

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xxi
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	11
1.3 Batasan Masalah.....	11
1.4 Perumusan Masalah.....	12
1.5 Tujuan Penelitian.....	13
1.6 Manfaat Penelitian.....	14
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	15
2.1 Tinjauan Pustaka	15
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	15
2.1.1.1 Fungsi Manajemen	16
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.1.2.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2.1.3 Motivasi Kerja.....	18
2.1.3.1 Prinsip-Prinsip Motivasi Kerja.....	19
2.1.3.2 Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja.....	20
2.1.4 Budaya Organisasi	20
2.1.4.1 Fungsi Budaya Organisasi	21

2.1.4.2	Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	22
2.1.5	Kinerja Pegawai	22
2.1.5.1	Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	23
2.1.5.2	Dimensi dan Indikator Kinerja Pegawai	24
2.2	Hasil Penelitian Terdahulu	25
2.3	Kerangka Pemikiran	29
2.3.1	Korelasi Motivasi Kerja dengan Budaya Organisasi	29
2.3.2	Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	30
2.3.3	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	30
2.3.4	Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	31
2.3.5	Paradigma Penelitian.....	32
2.4	Hipotesis Penelitian	33
BAB 3	METODOLOGI PENELITIAN.....	34
3.1	Desain Penelitian	34
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	37
3.2.1	Lokasi Penelitian.....	37
3.2.2	Waktu Penelitian	37
3.3	Definisi Operasional Variabel.....	38
3.3.1	Definisi Variabel	38
3.3.1.1	Definisi Variabel Motivasi Kerja	38
3.3.1.2	Definisi Variabel Budaya Organisasi.....	38
3.3.1.3	Definisi Variabel Kinerja Pegawai.....	39
3.3.2	Operasional Variabel.....	39
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling.....	41
3.4.1	Populasi Penelitian	41
3.4.2	Sampel Penelitian.....	41
3.4.3	Teknik Sampling	42
3.5	Pengumpulan Data Penelitian	42
3.5.1	Sumber Data Penelitian.....	42
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data.....	43

3.6	Analisis Data	44
3.6.1	Uji Validitas	44
3.6.2	Uji Reliabilitas	45
3.6.3	Uji Normalitas	45
3.6.4	Rancangan Analisis	46
3.6.4.1	Analisis Deskriptif	46
3.6.4.2	Transformasi Data	48
3.6.4.3	Analisis Verifikatif	48
3.6.5	Uji Hipotesis	51
3.6.5.1	Uji Parsial (Uji t)	51
3.6.5.2	Uji Simultan (Uji F)	52
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	53
4.1	Hasil Penelitian.....	53
4.1.1	Profil Lokus Penelitian.....	53
4.1.2	Profil Responden.....	55
4.1.3	Hasil Pengujian Keabsahan Data	56
4.1.3.1	Uji Validitas	56
4.1.3.2	Uji Reliabilitas	58
4.1.4	Analisis Data	56
4.1.4.1	Uji Normalitas	59
4.1.5	Analisis Deskriptif	60
4.1.5.1	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja (X_1)	60
4.1.5.2	Analisis Deskriptif Variabel Budaya Organisasi (X_2)	81
4.1.5.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y)	102
4.1.6	Transformasi Data	123
4.1.7	Analisis Verifikatif	123
4.1.7.1	Analisis Korelasi	123
4.1.7.2	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	125
4.1.7.3	Koefisien Determinasi (R^2)	130
4.1.8	Uji Hipotesis	131

1.	Korelasi antara Motivasi Kerja (X_1) dengan Budaya Organisasi (X_2)	131
2.	Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Secara Parsial (Uji t)	132
3.	Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Secara Simultan (Uji F) ..	134
4.2	Pembahasan Penelitian	135
4.2.1	Pembahasan Deskriptif	135
4.2.2	Pembahasan Verifikatif	137
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN	142
5.1	Kesimpulan	142
5.2	Saran	142
DAFTAR PUSTAKA		144



