

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sifat *machiavellian*, komitmen profesional dan moral *reasoning* terhadap intensi *whistleblowing*. Responden dalam penelitian ini berjumlah 70 responden yang bekerja sebagai pegawai pajak di kantor pelayanan pajak (KPP) pratama karawang yang berlokasi di Karawang. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan hasil pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan yang ada dengan menggunakan model regresi berganda, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Sifat *machiavellian* berpengaruh positif dan signifikan terhadap intensi *whistleblowing*. Semakin tinggi sifat *machiavellian* seseorang, semakin tinggi pula seseorang untuk melakukan *whistleblowing* atas dasar keinginan untuk mendapatkan *reward* berupa kenaikan jabatan maupun kepuasan pribadi. Sehingga seseorang akan semangat melakukan *whistleblowing*. Sebaliknya, jika seseorang melakukan *whistleblowing* tanpa adanya *reward* maka semakin rendah sifat *machiavellian* seseorang, semakin rendah pula keinginan untuk melakukan *whistleblowing*.
2. Komitmen profesional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap intensi *whistleblowing*. Semakin tinggi komitmen profesional seseorang, semakin rendah pula seseorang melakukan *whistleblowing*, dikarenakan ada faktor yang membatasi seseorang untuk melakukan *whistleblowing*, adanya kontrol dalam diri, kurangnya rasa kepedulian terhadap rekan kerja, menghindari ancaman sehingga seseorang enggan melakukan *whistleblowing*.
3. Moral *reasoning* berpengaruh positif dan signifikan terhadap intensi *whistleblowing*. Semakin tinggi moral *reasoning* seseorang, semakin tinggi pula keinginan seseorang untuk melakukan *whistleblowing*. Dalam melakukan *whistleblowing* seseorang yang memiliki moral yang baik akan mempertimbangkan apakah tindakan yang dilakukan memberi dampak yang baik atau buruk bagi individu maupun organisasi.

## 5.2 Saran

Penulis menyadari bahwa pengetahuan dan pengalaman penulis baik secara teoritis maupun praktisi terbatas. Penelitian dimasa mendatang diharapkan dapat menyajikan hasil penelitian yang lebih berkualitas dengan adanya beberapa masukan mengenai beberapa hal, sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah sampel dan memperluas wilayah sampel penelitian, tidak hanya KPP yang berada di Karawang, tetapi juga mencakup wilayah yang lebih luas.
2. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lainnya, seperti komitmen organisasi, personal cost dan love of money serta menambahkan variabel locus of control sebagai variabel moderasi.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas populasi penelitian seperti Kantor Akuntan Publik.

