 *Bar Scale* Memahami secara detail mengenai tugas dan tanggung jawab **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 34 *Bar Scale* Pegawai selalu menjaga kerapian dalam menjalankan pekerjaan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 35 *Bar Scale* Hasil pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan perusahaan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 36 *Bar Scale* Pegawai bertanggung jawab dengan hasil kerjanya **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 37 *Bar Scale* Waktu menyelesaikan tugas dapat dilaksanakan dengan tepat dan cepat sesuai waktu yang ditentukan oleh perusahaan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 38 *Bar Scale* Pegawai mendahulukan pekerjaan yang merupakan prioritas kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 39 *Bar Scale* Kehadiran waktu kerja digunakan secara efisiensi **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 40 *Bar Scale* Perusahaan menuntut pegawai lebih bekerja secara maksimal dalam mencapai tujuan **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 41 *Bar Scale* Pegawai mengutamakan kerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 42 *Bar Scale* Komunikasi antar pegawai dan atasan di tempat kerja terjalin dengan baik **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 43 *Bar Scale* Bersedia memperbaiki dan meminimalisir kesalahan dalam bekerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 44 *Bar Scale* rentang skala variabel kinerja pegawai..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 45 Korelasi Variabel Lingkungan kerja (X1) dan Disiplin kerja (X2) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 46 Koefisien Jalur Lingkungan Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 47 Koefisien Jalur Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Gambar 4. 48 Koefisien Jalur Lingkungan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kartu Bimbingan Skripsi.. **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

Lampiran 2 Surat Keterangan Lulus Pengecekan Turnitin**Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

- Lampiran 3 Kuesioner Penelitian..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X1)..... **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X2) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Lampiran 6 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Lampiran 7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan kerja X1 **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Lampiran 8 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin kerja (X2) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Lampiran 9 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Lampiran 10 Tranformasi Data Variabel Lingkungan Kerja **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Lampiran 11 Tranformasi Data Variabel Disiplin Kerja (X2) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Lampiran 12 Tranformasi Data Variabel Kinerja Pegawai (Y) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Lampiran 13 Analisis Deskriptif **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Lampiran 14 Uji Normalitas **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Lampiran 15 Hasil Uji Korelasi Lingkungan Kerja (X1) dan Disiplin Kerja (X2) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Lampiran 16 Analisi Jalur **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Lampiran 17 Uji F (Simultan) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**
- Lampiran 18 Uji Determinasi (Uji R²) **Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.**