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penduduk Jawa Barat tahun 2018 – 2020 (Menurut Kabupaten/Kota)	2
Tabel 1.2 Pengukuran Kinerja Pegawai DPPKB Kabupaten Karawang	5
Tabel 1.3 Daftar Penghargaan DPPKB Kabupaten Karawang	6
Tabel 1.4 Data Hasil Pra Penelitian Variabel Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang	8
Tabel 1.5 Data Hasil Pra Penelitian Variabel Motivasi Kerja Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang	9
Tabel 1.6 Data Hasil Pra Penelitian Variabel Budaya Organisasi Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang	10
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	25
Tabel 3.1 Waktu penelitian	37
Tabel 3.2 Operasional Variabel	40
Tabel 3.3 Skala Likert	44
Tabel 3.4 Analisis Rentang Skala	47
Tabel 3.5 Pedoman Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	48
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	55
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	56
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X1)	56
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi (X2)	57
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)	57
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas	58
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	59
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Gaji	60
Tabel 4.10 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Gaji	61
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Tunjangan Kinerja	62
Tabel 4.12 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Tunjangan Kinerja	62
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Jaminan Keamanan	64

Tabel 4.14 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Jaminan Keamanan	64
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Jaminan Hari Tua.....	66
Tabel 4.16 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Jaminan Hari Tua	66
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kebebasan Berpendapat.	68
Tabel 4.18 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Kebebasan Berpendapat	68
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kebijakan Dari Pimpinan	70
Tabel 4.20 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Kebijakan Dari Pimpinan	70
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Faktor Hubungan Kerja .	72
Tabel 4.22 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Faktor Hubungan Kerja.....	72
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pengakuan Diri	74
Tabel 4.24 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Pengakuan Diri	74
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Perlakuan Adil	76
Tabel 4.26 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Perlakuan Adil.	76
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Berprestasi	78
Tabel 4.28 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Berprestasi	78
Tabel 4.29 Rekapitulasi Variabel Motivasi Kerja (X1)	79
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Inovasi.....	81
Tabel 4.31 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Inovasi	81
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Inisiatif	83
Tabel 4.33 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Inisiatif	83
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pengembangan Diri	85
Tabel 4.35 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Pengembangan Diri	85
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Ketelitian.....	87
Tabel 4.37 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Ketelitian	87

Tabel 4.38 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Perhatian Terhadap Hal-hal Detail	89
Tabel 4.39 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Perhatian Terhadap Hal-hal Detail	89
Tabel 4.40 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Fokus Pada Hasil	91
Tabel 4.41 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Fokus Pada Hasil	91
Tabel 4.42 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kegiatan Individu	93
Tabel 4.43 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Kegiatan Individu	93
Tabel 4.44 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kerjasama Tim.....	95
Tabel 4.45 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Kerjasama Tim	95
Tabel 4.46 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Persaingan Yang Kompetitif	97
Tabel 4.47 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Persaingan Yang Kompetitif	97
Tabel 4.48 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Mempertahankan Stabilitas Organisasi.....	99
Tabel 4.49 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Mempertahankan Stabilitas Organisasi.....	99
Tabel 4.50 Rekapitulasi Variabel Budaya Organisasi (X2)	100
Tabel 4.51 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Hasil Kerja	102
Tabel 4.52 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Hasil Kerja.....	102
Tabel 4.53 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kemampuan Kerja	104
Tabel 4.54 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Kemampuan Kerja	104
Tabel 4.55 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kuantitas Pekerjaan Sesuai Target	106
Tabel 4.56 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Kuantitas Pekerjaan Sesuai Target	106
Tabel 4.57 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Tepat Waktu Menyelesaikan Pekerjaan	108

Tabel 4.58 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Tepat Waktu Menyelesaikan Pekerjaan.....	108
Tabel 4.59 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Bekerja Sesuai SOP	110
Tabel 4.60 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Bekerja Sesuai SOP	110
Tabel 4.61 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Teliti.....	112
Tabel 4.62 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Teliti	112
Tabel 4.63 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Hubungan Dengan Rekan Kerja.....	114
Tabel 4.64 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Hubungan Dengan Rekan Kerja.....	114
Tabel 4.65 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Penggunaan SDM	116
Tabel 4.66 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Penggunaan SDM	116
Tabel 4.67 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Mampu Melaksanakan Tugas Dengan Mandiri.....	118
Tabel 4.68 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Mampu Melaksanakan Tugas Dengan Mandiri	118
Tabel 4.69 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Tingkat Komitmen Dan Tanggungjawab	120
Tabel 4.70 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Tingkat Komitmen Dan Tanggungjawab	120
Tabel 4.71 Rekapitulasi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	121
Tabel 4.72 Hasil Uji Korelasi Motivasi Kerja dengan Budaya Organisasi.....	123
Tabel 4.73 Pedoman Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi ...	124
Tabel 4.74 Hasil Uji Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	125
Tabel 4.75 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Motivasi Kerja (X1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	128
Tabel 4.76 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Budaya Organisasi (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	129
Tabel 4.77 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Motivasi Kerja (X1) dan Budaya Organisasi (X2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	129

