

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian penelitian yang telah dilakukan maka diperoleh kesimpulan dari penelitian mengenai Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Gandum Mas Sejahtera Kota Karawang yaitu sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja pada karyawan CV. Gandum Mas Sejahtera Kota Karawang memperoleh skor sebesar 3.287 dengan rata-rata skor 273,9 pada kriteria baik. Hal ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja pada karyawan CV. Gandum Mas Sejahtera Kota Karawang sudah berjalan dengan baik.
2. Motivasi Kerja pada karyawan CV. Gandum Mas Sejahtera Kota Karawang memperoleh skor sebesar 3.068 dengan rata-rata skor 255,6 pada kriteria baik. Hal ini menunjukkan bahwa Motivasi Kerja pada karyawan CV. Gandum Mas Sejahtera Kota Karawang dalam kategori baik.
3. Kinerja pada karyawan CV. Gandum Mas Sejahtera Kota Karawang memperoleh skor sebesar 3.362 dengan rata-rata skor 280,1 pada kriteria sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja pada karyawan CV. Gandum Mas Sejahtera Kota Karawang sudah berjalan dengan sangat baik.
4. Terdapat pengaruh parsial Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan pada CV. Gandum Mas Sejahtera Kota Karawang.
5. Terdapat pengaruh parsial Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan pada CV. Gandum Mas Sejahtera Kota Karawang.
6. Terdapat pengaruh secara simultan Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan CV. Gandum Mas Sejahtera Kota Karawang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Gandum Mas Sejahtera Kota Karawang maka peneliti memberikan saran yang di tujukan untuk perusahaan yaitu sebagai berikut :

1. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel disiplin kerja yaitu absensi karyawan, maka CV. Gandum Mas Sejahtera Kota Karawang memberikan suatu konsekuensi bagi karyawan dan diwajibkan untuk memberikan keterangan setiap tidak masuk kerja ataupun (mangkir) sehingga terciptanya produktivitas yang tinggi di perusahaan.
2. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel motivasi kerja yaitu tunjangan kesehatan, maka sebaiknya CV. Gandum Mas Sejahtera Kota Karawang untuk memberikan tunjangan kesehatan agar memotivasi karyawan dalam bekerja sehingga kinerja karyawan lebih maksimal.
3. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel kinerja yaitu kemampuan, maka sebaiknya CV. Gandum Mas Sejahtera Kota Karawang untuk mengingatkan bagi karyawan agar selalu megerahkan kemampuan karyawan secara maksimal saat bekerja agar hasil yang di dapatkan sesuai dengan harapan.
4. Variabel motivasi kerja memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan dengan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan, maka sebaiknya disiplin kerja pada CV. Gandum Mas Sejahtera Kota Karawang lebih ditingkatkan.
5. Mengingat disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, maka sebaiknya disiplin kerja pada CV. Gandum Mas Sejahtera Kota Karawang harus meningkatkan suatu usaha-usaha yang berkaitan dengan disiplin kerja, memastikan agar semua peraturan dan kebijakan perusahaan dijalankan oleh semua karyawan secara benar sehingga meningkatkan hasil kerja searah dengan kinerja karyawan yang baik.
6. Disiplin kerja dan motivasi kerja secara simultan (bersama-sama) memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini perlu adanya evaluasi disiplin kerja dan motivasi kerja yang baik dari perusahaan agar kinerja karyawan meningkat ke arah yang sangat baik.