

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian, pengumpulan data dan pembahasan yang dilakukan pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang sudah baik hal ini terlihat dari nilai rata-rata 167,1 dengan kriteria baik.
2. Budaya organisasi di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang sudah baik hal ini terlihat dari nilai rata-rata 169,7 dengan kriteria baik.
3. Kinerja pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang sudah sangat baik hal ini terlihat dari nilai rata-rata 175,2 dengan kriteria sangat baik.
4. Terdapat korelasi yang kuat dan positif antara motivasi kerja dengan budaya organisasi.
5. Terdapat pengaruh secara parsial motivasi kerja terhadap kinerja pegawai.
6. Terdapat pengaruh secara parsial budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.
7. Terdapat pengaruh secara simultan motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan penelitian di atas, dapat dikemukakan saran-saran yang dapat dipertimbangkan sebagai berikut:

1. Motivasi kerja pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang sudah dikatakan baik. Instansi harus memberikan pengakuan diri terhadap pegawai yang nantinya pegawai tersebut merasa diakui, dihargai dan kinerjanya nanti akan meningkat. diberikan apresiasi

yang positif kepada pegawai atas prestasi yang dicapai dan secara tidak langsung dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai.

2. Budaya organisasi yang sudah ada pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang diharapkan lebih memperhatikan kebutuhan pegawai dalam pengembangan pegawainya, sehingga dapat lebih meningkatkan kemampuan pegawai dalam bekerja.
3. Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang diharapkan dapat menciptakan lingkungan kerja yang harmonis yang mana akan menimbulkan rasa nyaman pada pegawai dan memberikan *reward* (penghargaan) kepada pegawai yang berprestasi, karena pemberian *reward* yang setimpal akan mendorong pegawai untuk bekerja lebih baik lagi. Penghargaan yang didapatkan pegawai pun dapat memicu pegawai lainnya untuk termotivasi dan memiliki komitmen kerja yang baik.
4. Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang diharapkan dapat mempertahankan kinerjanya dan lebih ditingkatkan demi tercapainya kinerja pegawai yang berkualitas sehingga memberikan pengaruh yang positif kepada instansi.
5. Untuk lebih mempertahankan dan meningkatkan motivasi kerja para pegawai, Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang perlu ditingkatkan lagi dari segi pekerjaan yang lebih menantang. Sehingga dapat memberi unsur tantangan dalam bekerja dengan mempertimbangkan kompetensi seperti tingkat pendidikan, keahlian dan keterampilan untuk menjalankan tugas baru tersebut.