Tabel 4.78 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	130
Tabel 4.79 Pengaruh Parsial Motivasi Kerja (X_1) dan Budaya Organisasi (X_2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	132
Tabel 4.80 Pengaruh Parsial Motivasi Kerja (X_1) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	133
Tabel 4.81 Pengaruh Parsial Budaya Organisasi (X_2) Terhadap Kinerja Pegawai (Y)	133
Tabel 4.82 Hasil Perhitungan Nilai F.....	134
Tabel 4.83 Pengaruh Simultan Motivasi Kerja (X_1) dan Budaya Organisasi (X_2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	135



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	32
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	35
Gambar 3.2 Rentang Skala.....	47
Gambar 3.3 Analisis Jalur	50
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	54
Gambar 4.2 Rentang Skala Indikator Gaji	61
Gambar 4.3 Rentang Skala Indikator Tunjangan Kinerja.....	63
Gambar 4.4 Rentang Skala Indikator Jaminan Keamanan	65
Gambar 4.5 Rentang Skala Indikator Jaminan Hari Tua	67
Gambar 4.6 Rentang Skala Indikator Kebebasan Berpendapat	69
Gambar 4.7 Rentang Skala Indikator Kebijakan Dari Pimpinan	71
Gambar 4.8 Rentang Skala Indikator Faktor Hubungan Kerja	73
Gambar 4.9 Rentang Skala Indikator Pengakuan Diri.....	75
Gambar 4.10 Rentang Skala Indikator Perlakuan Adil.....	77
Gambar 4.11 Rentang Skala Indikator Berprestasi.....	79
Gambar 4.12 Rentang Skala Variabel Motivasi Kerja.....	80
Gambar 4.13 Rentang Skala Indikator Inovasi.....	82
Gambar 4.14 Rentang Skala Indikator Inisiatif.....	84
Gambar 4.15 Rentang Skala Indikator Pengembangan Diri	86
Gambar 4.16 Rentang Skala Indikator Ketelitian	88
Gambar 4.17 Rentang Skala Indikator Perhatian Terhadap Hal-hal Detail	90
Gambar 4.18 Rentang Skala Indikator Fokus Pada Hasil	92
Gambar 4.19 Rentang Skala Indikator Kegiatan Individu	94
Gambar 4.20 Rentang Skala Indikator Kerjasama Tim	96
Gambar 4.21 Rentang Skala Indikator Persaingan Yang Kompetitif	98
Gambar 4.22 Rentang Skala Indikator Persaingan Yang Kompetitif	100
Gambar 4.23 Rentang Skala Variabel Budaya Organisasi.....	101
Gambar 4.24 Rentang Skala Indikator Hasil Kerja.....	103
Gambar 4.25 Rentang Skala Indikator Kemampuan Kerja.....	105
Gambar 4.26 Rentang Skala Indikator Kuantitas Pekerjaan Sesuai Target	107

Gambar 4.27 Rentang Skala Indikator Tepat Waktu Menyelesaikan Pekerjaan .	109
Gambar 4.28 Rentang Skala Indikator Bekerja Sesuai SOP	111
Gambar 4.29 Rentang Skala Indikator Teliti	113
Gambar 4.30 Rentang Skala Indikator Hubungan Dengan Rekan Kerja.....	115
Gambar 4.31 Rentang Skala Indikator Penggunaan SDM.....	117
Gambar 4.32 Rentang Skala Indikator Mampu Melaksanakan Tugas Dengan Mandiri.....	119
Gambar 4.33 Rentang Skala Indikator Tingkat Komitmen Dan Tanggungjawab	121
Gambar 4.34 Rentang Skala Variabel Kinerja Pegawai	122
Gambar 4.35 Korelasi antara Motivasi Kerja(X1) dengan Budaya Organisasi (X2)	124
Gambar 4.36 Koefisien Jalur Variabel Motivasi Kerja (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	126
Gambar 4.37 Koefisien Jalur Variabel Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	126
Gambar 4.38 Analisis Jalur (Path Analysis) Variabel Motivasi Kerja (X1) dan Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y)	127

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian.....	147
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian.....	148
Lampiran 3 Data Ordinal	152
Lampiran 4 Data Interval	155
Lampiran 5 Hasil SPSS.....	158
Lampiran 6 Surat Keterangan Hasil Turnitin.....	164

