

DAFTAR PUSTAKA

- Alvino, N. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Kasus pada PT. Matahari Departement Store Tbk Cabang Lampung).
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Tunover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. Banyumas : Pena Persada.
- Azwar, Saifuddin. (2013). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2016). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2017). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2018). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, Saifuddin. (2020). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Buulolo, A., & Ratnasari, S. L. (2020). Pengaruh Dukungan Supervisor, Komitmen Organisasional, Dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 339-351.
- Cascio, W. F. (2015). *Managing human resources*. New York: McGraw-Hill.
- Danish, R. Q., Shahid, F., Bano, S., Fawad Ali, H., & Afzal Humayon, A. (2019). *Supervision support and turnover intension: Impact of employee's training in banking sector of Pakistan*. *European Online Journal of Natural and Social Sciences: Proceedings*, 8(1(s)), pp-121.
- Hardianto, Rahmaesa kehan (2017). Analisis pengaruh *self-efficacy* terhadap *job statisfaction* serta implikasinya terhadap *turnover intention*: telaah pada *fronline* minimarket di pt xyz area tanggerang dan tanggerang selatan.
- Hermawan, I. P. D., Hartika, L. D., & Simarmata, N. (2019). Hubungan *work engagement* dengan *turnover intention*: Studi pada karyawan PT. X. *Jurnal Psikologi Mandala*, 1(2).
- Iqbal, S., Tian, H., Akhtar, S., Ahmed, U., & Ankomah, F. (2020). *Impacts of supervisor support on turnover intentions: Mediating role of job statisfaction*. *Asian Journal of Education and Social Studies*, 6(3), 1-9.
- Kurniawan, A. W., & Putra, M. S. (2019). *Pengaruh Leader Member Exchange, dan Kelelahan Emosional terhadap Turnover Intention pada Karyawan Pertokoan Dalung Permai* (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Maharani, Anjani & Rahardja (2018). Pengaruh kepuasan gaji, dukungan atasan dan stres kerja terhadap *turnover intention* (studi pada pt. Roda dunia abadi, Jakarta).
- Mahendra, R. (2016). Pengaruh Dukungan Atasan, Pelatihan dan Sumber Daya Manusia terhadap Kegunaan Sistem Akuntansi Daerah. Bengkulu.
- Mauludi, M. Y., & Budiarti, A. (2019). Pengaruh Profitabilitas, *Leverage*, dan Likuiditas Terhadap Nilai Perusahaan (pada perusahaan farmasi yang terdaftar di BEI). *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 8(10).

- Marlina, Evi, & Nadia Fathurrahmi Lawita. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan. *ECOUNTBIS: Economics, Accounting and Business Journal* 2.1 (2022): 97-107.
- Mendis, M. V. S. (2017). *The impact of reward system on employee turnover intention: A study on logistics industry of Sri Lanka*. *International Journal of Scientific & Technology Research*, 6(9), 67-72.
- Ngamkroeckjoti C. et al (2012). *Determinant Factors of Turnover Intention: A case study of Air Conditioning Company in Bangkok, Thailand*. *International Conference on Trade, Tourism and Management (ICTTM'2012)* December 21-22, 2012 Bangkok (Thailand)
- Novrandy, R. A., & Tanuwijaya, J. (2022). Pengaruh *Work-Family Conflict* dan *Work Engagement* terhadap *Task Performance* dan *Turnover Intention* dengan mediasi *Supervisor Support*. *JMBI UNSRAT (Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi)*., 9(1).
- Nurhasmadiar, & Thinni Nurul Rochmah. Penyebab *turnover intention* pada pegawai instalasi Gizi Rumah Sakit PHC Surabaya. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia* 1.3 (2013): 272-279.
- Pauline E (2018). Tinjauan terhadap *turnover*. *Jurnal Internasional Ekonomi dan Teknik Manajemen*.
- Purnama, K. H. P., & Natsir, S. (2022). Analisis *Turnover Intention* Pada Karyawan Radja Penyet Mas Fais Palu. 8(1), 1–10.
- Putri, R. (2022). *Analisis Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Cabang Pekanbaru* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Rahmayani, W. E., & Wikaningrum, T. (2022). Analisis *Perceived Organizational Support*, Dukungan Atasan Dan *Work Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 23(2), 1-15.
- Ramlah, S. (2023). Pengaruh Dukungan Organisasi dan Dukungan *Supervisor* terhadap *Turnover Intention* melalui Mediasi Komitmen Afektif. In *Prosiding University Research Colloquium* (pp. 164-173).
- Robbins, S.P & Judge T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sandora, Y. (2021). *Hubungan Antara Stres Kerja Dan Dukungan Atasan Dengan Work Life Balance Pada Wanita Yang Bekerja Di PT. GDSK CPI DURI* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau).
- Sari, W. R. (2018). Hubungan Antara Stress Kerja Dengan Turnover Intention Pada Karyawan Di Perusahaan Pembiayaan Fif Group (Federal International Finance) Unit Ii Tulang Bawang (Doctoral Dissertation, Uin Raden Intan Lampung).
- Silalahi., Apri Yanti. (2019). Pengaruh Beban Kerja Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Indomarco Prismatama Bagian Area Penjualan Rayon Helvetia Medan. Skripsi Thesis, Universitas Panca Budi Pembangunan.
- Siregar, B. A. (2022). *Kepemimpinan & Budaya Organisasi* : Azka Pustaka.

- Sedianingsih, Safitri, Y. E., & Sinulingga, R. A. (2020). Pengaruh Dukungan Atasan, Kejelasan Tujuan, Dan Pelatihan Terhadap Penerapan Sistem Akuntansi Keuangan Daerah Pada Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Banyuwangi. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Airlangga*, 5(1), 745-761.
- Shinta, T., Listiana, S. M., & Reni Yuliviona, R. Y. (2022). Pengaruh Dukungan Atasan Dan Stres Peran Terhadap *Turnover Intention* Dengan Keterikatan Perawat Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus RS Dr. Reksodiwiryo Padang) (Doctoral dissertation, Universitas Bung Hatta).
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Administrasi dilengkapi dengan Metode R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan kuantitatis, kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sunyoto, D (2019) *Management dan pengembangan sumber daya manusia*. Jakarta : Buku Seru.
- Supriadi, K., Trang, I., & Rogi, Manalisis Faktor-Faktor Yang Menyebabkan *Turnover Intention* Di Pt. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado. *Jurnal EMBA*, 9(3), 1215–1224. 2021.
- Susanti, D., & Halilah, I. (2019, August). Pengaruh kepuasan kerja terhadap *turnover intention* (studi pada CV Rabbani Asysa). In *Prosiding Industrial Research Workshop and National Seminar* (Vol. 10, No. 1, pp. 1036-1045).
- Setiadi, B. A., Saksono, R. A., & Asropi, A. (2022). Pengendalian *Turnover Intention* pada Pegawai Kementerian X. *Jurnal Psikologi Teori dan Terapan*, 13(3), 351-364.
- Waspodo, A. A., Handayani, N. C., & Paramita, W. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap *turnover intention* pada karyawan pt. Unitex di bogor. *JRMSI-Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 4(1), 97-115., Agung AWS., Nurul Khotimah Han-dayani dan Widya Paramita. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Pada Karyawan PT. Unitex Di Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4 (1); pp: 97-11.2013
- Wibisono, P. S. H. (2017). Bagaimana *Turnover Intention* Generasi Millenial Dan Non Millenial Dipengaruhi *Meaning of Work* Dan *Job Satisfaction* (Studi Pada Bagian Administrasi Pts a, Jakarta). *Jurnal Manajemen*, 14(2), 152–169.