

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan memperoleh bukti empirik dan menemukan kejelasan fenomena serta kesimpulan tentang Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Cityzenship Behavior* pada Karyawan Cv. Gandum Mas Sejahtera Karawang. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif dan Verifikatif. Dalam penelitian ini memiliki sampel sebanyak 65 orang dengan menggunakan metode sampel jenuh. Dengan teknik analisis data yaitu menggunakan *Path Analysis* atau analisis jalur dengan bantuan SPSS 26. Berdasarkan hasil Penelitian menunjukan bahwa Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi memiliki hubungan yang sangat kuat dan positif yakni dengan nilai sebesar 0,813. Budaya Organisasi berpengaruh secara parsial Terhadap *Organizational Cityzenship Behavior* yakni dengan nilai sebesar 0,571, Komitmen Organisasi berpengaruh secara parsial Terhadap *Organizational Cityzenship Behavior* yakni dengan nilai sebesar 0,362, serta Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Berpengaruh secara simultan Terhadap *Organizational Cityzenship Behavior* yakni dengan nilai sebesar 0,793. Adapun pengaruh variabel lain (ϵ) di luar model yaitu sebesar 0,207.

Kata kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan *Organizational Cityzenship Behavior*



ABSTRACT

This study aims to identify and obtain empirical evidence and find clarity of phenomena and conclusions about Organizational Culture and Organizational Commitment to Organizational Cityzenship Behavior in Employees of Cv. Wheat Mas Prosperous Karawang. This research was conducted using descriptive and verification methods. This study has a sample of 65 people using the saturated sample method. The data analysis technique is using Path Analysis or path analysis with the help of SPSS 26. Based on the results of the study, it shows that Organizational Culture and Organizational Commitment have a very strong and positive relationship with a value of 0.813. Organizational Culture has a partial effect on Organizational Cityzenship Behavior with a value of 0.571, Organizational Organizational Commitment has a partial effect on Organizational Cityzenship Behavior with a value of 0.362, and Organizational Culture and Organizational Commitment have a simultaneous influence on Organizational Cityzenship Behavior, namely by a value of 0.793. The influence of other variables (ϵ) outside the model is 0.207.

Keywords: Organizational Culture, Organizational Commitment and Organizational Cityzenship Behavior

