BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris besarnya pengaruh pemahaman akuntansi dan sistem pengendalian internal terhadap kinerja karyawan bagian *accounting*. Objek penelitian ini adalah karyawan bagian *accounting* yang bekerja di perusahaan di Kabupaten Karawang. Responden pada penelitian ini berjumlah 100 *accounting* terdiri dari 78 perusahaan di Kabupaten Karawang.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan hasil pengujian menggunakan SPSS versi 26, maka dapat diketahui bahwa nilai koefisien dari analisis regresi linear berganda bernilai positif, sehingga dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Secara parsial diketahui bahwa Pemahaman Akuntansi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bagian *Accounting*, yang berarti bahwa semakin tinggi pemahaman akuntansi yang dimiliki seorang akuntan maka akan meningkatkan kinerja karyawan bagian *accounting*.
2. Secara parsial diketahui bahwa Sistem Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Bagian *Accounting*, yang berarti semakin baik sistem pengendalian internal suatu perusahaan maka akan meningkatkan kinerja karyawan bagian *accounting*.
3. Secara simultan diketahui bahwa pemahaman akuntansi dan sistem pengendalian internal memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan bagian *accounting*, yang berarti bahwa jika pemahaman akuntansi dan sistem pengendalian internal seimbang maka akan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan bagian *accounting*.

5.2` Saran

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan-keterbatasan. Dengan keterbatasan, diharapkan dapat dilakukan perbaikan untuk penelitian yang akan datang. Berdasarkan kesimpulan yang diperoleh dalam penelitian, maka diajukan saran-saran, diantaranya:

1. Untuk peneliti selanjutnya, disarankan untuk mengganti atau menambah variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi variabel dependen, karena dalam penelitian ini baru mampu menjelaskan 46.1% faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan bagian *accounting* sedangkan 53.9% variabel dependen dipengaruhi oleh variabel independen lainnya yang tidak digunakan dalam penelitian ini. Serta disarankan lebih memperhatikan penyebaran sampel antara *accounting* yang memiliki pengalaman yang tinggi dan rendah, sehingga kesimpulan dapat digeneralisasikan dengan baik.
2. Saran untuk perusahaan, disarankan untuk menambahkan kriteria terhadap pelamar pekerjaan yaitu harus melampirkan sertifikasi keahlian/pelatihan dibidangnya agar dapat diakui secara profesional dan akan sangat berguna bagi perusahaan.